

## 本文详细说明，劳务派遣经营许可证如何办理？

产品名称	本文详细说明，劳务派遣经营许可证如何办理？
公司名称	中丙（北京）企业管理有限公司
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	北京市朝阳区万达广场1号楼3层
联系电话	15120009213

### 产品详情

灵活用工越来越受欢迎的当下，劳务派遣成为企业重要选择，由此很多企业想要运营一个劳务公司，提供劳务派遣经营业务。

但需要注意的是，企业一定要办理劳务派遣经营许可证。办理劳务派遣经营许可证是开展劳务派遣业务的必要条件。本文将介绍劳务派遣经营许可证的用途、办理资料、条件、流程以及费用等方面的内容。

办理劳务派遣许可证应当具备的条件

- 1、注册资本不得少于人民币200万元；
- 2、有与开展业务相适应的固定的经营场所和设施；
- 3、有符合法律、行政法规规定的劳务派遣管理制度；
- 4、法律、行政法规规定的其他条件。

劳务派遣经营许可证办理流程

一、劳务派遣经营许可证办理资料

- 1、劳务派遣经营许可申请书；
- 2、营业执照或者《企业名称预先核准通知书》；
- 3、公司章程以及验资机构出具的验资报告或者财务审计报告；
- 4、经营场所的使用证明以及与开展业务相适应的办公设施设备、信息管理系统等清单；

5、法定代表人的身份证明；

6、劳务派遣管理制度，包括劳动合同、劳动报酬、社会保险、工作时间、休息休假、劳动纪律等与劳动者切身利益相关的规章制度文本；拟与用工单位签订的劳务派遣协议样本。

## 二、劳务派遣经营许可证办理流程

劳务派遣经营许可证需要在当地人力资源和社会保障局申请行政许可，在满足条件通过审核之后下发《劳务派遣经营许可证》，有效期为3年。依据我国法律的相关规定，具体的办理流程如下：

许可机关在收到上述申请材料后，应当根据下列情况分别作出处理：

1、申请材料存在可以当场更正的错误的，应当允许申请人当场更正；

2、申请材料不齐全或者不符合法定形式的，应当当场或者在5个工作日内一次告知申请人需要补正的全部内容，逾期不告知的，自收到申请材料之日起即为受理；

3、申请材料齐全、符合法定形式，或者申请人按照要求提交了全部补正申请材料的，应当受理行政许可申请。

许可机关应当自受理之日起20个工作日内作出是否准予行政许可的决定。20个工作日内不能作出决定的，经本行政机关负责人批准，可以延长10个工作日，并应当将延长期限的理由告知申请人。

申请人的申请符合法定条件的，许可机关应当依法作出准予行政许可的书面决定，并自作出决定之日起5个工作日内通知申请人领取《劳务派遣经营许可证》；申请人的申请不符合法定条件的，许可机关应当依法作出不予行政许可的书面决定，说明不予行政许可的理由，并告知申请人享有依法申请行政复议或者提起行政诉讼的权利。

### 未办劳务派遣许可证面临的风险

由于劳务派遣的“临时性、针对性和专业性”特征，劳务派遣在我国很普遍，有劳务派遣业务的企业很多，而法规规定，有劳务派遣业务的企业需要申请办理《劳务派遣经营许可证》方可开展业务。

#### 1、罚款风险

劳务派遣单位若没有《劳务派遣许可证》就无证经营的，由劳动行政部门责令停止违法行为，没收违法所得，并处违法所得1-5倍的罚款；没有违法所得的，处5万元以下的罚款。

#### 2、责令关停机构

人力资源局予以关闭或责令停止经营。

#### 3、员工解约风险

如果派遣单位属于无证经营，即使被派遣员工与派遣单位签订了劳动合同，被派遣员也有权随时解除劳动合同。

劳务派遣暂行规定第11条规定:《劳务派遣许可证》过期未延续或被撤销、吊销的，已经与被派遣劳动者

依法订立的劳动合同应当履行至期限届满。若双方协商一致，也可以解除劳动合同。

也就是说，员工仍然有主动权，要是想走可以走，想留也可以留，这对劳务派遣公司的发展也是不小的风险，为了避免这些风险，让公司把精力用在“刀刃”上，劳务派遣企业一定保证有证在手。