

江西劳联人力资源服务有限公司简介

产品名称	江西劳联人力资源服务有限公司简介
公司名称	江西劳联人力资源有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	江西南昌市东湖区胜利路267号胜利广场招银大厦A座908室
联系电话	0791-86789917 18870033504

产品详情

合理转嫁企业用工风险

劳务派遣背景：《中华人民共和国劳动合同法》《劳动争议调解仲裁法》等新法的实施对企业人力资源管理乃至企业全面经营管理方面严重影响了企业的用人灵活性，同时新法对试用期、无固定期限劳动合同以及社会保险等的规定，给企业带来了很大的风险。此时劳务派遣也就变成了企业合理规避风险的有效方法之一。

如何利用劳务派遣规避风险

1、试用期劳务派遣——保证用人单位准确选才

用人单位在试用期间将新员工转至派遣公司，然后以派遣的形式试用，免去了由于选拔和测试时产生的误差风险，有效降低了人事成本。

2、异地缴纳社保一险，节省企业社保开支

根据劳动法规定，企业需为劳动者投五项保险，而我司可在异地为员工只代缴一个险种（即工伤险）或在异地代缴五险，极大的减少了企业社保支出。同时一切申报缴纳保险的繁琐手续都由我公司代劳。

3、减少劳动纠纷，增加企业用工的灵活度和自主权

用人单位和派遣单位签订派遣服务协议，派遣单位与派遣员工签订劳动（聘用）合同，用人单位与派遣员工只是一种有偿使用关系。这样用人单位就可避免与派遣员工在人事（劳动）关系上可能出现的纠纷。

4、减少企业税负

劳务派遣公司开具的劳务费发票可以在税前成本中无限列支，以减少企业所得税负担，增加了企业利润

空间。

5、省去的麻烦

社保审查时需要补交甚至罚款；对于不签合同的员工，出现工伤（现在新劳动法规定上下班途中交通事故也算作工伤）企业全责；还有面临双倍工资赔偿及的风险。

6、其他好处

劳务派遣不存在无固定期限劳动合同问题。

综上，江西劳联人力资源公司的介入，完全改变了用人单位的地位，采取人力资源管理的方式也已成为现代企业管理中的主流趋势。敬请贵司领导审阅，并有何问题及时联系我们，恭候精诚合作！

江西劳联人力资源管理服务有限公司

江西省南昌市东湖区胜利路267号胜利广场招银大厦a座908室