

福建三明市办理外国人中国工作签证

产品名称	福建三明市办理外国人中国工作签证
公司名称	世腾国际商务有限公司
价格	.00/件
规格参数	外国人工作签证:外国人工作签证 中国就业许可:外国人来华工作许可证 外国人工作居留:代办外国人来华签证
公司地址	全国办理 免费评估申请条件
联系电话	15976022201 15976022201

产品详情

世腾商服-外国人工作许可证和工作类居留许服务：

申请外国人在华工作许可和工作类居留许可

申请外国人工作和居留许可的转聘、延期

申请外国人家属居留签证、团聚居留许可

申请外国高端人才确认函（R签证）

申请外国人商务签证（M签证）、访问签证（F签证）

完成外国人学历认证、国外无犯罪记录申请及认证等

我们的外国人工作许可服务覆盖全国176个城市，包括北京、上海、广州、深圳、中山、天津、南京、沈阳、青岛、大连、杭州、苏州、武汉、西安等一线、二线和三线城市。

办理成功签证案例超过3000+。部分合作企业包括国内外企业。

全国办理，欢迎来电或加微信咨询

什么是外国人工作许可？

外国人工作许可是将原《外国专家来华工作许可证》、《外国人就业许可证》统一为《外国人工作许可通知》，采用电子化形式，用人单位和外国申请人可直接在线打印；原《外国专家证》和《外国人就业证》统一为《外国人工作许可证》。《外国人工作许可证》是外国人在中国工作的合法证件，“一人一号”、终生不变。

为什么要办外国人工作许可证？

《中华人民共和国出境入境管理法》第41条规定：外国人在中国境内工作，应当按照规定取得工作许可和工作类居留证件。任何单位和个人不得聘用未取得工作许可和工作类居留证件的外国人。《中华人民共和国出境入境管理法》第八十条第三款：“非法聘用外国人的，处每非法聘用一人一万元，总额不超过十万元的罚款；有违法所得的，没收违法所得。”严重者可追究和承担刑事责任。

外国人在华合法就业的有哪些前提条件？

按照《外国人在中国就业管理规定》，如外国人未在中国（仅指中国大陆，下文亦同）取得定居权或未取得中国国籍，则在中国境内工作、获取劳动报酬必须具备一个先决条件即取得外国人来华工作许可（F

oreigner ' s Work Permit) 。除此之外，外国人在获得外国人来华工作许可后尚需向主管出入境管理部门申请获得合法居留许可，以在境内合法居留、工作。中国的用人单位应及时为外国人申请工作许可证和工作类居留许可，以便正式安排外国人在中国工作。否则，用人单位非法用工的，其将受到处罚，包括每人1,000元人民币、合计不超过100,000元人民币的罚款以及没收违法所得（如有）。外国人构成非法就业的，也将受到5,000元人民币至20,000元人民币的罚款处罚，情节严重的将被拘留5至15天并处以5,000元人民币至20,000元人民币的罚款。

外国人工作签证分类

为了吸引高技能的外国工人，限制不太合格的人员涌入，中国政府制定了一个三级、积分制的外籍员工分类制度。该系统将外籍工人分类如下：

Class A – Elite foreign talent;

A类——youxiu外国人才；

Class B – Professional foreign talent;

B类——专业外籍人才；

Class C – Miscellaneous foreigners.

C类——其他外国人。

中国不限制A类外国人的工作签证数量。然而，B类和C类签证的签发数量有限制。

员工分类有两种方法：

- 1.通过满足各种要求直接获得资格；
- 2.在积分表上达到足够的分数。
- 3.直接资格认证

A级外籍工人

如果外国雇员满足以下任何条件，则视为A级雇员：

- 1.他们获得了国际奖项；
- 2.入选中国人才重要计划；
- 3.展现出的创业人才；
- 4.将接受政府鼓励的稀缺工作；
- 5.或在青年人才项目中被选中。

A类员工约占中国外籍员工的16%。因为他们更受中国政府欢迎，所以他们享受的福利不是给B级和C级员工的。他们的申请会更快地获得批准，因此处理时间大约为五个工作日。

此外，A级员工在申请过程中可以使用无纸化验证，不受年龄、教育程度和工作经验等典型要求的限制。因此，无论是在申请流程之前还是之后，他们都可以从更精简的流程中受益。

B级外籍工人

如果外国人满足以下任何条件，他们将获得B级：

- 1.拥有学士学位，至少有两年的工作经验；
- 2.拥有中国大陆任一所大学的硕士学位；
- 3.拥有交通大学排名的全球baiqiang院校的硕士学位；
- 4.对于外语教师，具有学士学位或更高学历，至少两年的语言教学经验，并且所教授的语言是申请人的母语。

在中国的外籍人士中，B级员工约占61%。与A级相比，他们会发现在已经充斥着外国工人的行业中获得工作许可更加困难。

C级外籍工人

最后，如果出现以下情况，则视为C类员工：

- 1.他们是A类雇员雇佣的家庭佣工；

2.他们根据政府协议进入中国实习；

3.他们在中国从事季节性工作。

大约22%的外籍人士属于C级员工群体。这个群体包括在外国工作几个月的公司代表和根据中国政府的青年人才计划来到中国的人。他们的居留和签证期限取决于劳动力市场的要求，C级许可证的有效期通常较短。此外，他们需要更多的时间才能获得必要的许可。

