

# 人力资源服务许可证和劳务派遣经营许可证，两者有什么区别？办理条件、资料、流程详解！

产品名称	人力资源服务许可证和劳务派遣经营许可证，两者有什么区别？办理条件、资料、流程详解！
公司名称	深圳市欣鸿商务科技有限公司
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	深圳市福田区沙头街道天安社区滨河路与香蜜湖路交汇处天安创新科技广场(二期)西座1003-D33
联系电话	13714826212 13714826212

## 产品详情

现在深圳市欣鸿商务科技有限公司跟大家聊一聊人力资源行业相关的许可资质，人力资源行业相关许可证比较常见的有两个，一个是《人力资源服务许可证》，另一个是《劳务派遣经营许可证》。那么什么是人力资源服务许可证，什么是劳务派遣经营许可证，两者有什么区别么？办理需要哪些条件，准备哪些资料，具体流程是怎样的？一文详细解答！

人力资源服务许可证是人力资源服务（人才中介）机构设立的必要前提条件，也是规范人力资源服务行业、提高人力资源服务行业门槛的有力保障，由省级机关受理，是由省人力资源和社会保障厅核实批准颁发的许可证之一。人力资源服务（人才中介）机构是指为用人单位和人才提供中介服务及其他相关服务的专营或兼营的组织。

### 1、人才中介（猎头）：

人才供求信息收集、整理、储存、发布和咨询服务人才信息网络服务人才推荐人才招聘人才培训人才测评法规、规章规定的其他有关业务2、职业中介：为劳动者介绍用人单位为用人单位和居民家庭推荐劳动者开展职业指导、人力资源管理咨询服务收集和发布职业供求信息根据国家有关规定从事互联网职业信息服务组织职业招聘洽谈会劳动保障行政部门核准的其他服务项目

根据《人才市场管理规定》第二章第六条 设立人才中介服务机构应具备下列条件：

(1) 有与开展人才中介业务相适应的场所、设施；(2) 有5名以上大专以上学历、取得人才中介服务资格证书的专职工作人员；(3) 有健全可行的工作章程和制度；(4) 有独立承担民事责任的能力；(5) 具备相关法律、法规规定的其他条件。

(1) 工商营业执照；

(2) 法定代表人身份证；(3) 经营场所房屋平面图；(4) 经营场所房产证、租赁合同或租赁协议；(5) 专职从业人员证明；(6) 企业章程；(7) 人力资源服务许可管理制度文本；(8) 其他法律法规要求的其他材料。

(1) 办理的企业需将名称跟工商行局政部门提交以便核名，然后就可以领取工商行政部门发放的企业名称预先核准通知书；

(2) 办理的企业准备好齐全的相关材料提交给人力资源和社会保障厅的工作人员进行审核，如果材料准备齐全则即可受理，如果材料不齐全工作人员会告知企业补充相关材料再进行受理；(3) 相关部门的工作人员会对办理企业上交的材料进行初步审核，同时责任部门会到现场实地进行考察（包括：办公场所、办公环境、办公设备）；(4) 相关部门对上交材料进行最终审批，要求符合通过的下发《人力资源服务许可证》，不符合要求的工作人员会说明原因。

劳务派遣又称人才派遣、人才租赁、劳动派遣、劳动力租赁、雇员租赁，经营劳务派遣业务，应当向所在地有许可管辖权的人力资源社会保障行政部门依法申请行政许可。未经许可，任何单位和个人不得经营劳务派遣业务。

劳务派遣就是指用工单位与被派遣员工之间的三方协议关系。劳务派遣是一种用工形式，简单来说它是指劳动者通过与劳务派遣公司签订劳动合同，再由劳务派遣公司与用人单位签订派遣协议的一种用工方式，这种用工方式可以降低用工成本、规避用工风险，便于用工管理。而劳务派遣经营许可证就是劳务单位经营劳务派遣业务的前提条件。

根据规定，凡是从事人力派遣、人才租赁、劳动派遣、劳动力租赁、雇员租赁等行业，由劳务派遣公司与派遣劳工订立劳动合同，把劳动者派向其他用工单位，再由其用工单位向派遣机构支付一笔服务费用的用工形式的企业，都需要办理《劳务派遣经营许可证》。

1、为流动就业人员寄存档案、保留身份，为企业代管职工档案；2、为个事业单位职工及灵活就业人员代办养老(机关、企业)、医疗、工伤、生育、失业等各类保险以及代办住房公积金；3、指导用人单位和劳动者签订劳动合同，代理劳动合同鉴证；4、为大中专毕业生、复退军人、职、技校毕业生、灵活就业人员等提供档案寄存、集体户落户管理工作；5、根据用人单位的要求，推荐或代为招聘大中专毕业生及各类人才；6、开展本地区及跨省市劳动力成批职业介绍；7、开展劳动力市场网上人力资源中介服务；8、收集、整理、发布劳动力供求信息；9、根据单位要求提供各类劳动人事代理服务。

1、注册资本不得少于人民币200万元；2、有与开展业务相适应的固定的经营场所和设施；3、有符合法律、行政法规规定的劳务派遣管理制度；4、法律、行政法规规定的其他条件。

1、劳务派遣经营许可申请书；2、营业执照或者《企业名称预先核准通知书》；3、公司章程以及验资机构出具的验资报告或者财务审计报告；4、经营场所的使用证明以及与开展业务相适应的办公设施设备、信息管理系统等清单；(经营场所是自有办公场所应提交房产证明；有偿使用的办公场所应提交经房屋租赁管理部门登记的房屋租赁合同和房屋所有者房产证明，租期不少于1年，面积不少于50平方米且与注册地址一致的固定经营场所)5、法定代表人的身份证明；6、劳务派遣管理制度：包括劳动合同、劳动报酬、社会保险、工作时间、休息休假、劳动纪律等与劳动者切身利益相关的规章制度文本；拟与用工单位签订的劳务派遣协议样本；7、拟与用工单位签订的劳务派遣协议样本(提交复印件)；8、派遣用工情况统计表，写明用工单位、派遣人数、派遣地点、联系人、联系电话等信息，盖公章。

人力资源服务许可证的经营范围是：人才供求信息的收集、储存、发布和咨询服务、人才推荐、人才招聘等，其主要做的是猎头和招聘的工作。

劳务派遣经营许可证的经营范围只是劳务派遣，它需要符合三大特性：临时性，辅助性，可替代性，主要针对是低端劳动力市场。02、注册资本不同人力资源服务许可证对申请机构的注册资金没有具体的要求，一般10w以上就可以。劳务派遣经营许可证对申请机构的注册资金有严格的要求，必须至少200w以上，而且要实缴，需要提供专ye的财务审计报告。简单地说，人力资源公司，是找到人才然后推荐给公司，然后人才跟公司签合同，帮公司找人才。劳务派遣仅仅就是提供派遣服务。再简单的区分方式，就是看公司被派遣的员工是由谁交社bao发工资，如果是派遣公司交社bao发工资就是劳务派遣的业务范围，反之则是人力资源服务。终ji区分方式：人力资源公司属于劳务派遣公司，而劳务派遣公司不仅仅只有人力资源公司。