

# 世纪方策品牌课程《领导统御才智》

产品名称	世纪方策品牌课程《领导统御才智》
公司名称	深圳世纪方策营销培训有限公司
价格	3800.00/人
规格参数	
公司地址	深圳市宝安前进一路华丰商务大厦A座二层
联系电话	0755-27960900 13728725263

## 产品详情

### 一、课程基本情况：

培训对象：经理、总监、副总经理、总经理、董事长

课程时间：2天

授课方式：才智工具 + 录像观赏 + 角色扮演 + 案例研讨 + 专题互动 + 模拟演练

时间地点：2014年07月26~27日 深圳

### 课程背景：

企业的灵魂在于老板本身，团队的灵魂在于团队领导者本身！所有企业的发展都在于人。当今时代企业的竞争是看谁比谁更懂得经营人，而一个团队领导者经营人的核心能力必须来自于非凡的领导才智，也就是说谁能锻造出适合当下实战实用的非凡领导才智，谁就持续赢利！你准备好了吗？

王建伟先生意识到培训课程“有道理和有用”是完全不同的两种形式，有道理是告诉你符合常规，有用是帮你产生结果！故而王建伟先生结合前人及自身经营企业的实战经验生成当下对企业团队领导者真正具有实用价值的《领导统御才智》课程，本课程采用才智思维工具导入、案例研讨、专题互动、模拟演练、以及问答解惑的独特授课形式，为您锻造出任市场千变万化，我独掌乾坤的领导才智与法宝！

### 课程收益：

1. 领导者应导入哪些才智加持自身胜任力；
2. 领导者如何选对潜质人才成为领导的强兵悍将；

3. 领导者如何加持影响才智让员工自发跟随做事；
4. 领导者如何运用才智教化员工使员工快速自立成长；
5. 领导者如何使用核心人才并有效授权形成上下同欲；
6. 领导者如何运用才智锻造员工执行力引爆工作意愿；
7. 领导者如何激发员工动能激励员工积极向上并超越；
8. 领导者如何练就自身公众演说才智加持自我影响；

## 课程大纲:

### 第一部分：领导者如何显现才智加持胜任力？

1. 领导者如何显现才智加持自身“创新力”
2. 领导者如何显现才智加持自身“学习力”？
3. 领导者如何显现才智加持自身“决断力”？
4. 领导者如何显现才智加持自身“说服力”？
5. 领导者如何显现才智加持自身“展现力”？
6. 领导者如何显现才智加持自身“领导力”？
7. 领导者如何显现才智加持自身“演说力”？

#### 案例分享（一）

#### 专题讨论（二）

#### 问答解惑（三）

### 第二部分：领导者如何选对人才成为领导的强兵悍将？

1. 领导者如何选对把全身心都放在公司的人才？
2. 领导者如何选对有强烈企图心有进取心的人才？
3. 领导者如何选对有良好个性正面向上的人才？
4. 领导者如何选对有灵性有悟性有潜质的人才？
5. 领导者如何选对忠诚于公司忠诚于团队的人才？

6. 领导者如何选对认同公司认同领导的人才？

7. 领导者如何选对有激情有活动有梦想的人才？

案例分享（一）

专题讨论（二）

问答解惑（三）

第三部分：领导者如何加持影响才智让员工自发跟随做事？

1. 领导者如何“帮助员工实现”影响员工自发做事？

2. 领导者如何“承担责任”影响员工发现问题解决问题？

3. 领导者如何“显现自身结果”影响加强员工的归属感？

4. 领导者如何显现“自身远见卓识”获得员工高度认可？

5. 领导者如何“全力以赴”影响员工学习超越并追随？

6. 领导者如何“授人以渔”展现领导魅力聚人于当下？

7. 领导者如何使用“个人专长”加持领导者自身影响力？

8. 领导者如何“忠于平台”影响及提升员工对平台忠诚度？

案例分享（一）

专题讨论（二）

问答解惑（三）

第四部分：领导者如何运用才智教化员工使员工快速自立成长？

1. 领导者如何判定员工的工作意愿度？

2. 领导者如何让员工发自内心的认可公司平台？

3. 领导者如何运用才智培养及提升员工的工作意愿度？

4. 领导者如何运用才智培养下属工作能力产生结果？

5. 领导者和谁来培养下属的工作能力最能产生实效作用？

6. 领导者培养员工能力产生结果的核心通道及方法有哪些？

7. 领导者如何运用“情景式”教化员工提升工作能力？

8. 领导者如何运用“内强外和”教化员工提升工作能力？

案例分享（一）

专题讨论（二）

问答解惑（三）

第五部分：领导者如何使用不同类型人才及有效授权？

1. 领导者如何使用“心态很好能力也很好”的员工并授权？

2. 领导者如何使用“心态很好能力一般”的员工并授权？

3. 领导者如何使用“心态不好但能力又很好”的员工并授权？

4. 领导者如何使用“心态不好能力又不好”的员工并授权？

5. 领导者如何识别什么是“人手”并如何使用“人手”？

6. 领导者如何识别什么是“人财”并如何使用“人财”？

7. 领导者如何识别什么是“人物”并如何使用“人物”？

8. 领导者如何领导君子，领导者如何驾驭小人（小格局的人）？

案例分享（一）

专题讨论（二）

问答解惑（三）

第六部分：领导者如何运用才智锻造员工超强执行力？

1. 员工的哪些心态会直接影响对工作的执行力度？

2. 影响员工的服从性较差最核心的原因是什么？

3. 领导者如何引发员工自动自发的执行意愿？

4. 领导者如何有效化解员工的执行障碍与执行借口？

5. 领导者如何锻造下属的核心执行习惯产生结果？

6. 领导者如何使用好“奖、惩”这把双刃剑产生结果？

7. 领导者如何生成狼性执行文化锻造下属的狼性执行力？

8. 领导者如何运用四化检查系统锻造下属狼性执行力？

案例分享（一）

专题讨论（二）

问答解惑（三）

第七部分：领导者如何激发员工动能激励员自我超越？

1. 领导者如何做到“奖要奖的心动、罚要罚的心痛”？

2. 领导者激发员工内在动能的核心关键是什么？

3. 领导者如何激发员工潜在动能让员工持续产生结果？

4. 领导者如何使用物质激发员工动能的核心？

5. 领导者如何使用精神激发员工动能的关键法门？

6. 领导者如何增强引爆员工的动能？

7. 领导者如何化解员工内心恐惧激发员工超强动能？

8. 领导者如何激发引导员工深度融入公司平台与公司成为整体？

案例分享（一）

专题讨论（二）

问答解惑（三）

第八部分：领导者如何练就自身非凡公众演说才智？

1. 领导者如何让你的演说产生真正的气、和势？

2. 领导者如何斩断演说恐惧之魔让演说随心所欲？

3. 领导者如何演说激情幽默感动员工心门情海？

4. 领导者如何演说有效打动说服员工？

5. 领导者如何有效演说激发员工立刻采取行动？

6. 领导者如何有效演说凝聚人心统一思想？

## 7. 领导者如何有效演说介绍公司塑造产品价值？

案例分享（一）

专题讨论（二）

问答解惑（三）