

全球与中国人力资本管理（HCM）和薪资产业现状分析及趋势洞察报告

产品名称	全球与中国人力资本管理（HCM）和薪资产业现状分析及趋势洞察报告
公司名称	湖南睿略信息咨询有限公司
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	长沙高新开发区麓云路100号兴工科技园一期15栋厂房4层401-1号
联系电话	19911568590 19911568590

产品详情

2022年全球人力资本管理（HCM）和薪资市场规模为1263.24亿元（人民币），中国人力资本管理（HCM）和薪资市场规模为334.51亿元。睿略咨询结合行业走势，从人力资本管理（HCM）和薪资市场格局、上下游产业链结构、市场需求、消费者特征等多方面多角度阐述了全球和中国人力资本管理（HCM）和薪资市场状况，并在此基础上对人力资本管理（HCM）和薪资行业的发展前景和走势进行客观分析和预测，预测全球人力资本管理（HCM）和薪资市场规模在2028年将会达到2007.45亿元，以大约7.92%的CAGR增长。

全球人力资本管理（HCM）和薪资市场核心企业主要包括Intuit, SAP SE, Ceridian HCM, Inc, Workday, Inc, Oracle, EPAY Systems, Zenefits, PeopleStrategy, Accenture, Sage, Ramco Systems, Paychex, Ultimate Software Group, Inc, IBM Corporation, Workforce Software, Infor, LinkedIn (Microsoft), Paycom Software, ADP。报告依次分析了这些核心企业产品特点、产品规格、价格、销量、销售收入及市占率，并对市场竞争优劣势进行评估。

从产品类别来看，人力资本管理（HCM）和薪资市场划分为大型企业，中小企业。基于下游应用，人力资本管理（HCM）和薪资主要应用于交通运输, 制造业, 电信和IT, 高炉硅, 保健, 消费品和零售, 能源和公用事业等领域。报告分析了各类型市场销售量、销售额、价格走势等数据点，并着重分析了最有潜力的种类市场。各应用领域市场规模、需求占比及趋势在报告中也有所呈现。

人力资本管理（HCM）将人力资源（HR）部门招聘、培训、薪资、薪酬和绩效管理的传统行政职能转变为推动敬业度、生产力和业务价值的机会。

报告发布机构：湖南睿略信息咨询有限公司

前端企业包括：

Intuit

SAP SE

Ceridian HCM

Inc

Workday

Inc

Oracle

EPAY Systems

Zenefits

PeopleStrategy

Accenture

Sage

Ramco Systems

Paychex

Ultimate Software Group

Inc

IBM Corporation

Workforce Software

Infor

LinkedIn (Microsoft)

Paycom Software

ADP

细分类型：

大型企业

中小企业

应用领域：

交通运输

制造业

电信和IT

高炉硅

保健

消费品和零售

能源和公用事业

睿略咨询出版的人力资本管理（HCM）和薪资行业调研报告对全球和中国人力资本管理（HCM）和薪资市场趋势做了研究和分析，主要围绕细分产品、应用市场、细分地区以及行业内主要企业等几个方面进行分析，总结了2018-2022年人力资本管理（HCM）和薪资行业市场发展趋势，基于研究团队收集到的大量信息，综合考虑行业各种影响因素对2023-2029年全球与中国人力资本管理（HCM）和薪资行业市场前景做出科学的预测。

人力资本管理（HCM）和薪资行业发展态势与全球和中国宏观经济环境息息相关，本报告在定性与定量分析人力资本管理（HCM）和薪资行业各维度细分市场的同时，还结合了当前总体经济环境，做出对行业发展现状的总结以及未来发展前景的预测。其次，报告详细分析了人力资本管理（HCM）和薪资行业竞争格局，帮助企业明确市场定位并制定正确的发展战略。

人力资本管理（HCM）和薪资行业报告分析了亚太、北美、欧洲、中东和非洲地区人力资本管理（HCM）和薪资行业的发展现状。由于地理位置与经济发展程度不同，各区域主要国家发展人力资本管理（HCM）和薪资行业发展环境也不同，因此本报告首先通过图表展现了各地区人力资本管理（HCM）和薪资行业市场规模及发展差异，再对各地区的优劣势进行分析。

