

江西劳联社保代理

产品名称	江西劳联社保代理
公司名称	江西劳联人力资源有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	江西南昌市东湖区胜利路267号胜利广场招银大厦A座908室
联系电话	0791-86789917 18870033504

产品详情

核心提示：一、社保代理简介 《劳动保障事务代理暂行办法》第二条规定“本暂行办法所称的劳动保障事务代理，是指劳动保障事务代理经办机构(以下简称代理方)，根据协议，接受用人单位或劳动者个人的委托(以下简称委托方...

一、社保代理简介

《劳动保障事务代理暂行办法》第二条规定“本暂行办法所称的劳动保障事务代理，是指劳动保障事务代理

经办机构(以下简称代理方)，根据协议，接受用人单位或劳动者个人的委托(以下简称委托方)，在一定期限内为委托方代管劳动者个人档案、代办劳动人事、社会保险等劳动保障事务的行为。”所以说“社保代理”是未来企业用工和劳动者个人享受社保的方式之一，这个行业在中国也逐渐走向成熟。

二、社保代理的对象

- (一)境内的各类企业、个体工商户、外国或外省驻粤机构及与之建立劳动关系的劳动者；
- (二)机关、事业单位、社会团体、民办非企业单位及与之建立劳动关系的劳动者；
- (三)流动就业人员；
- (四)外国企业及华侨、台港澳企业常驻广东代表机构或分支机构及其雇员；
- (五)失业人员、自谋职业的劳动者及其他在职流动人员；
- (六)其他符合政策规定的单位和个人。

三、社保代理的服务内容

社会保险的险种有5种：养老，工伤，生育，失业，医疗。社保年审,残联年审,人事外包,社保费补缴,欠费滞纳金查询,社保证明等，现在国家对企业给员工上社保具有强制性。

四、社保代理的优势

（一）社保代理对企业的帮助：

简单地讲，社保代理对企业的帮助是：提高效率，规避风险，节省成本，促进发展具体而言：1.帮助人力资源部门从繁重的重复性事务中解脱，专注于核心的战略性工作，从而提升人力资源管理的高度和核心竞争力2提供接触新管理技术的机会，提高响应的速度与效率；3.规范操作，有效遏制随意性的薪资、员工管理，对管理工作的规范性、公正性起到促进作用；4.降低成本、舒缓资金压力，克服企业很多的规模经济弱点。在国内由于劳工权利意识的高涨、就业安全体系和劳动法令的普及，人事直接间接费用及外围成本不断地爬升，人力资源管理业务外包则可以降低企业风险，摆脱杂务干扰，最终引导企业专心经营核心资源，发展核心竞争优势。5.避免大量投资于人才所带来的不确定风险。6.简化流程，节省时间，提高员工满意度。

（二）在职流动人员人人参保

对流动就业人员、失业人员、自谋职业的劳动者及其他在职流动人员来说，可以通过社保代理机构进行社会保险参保，这样就可以享受国家的社会保障。这就体现了国家倡导的“人人参保”的相关政策。

五、社保代理的流程

1、业务咨询：初步了解双方意向，确认合法资质，交换公司、个人基本情况并加以说明；

2、分析考察：

依据用人单位、个人提出的要求，对实际工作环境、岗位进行了解，如有必要可进行考察。

3、提出社保代理方案：根据不同用人单位、个人的要求及现有状况，制定社保代理方案；

4、洽谈方案：代理公司与被代理人研究、协商社保代理方案内容，并在合法用工的前提下修改、完善社保代理方案；

5、签订《社保代理协议》：明确双方权利、义务，分清法律责任，依法签订《社保代理协议》；

6、收集被代理人公司的资料、信息并加以整理