基于积分的资格

外籍员工也可以使用一个表进行分类，该表为每个类别分配特定数量的分数。A级要求85分以上，B级要求60至85分，C级要求60分以下。

世腾签证负责根据十个不同的因素对外籍员工候选人进行评估。

外国人工作许可证申请程序分为境外和境内

境外：外国人工作许可通知 — Z字签证 — 工作许可 — 工作类居留许可

境内：不同类型签证/居留许可转或同岗位转聘—> 工作许可 —

工作类居留许可注：不同类型签证/居留许可转 需要根据申请人所在城市落实。欢迎咨询我们。

外国人来华工作签证的基本流程（境外）：

- 1.用人单位办理备案（5个工作日）
- 2.申请外国人工作许可通知（15个工作日）
- 3.外国人办理Z签证入境
- 4.入境后办理体检及住宿登记
- 5.境内申请工作卡（15个工作日）
- 6.前往当地出入境面签，拿到工作居留许可签证

外国人来华工作签证的基本流程（境内）：

- 1.用人单位办理备案（5个工作日）
- 2.办理体检及住宿登记
- 3.申请外国人工作许可卡（15个工作日）
- 4.前往当地出入境面签，拿到工作居留许可签证

（境内流程只适用于目前持有有效工作居留，探亲签证，或申请A类工作许可外籍人员）

想要快速获得中国工作签证，首先外国人个人应具备以下资料：

- 1、外国人来华工作申请表：可在网上申请或找人代办
- 2、工作资历证明：在曾经工作的公司开具有效的工作证明
- 3、申请人护照原件（护照有效期大于6个月，签证有效期需大于11个月以上）
- 4、聘用合同和任职证明：跟聘用公司的HR确认公司是否有招聘过外籍员工，离职的外籍员工公司是否有及时注销工作许可。
- 5、高学位(学历)证书或相关批准文书、职业资格证明:
- 6、申请人体检证明：体检在中国大使馆指定医疗机构做就行。
- 7、无犯罪证明：中国规定是从签发之日(不是公证日期)6个月内有效，但有些国家的司法部/公安局会在文书上标明有效期（我看过短的只有3个月），算上文书公证、准备好资料办理工作许可和居留许可的时间，3个月真的非常赶,所以，提前了解流程，并做好规划是很有必要的
- 8、申请人白底照片(6个月内)

公司需要提供的资料：

1公司三证合一的营业执照复印件

2劳动合同原件

3填写公司申请表

外国人在中国境内就业需要具体什么条件？

根据《外国人在中国就业管理规定》相关规定，外国人在中国境内就业需要具体如下条件：

1、岗位方面，用人单位聘用外国人从事的岗位应是有特殊需要，国内暂缺适当人选，且不违反国家有关规定的岗位。除经文化部批准持《临时营业演出许可证》进行营业性文艺演出的外国人外，用人单位不得聘用外国人从事营业性文艺演出。

第二、年满18周岁，身体健康；

第三、具有从事其工作所必需的技能 and 相应的工作经历；

第四、无犯罪记录；

第五、有确定的聘用单位；

第六、持有有效护照或能代替护照的其他国际旅行证件。

第七、证件方面，须持有Z字签证入境(有互免签证协议的，按协议办理)，入境后取得《外国人就业证》和外国人居留证件。未取得居留证件的外国人(即持F、L、C、G字签证者)、在中国留学、实习的外国人及持Z字签证外国人的随行家属不得在中国就业。特殊情况，应由用人单位按规定规定的审批程序申领许可证书。

外国驻中国使、领馆和联合国系统、其他国际组织驻中国代表机构人员的配偶在中国就业，应按《中华人民共和国外交部关于外国驻中国使领馆和联合国系统组织驻中国代表机构人员的配偶在中国任职的规定》执行，并按规定的审批程序办理有关手续。

我们的外国人来华签证服务优势

签证资料严格保密

签证办理材料属于隐私，平台严格保护客户签证办理信息，让客户无需担心办签证所需材料泄露隐私。

签证办理通过率高

来华签证办理通过率高，签证代办顾问把握各个环节，签证材料，签证费用，让您办的放心。

1对1专属签证办理顾问

为客户安排签证办理顾问，分析签证代办情况，策划有针对性的来华签证办理方案。

来华签证办理快人一步

实时了解签证办理政策，递交签证代办材料，查询来华签证状态。

世腾商服——我们从事外国人来华工作签证代办，为在华企业和外籍人士提供一站式商务咨询及各类服务。公司已取得外专局外国人来华工作签证中介代办批准，主要经营业务为：外国人来华工作签证代

办、商务咨询等。我们的目标是通过的服务，帮助客户实现高效的管理，并与客户实现创造性的合作、建立和谐的工作关系。