该报告共包含十二章节，各章节主要内容如下：

第一章：人力资本管理（HCM）和薪资行业简介、产业链图景、产品种类与应用介绍、2018-2029年全球与中国人力资本管理（HCM）和薪资市场规模；

第二章：国内外人力资本管理（HCM）和薪资行业政治、经济、社会、技术环境分析；

第三章：全球及中国人力资本管理（HCM）和薪资行业发展现状、集中度、进出口情况、以及行业发展痛点与机遇分析；

第四、五章：全球与中国人力资本管理（HCM）和薪资细分类别销售量、销售额及增长率统计、价格变化趋势及影响因素分析；

第六、七章：全球与中国人力资本管理（HCM）和薪资行业下游应用领域市场销售量、销售额及增长率统计与影响因素分析；

第八章：全球亚太、北美、欧洲、中东和非洲地区人力资本管理（HCM）和薪资行业销售量、销售额分析，同时涵盖对中国、日本、韩国、美国、加拿大、墨西哥、德国、英国、法国、意大利、西班牙、俄罗斯、南非、埃及、伊朗等主要国家市场规模的分析；

第九章：全球与中国人力资本管理（HCM）和薪资行业主要厂商、中国人力资本管理（HCM）和薪资行业在全球市场的竞争地位、竞争优势分析；

第十章：人力资本管理（HCM）和薪资行业内重点企业发展分析，包含公司介绍、主要产品与服务、人力资本管理（HCM）和薪资销售量、销售收入、价格、毛利及毛利率、及竞争优劣势分析；

第十一、十二章：全球与中国人力资本管理（HCM）和薪资行业、各细分类型与应用、重点区域市场规模趋势预测。

目录

第一章 人力资本管理（HCM）和薪资行业发展综述

1.1 人力资本管理（HCM）和薪资行业简介

1.1.1 行业界定及特征

1.1.2 行业发展概述

1.1.3 人力资本管理（HCM）和薪资行业产业链图景

1.2 人力资本管理（HCM）和薪资行业产品种类介绍

1.3 人力资本管理（HCM）和薪资行业主要应用领域介绍

1.4 2018-2029全球人力资本管理（HCM）和薪资行业市场规模

1.5 2018-2029中国人力资本管理（HCM）和薪资行业市场规模

第二章 国内外人力资本管理（HCM）和薪资行业运行环境（PEST）分析

2.1 人力资本管理（HCM）和薪资行业政治法律环境分析

2.2 人力资本管理（HCM）和薪资行业经济环境分析

2.2.1 全球宏观经济形势分析

2.2.2 中国宏观经济形势分析

2.2.3 产业宏观经济环境分析

2.3 人力资本管理（HCM）和薪资行业社会环境分析

2.4 人力资本管理（HCM）和薪资行业技术环境分析

第三章 全球及中国人力资本管理（HCM）和薪资行业发展现状

3.1 全球人力资本管理（HCM）和薪资行业发展现状

3.1.1 全球人力资本管理（HCM）和薪资行业发展概况分析

3.1.2 2018-2022年全球人力资本管理（HCM）和薪资行业市场规模

3.2 全球人力资本管理（HCM）和薪资行业集中度分析

3.3 xinguan疫情对全球人力资本管理（HCM）和薪资行业的影响

3.4 中国人力资本管理（HCM）和薪资行业发展现状分析

3.4.1 中国人力资本管理（HCM）和薪资行业发展概况分析

3.4.2 中国人力资本管理（HCM）和薪资行业政策环境

3.4.3 xinguan疫情对中国人力资本管理（HCM）和薪资行业发展的影响

3.5 中国人力资本管理（HCM）和薪资行业市场规模

3.6 中国人力资本管理（HCM）和薪资行业集中度分析

3.7 中国人力资本管理（HCM）和薪资行业进出口分析

3.8 人力资本管理（HCM）和薪资行业发展痛点分析

3.9 人力资本管理（HCM）和薪资行业发展机遇分析

第四章 全球人力资本管理（HCM）和薪资行业细分类型市场分析

4.1 全球人力资本管理（HCM）和薪资行业细分类型市场规模

4.1.1 全球大型企业销售量、销售额及增长率统计

4.1.2 全球中小企业销售量、销售额及增长率统计

4.2 全球人力资本管理（HCM）和薪资行业细分产品市场价格变化

4.3 影响全球人力资本管理（HCM）和薪资行业细分产品价格的因素

第五章 中国人力资本管理（HCM）和薪资行业细分类型市场分析

5.1 中国人力资本管理（HCM）和薪资行业细分类型市场规模

5.1.1 中国大型企业销售量、销售额及增长率统计

5.1.2 中国中小企业销售量、销售额及增长率统计

5.2 中国人力资本管理（HCM）和薪资行业细分产品市场价格变化

5.3 影响中国人力资本管理（HCM）和薪资行业细分产品价格的因素

第六章 全球人力资本管理（HCM）和薪资行业下游应用领域市场分析

6.1 全球人力资本管理（HCM）和薪资在各应用领域的市场规模

6.1.1 全球人力资本管理（HCM）和薪资在交通运输领域销售量、销售额及增长率统计

6.1.2 全球人力资本管理（HCM）和薪资在制造业领域销售量、销售额及增长率统计

6.1.3 全球人力资本管理（HCM）和薪资在电信和IT领域销售量、销售额及增长率统计

6.1.4 全球人力资本管理（HCM）和薪资在高炉硅领域销售量、销售额及增长率统计

6.1.5 全球人力资本管理（HCM）和薪资在保健领域销售量、销售额及增长率统计

6.1.6 全球人力资本管理（HCM）和薪资在消费品和零售领域销售量、销售额及增长率统计

6.1.7 全球人力资本管理（HCM）和薪资在能源和公用事业领域销售量、销售额及增长率统计

6.2 上游行业各因素波动对人力资本管理（HCM）和薪资行业的影响

6.3 各下游应用行业发展对人力资本管理（HCM）和薪资行业的影响

第七章 中国人力资本管理（HCM）和薪资行业下游应用领域市场分析

7.1 中国人力资本管理（HCM）和薪资在各应用领域的市场规模

7.1.1 中国人力资本管理（HCM）和薪资在交通运输领域销售量、销售额及增长率统计

7.1.2 中国人力资本管理（HCM）和薪资在制造业领域销售量、销售额及增长率统计

7.1.3 中国人力资本管理（HCM）和薪资在电信和IT领域销售量、销售额及增长率统计

7.1.4 中国人力资本管理（HCM）和薪资在高炉硅领域销售量、销售额及增长率统计

7.1.5 中国人力资本管理（HCM）和薪资在保健领域销售量、销售额及增长率统计

7.1.6 中国人力资本管理（HCM）和薪资在消费品和零售领域销售量、销售额及增长率统计

7.1.7 中国人力资本管理（HCM）和薪资在能源和公用事业领域销售量、销售额及增长率统计

7.2 上游行业各因素波动对人力资本管理（HCM）和薪资行业的影响

7.3 各下游应用行业发展对人力资本管理（HCM）和薪资行业的影响

第八章 全球主要地区及国家人力资本管理（HCM）和薪资行业发展现状分析

8.1 全球主要地区人力资本管理（HCM）和薪资行业市场销售量分析

8.2 全球主要地区人力资本管理（HCM）和薪资行业市场销售额分析

8.3 亚太地区人力资本管理（HCM）和薪资行业发展态势解析

8.3.1 xinguan疫情对亚太人力资本管理（HCM）和薪资行业的影响

8.3.2 亚太地区人力资本管理（HCM）和薪资行业市场规模分析

8.3.3 亚太地区主要国家人力资本管理（HCM）和薪资行业市场规模统计

8.3.3.1 亚太地区主要国家人力资本管理（HCM）和薪资行业销售量及销售额

8.3.3.2 中国人力资本管理（HCM）和薪资行业市场规模分析

8.3.3.3 日本人力资本管理（HCM）和薪资行业市场规模分析

8.3.3.4 韩国人力资本管理（HCM）和薪资行业市场规模分析

8.3.3.5 印度人力资本管理（HCM）和薪资行业市场规模分析

8.3.3.6 澳大利亚和新西兰人力资本管理（HCM）和薪资行业市场规模分析

8.3.3.7 东盟人力资本管理（HCM）和薪资行业市场规模分析

8.4 北美地区人力资本管理（HCM）和薪资行业发展态势解析

8.4.1 xinguan疫情对北美人力资本管理（HCM）和薪资行业的影响

8.4.2 北美地区人力资本管理（HCM）和薪资行业市场规模分析

8.4.3 北美地区主要国家人力资本管理（HCM）和薪资行业市场规模统计

8.4.3.1 北美地区主要国家人力资本管理（HCM）和薪资行业销售量及销售额

8.4.3.2 美国人力资本管理（HCM）和薪资行业市场规模分析

8.4.3.3 加拿大人力资本管理（HCM）和薪资行业市场规模分析

8.4.3.4 墨西哥人力资本管理（HCM）和薪资行业市场规模分析

8.5 欧洲地区人力资本管理（HCM）和薪资行业发展态势解析

8.5.1 xinguan疫情对欧洲人力资本管理（HCM）和薪资行业的影响

8.5.2 欧洲地区人力资本管理（HCM）和薪资行业市场规模分析

8.5.3 欧洲地区主要国家人力资本管理（HCM）和薪资行业市场规模统计

8.5.3.1 欧洲地区主要国家人力资本管理（HCM）和薪资行业销售量及销售额

8.5.3.1 德国人力资本管理（HCM）和薪资行业市场规模分析

8.5.3.2 英国人力资本管理（HCM）和薪资行业市场规模分析

8.5.3.3 法国人力资本管理（HCM）和薪资行业市场规模分析

8.5.3.4 意大利人力资本管理（HCM）和薪资行业市场规模分析

8.5.3.5 西班牙人力资本管理（HCM）和薪资行业市场规模分析

8.5.3.6 俄罗斯人力资本管理（HCM）和薪资行业市场规模分析

8.5.3.7 俄乌战争对俄罗斯人力资本管理（HCM）和薪资行业发展的影响

8.6 中东和非洲地区人力资本管理（HCM）和薪资行业发展态势解析

8.6.1 xinguan疫情对中东和非洲地区人力资本管理（HCM）和薪资行业的影响

8.6.2 中东和非洲地区人力资本管理（HCM）和薪资行业市场规模分析

8.6.3 中东和非洲地区主要国家人力资本管理（HCM）和薪资行业市场规模统计

8.6.3.1 中东和非洲地区主要国家人力资本管理（HCM）和薪资行业销售量及销售额

8.6.3.2 南非人力资本管理（HCM）和薪资行业市场规模分析

8.6.3.3 埃及人力资本管理（HCM）和薪资行业市场规模分析

8.6.3.4 伊朗人力资本管理（HCM）和薪资行业市场规模分析

8.6.3.5 沙特阿拉伯人力资本管理（HCM）和薪资行业市场规模分析

第九章 全球及中国人力资本管理（HCM）和薪资行业市场竞争格局分析

9.1 全球人力资本管理（HCM）和薪资行业主要厂商

9.2 中国人力资本管理（HCM）和薪资行业主要厂商

9.3 中国人力资本管理（HCM）和薪资行业在全球竞争格局中的市场地位

9.4 中国人力资本管理（HCM）和薪资行业竞争优势分析

第十章 全球人力资本管理（HCM）和薪资行业重点企业分析

10.1 Intuit

10.1.1 Intuit基本信息介绍

10.1.2 Intuit主营产品和服务介绍

10.1.3 Intuit生产经营情况分析

10.1.4 Intuit竞争优劣势分析

10.2 SAP SE

10.2.1 SAP SE基本信息介绍

10.2.2 SAP SE主营产品和服务介绍

10.2.3 SAP SE生产经营情况分析

10.2.4 SAP SE竞争优劣势分析

10.3 Ceridian HCM, Inc

10.3.1 Ceridian HCM, Inc基本信息介绍

10.3.2 Ceridian HCM, Inc主营产品和服务介绍

10.3.3 Ceridian HCM, Inc生产经营情况分析

10.3.4 Ceridian HCM, Inc竞争优劣势分析

10.4 Workday, Inc

10.4.1 Workday, Inc基本信息介绍

10.4.2 Workday, Inc主营产品和服务介绍

10.4.3 Workday, Inc生产经营情况分析

10.4.4 Workday, Inc竞争优劣势分析

10.5 Oracle

10.5.1 Oracle基本信息介绍

10.5.2 Oracle主营产品和服务介绍

10.5.3 Oracle生产经营情况分析

10.5.4 Oracle竞争优劣势分析

10.6 EPAY Systems

10.6.1 EPAY Systems基本信息介绍

10.6.2 EPAY Systems主营产品和服务介绍

10.6.3 EPAY Systems生产经营情况分析

10.6.4 EPAY Systems竞争优劣势分析

10.7 Zenefits

10.7.1 Zenefits基本信息介绍

10.7.2 Zenefits主营产品和服务介绍

10.7.3 Zenefits生产经营情况分析

10.7.4 Zenefits竞争优势分析

10.8 PeopleStrategy

10.8.1 PeopleStrategy基本信息介绍

10.8.2 PeopleStrategy主营产品和服务介绍

10.8.3 PeopleStrategy生产经营情况分析

10.8.4 PeopleStrategy竞争优势分析

10.9 Accenture

10.9.1 Accenture基本信息介绍

10.9.2 Accenture主营产品和服务介绍

10.9.3 Accenture生产经营情况分析

10.9.4 Accenture竞争优势分析

10.10 Sage

10.10.1 Sage基本信息介绍

10.10.2 Sage主营产品和服务介绍

10.10.3 Sage生产经营情况分析

10.10.4 Sage竞争优势分析

10.11 Ramco Systems

10.11.1 Ramco Systems基本信息介绍

10.11.2 Ramco Systems主营产品和服务介绍

10.11.3 Ramco Systems生产经营情况分析

10.11.4 Ramco Systems竞争优势分析

10.12 Paychex

10.12.1 Paychex基本信息介绍

10.12.2 Paychex主营产品和服务介绍

10.12.3 Paychex生产经营情况分析

10.12.4 Paychex竞争优劣势分析

10.13 Ultimate Software Group, Inc

10.13.1 Ultimate Software Group, Inc基本信息介绍

10.13.2 Ultimate Software Group, Inc主营产品和服务介绍

10.13.3 Ultimate Software Group, Inc生产经营情况分析

10.13.4 Ultimate Software Group, Inc竞争优劣势分析

10.14 IBM Corporation

10.14.1 IBM Corporation基本信息介绍

10.14.2 IBM Corporation主营产品和服务介绍

10.14.3 IBM Corporation生产经营情况分析

10.14.4 IBM Corporation竞争优劣势分析

10.15 Workforce Software

10.15.1 Workforce Software基本信息介绍

10.15.2 Workforce Software主营产品和服务介绍

10.15.3 Workforce Software生产经营情况分析

10.15.4 Workforce Software竞争优劣势分析

10.16 Infor

10.16.1 Infor基本信息介绍

10.16.2 Infor主营产品和服务介绍

10.16.3 Infor生产经营情况分析

10.16.4 Infor竞争优劣势分析

10.17 LinkedIn (Microsoft)

10.17.1 LinkedIn (Microsoft)基本信息介绍

10.17.2 LinkedIn (Microsoft)主营产品和服务介绍

10.17.3 LinkedIn (Microsoft)生产经营情况分析

10.17.4 LinkedIn (Microsoft)竞争优劣势分析

10.18 Paycom Software

10.18.1 Paycom Software基本信息介绍

10.18.2 Paycom Software主营产品和服务介绍

10.18.3 Paycom Software生产经营情况分析

10.18.4 Paycom Software竞争优劣势分析

10.19 ADP

10.19.1 ADP基本信息介绍

10.19.2 ADP主营产品和服务介绍

10.19.3 ADP生产经营情况分析

10.19.4 ADP竞争优劣势分析

第十一章 当前国际形势下全球人力资本管理（HCM）和薪资行业市场发展预测

11.1 全球人力资本管理（HCM）和薪资行业市场规模预测

11.1.1 全球人力资本管理（HCM）和薪资行业销售量、销售额及增长率预测

11.2 全球人力资本管理（HCM）和薪资细分类型市场规模预测

11.2.1 全球人力资本管理（HCM）和薪资行业细分类型销售量预测

11.2.2 全球人力资本管理（HCM）和薪资行业细分类型销售额预测

11.2.3 2023-2029年全球人力资本管理（HCM）和薪资行业各产品价格预测

11.3 全球人力资本管理（HCM）和薪资在各应用领域市场规模预测

11.3.1 全球人力资本管理（HCM）和薪资在各应用领域销售量预测

11.3.2 全球人力资本管理（HCM）和薪资在各应用领域销售额预测

11.4 全球重点区域人力资本管理（HCM）和薪资行业发展趋势

11.4.1 全球重点区域人力资本管理（HCM）和薪资行业销售量预测

11.4.2 全球重点区域人力资本管理（HCM）和薪资行业销售额预测

第十二章 “十四五”规划下中国人力资本管理（HCM）和薪资行业市场发展预测

- 12.1 “十四五”规划人力资本管理（HCM）和薪资行业相关政策
- 12.2 中国人力资本管理（HCM）和薪资行业市场规模预测
- 12.3 中国人力资本管理（HCM）和薪资细分类型市场规模预测
 - 12.3.1 中国人力资本管理（HCM）和薪资行业细分类型销售量预测
 - 12.3.2 中国人力资本管理（HCM）和薪资行业细分类型销售额预测
 - 12.3.3 2023-2029年中国人力资本管理（HCM）和薪资行业各产品价格预测
- 12.4 中国人力资本管理（HCM）和薪资在各应用领域市场规模预测
 - 12.4.1 中国人力资本管理（HCM）和薪资在各应用领域销售量预测
 - 12.4.2 中国人力资本管理（HCM）和薪资在各应用领域销售额预测

人力资本管理（HCM）和薪资市场报告不仅有大量的定量分析，可以更直观的对比人力资本管理（HCM）和薪资行业各维度的发展概况，还有大量客观的定性分析，帮助行业内企业做出正确决断，规避风险。

报告编码：1445696