

灵活用工

人事托管、劳务外包、人事外包、劳务服务、灵活用工项目服务

产品名称	灵活用工 人事托管、劳务外包、人事外包、劳务服务、灵活用工项目服务
公司名称	长春金泰物业管理有限公司
价格	1.00/件
规格参数	
公司地址	长春市绿园区基隆路与青龙路交汇处
联系电话	0431-88888888 17703613179

产品详情

【企业岗位外包有什么好处?】

【1】显著降低用工成本：

政策性强、地区政策存在较大差异；企业员工分散多个地区，选择岗位外包，可节省企业所需投入的专职人力成本。

规范科学的人员管理模式、全流程一体化服务，帮助降低企业隐形成本。

【2】政策变化快，企业面临“三位一体”挑战：

2022年3月18日人力资源和社会保障部修订《社会保障基金行政监督法》第三十二条明确了“虚构劳动关系”属于违规参保。

设宝guakao带教已被确认属于违法行为。

【3】分散用工风险，合理管控风险：

1.采用岗位外包用人制，机制灵活，可降低和分解用人风险。

2.解决属地化问题，满足合规要求。

3.避免人力资源管理中的劳动纠纷等问题，降低诉讼风险。

【4】解决员工属地化管理难题：

1.企业员工分散多个地区，地域差异大、实务变化快，政策存在较大差异，属地化管理成为人力资源难

点。

2. 设宝关系切身利益，雇员设宝属地化需求强烈，急需单立户托管服务方案。

【长春金泰人力资源】作为人力资源和社会保障厅备案许可职业中介、人力资源服务企业，提供24小时在线，1对1式服务，有需要的客户可以放心选择

【主要提供】一站式岗位外包服务方案

【核心目标】

- 1、合理降低用工成本
- 2、提升综合管理效率
- 3、合规控制用工风险

【商业合作基本步骤】

- 1、业务咨询：双方交换公司基本信息，初步了解对方意向；
- 2、提出方案：根据客户不同情况，初步制定外包方案；
- 3、落实细节：以合法合规为前提，进一步修改、完善方案；
- 4、签订合同：确定双方权利、义务关系；
- 5、具体实施：按照协议约定逐项执行。

【服务区域】

合作区域不限，欢迎意向客户致电洽谈。

【基本服务】

【一】劳务外包服务

- 1、针对全日制用工：劳动关系转移，劳动合同续签或重签。
- 2、针对非全日制用工：签订劳务协议，调整劳务报酬金额。
- 3、针对外包协议内容：确定双方权利、义务关系。
- 4、针对工资发放：延续原薪资待遇制度，制定工资表。
- 5、shebao、（劳务）增值税、个税：足额缴纳，提供完税凭证。

【二】职业中介服务

- 1、为劳动者介绍用人单位；

- 2、为用人单位推荐劳动者；
- 3、为用人单位和个人提供职业介绍信息服务；
- 4、根据国家有关规定从事互联网信息服务；
- 5、组织开展现场招聘会；
- 6、开展网络招聘；
- 7、开展人才寻访服务；

【三】人力资源服务

- 1、人力资源供求信息的手机和发布；
- 2、就业和创业指导；
- 3、人力资源管理咨询；
- 4、人力资源测评；
- 5、人力资源培训；
- 6、承接人力资源服务外包；
- 7、职业技能鉴定。

【岗位外包服务】

- 1.适用企业类型：企业雇员分布多个地区；需代发薪资；需管理劳动关系；需协助风险管理
- 2.入职管理：劳动合同管理；五险一金缴纳；增值服务（商业险、劳动文书等）
- 3.用工管理：五险一金事务性服务（参保、缴费、待遇申请、年审基调、证明开具等）；薪酬服务；定期出具服务报告；政策答疑；增值服务（残保金）
- 4.风险管理：离职手续办理；用工纠纷处理；生育职工专项管理；工伤/医疗期管理；合规管理；增值服务（合作法务顾问）

【单立户托管服务】

- 1.适用企业类型：企业雇员分布多个地区；无需管理劳动关系；仅需托管shebao账户
- 2.用工管理：五险一金事务性服务（参保、缴纳、待遇申请、年审调基、证明开具等）；定期出具服务报告；政策答疑
- 3.专项管理：生育职工专项管理；工伤/医疗期管理；合规管理；增值服务(合作法务顾问)

您是否正面临如下难题？

1. “三位一体”强监管要求，如何升级合规用工？
- 2.如何有效降低用工成本？
- 3.如何做好薪酬设计与企业长远发展之间的关系？
- 4.如何实现企业管理优化升级？
- 5.太多繁杂琐碎的人事工作，如何集中精力聚焦核心业务？
- 6.如何有效规避用工风险？

两大核心人力服务解决方案：

- 1、直接成本：HR薪资成本；¥5000/月起
- 2、隐形成本：人事管理成本；公关成本
- 3、全流程一体化服务：入职管理；用工管理

预估节省70+万（按100人/年预估）

- 4、岗位外包的优势是什么？

工作岗位服务外包使企业真正做到“只用人，不管人”企业不需要设立专门人员、由的岗位外包服务商对其外包员工进行管理，这些人员的劳动合同的签订、续签、终止、解除、档案的转接、各项福利保险的缴纳等工作均由外包公司负责处理。用人单位可以降低这方面的管理时间。

有效降低企业成本支出，对于流动性较大的岗位很有必要，节省了公司内部后台操作人员的时间，从每天的基础问题解答以及繁琐的流程性工作中解脱出来，转而专注去做招聘、绩效等工作，对于企业来讲是利大于弊的。

产品与服务、加盟与合作、技术与管理、新手指南、关于我们、全国服务热线、工商注册、创客、发票真伪查验、新手注册、企业简介、代理记账、加盟合作、电子合同、在线咨询、招贤纳士、税务合规、供应链合作、发票查验API财税资讯、全国服务网点、关注财税、zizhi办理、商务合作、SaaS代账系统、需求大厅、规则协议-隐私声明、产品服务、企业法务、易查账、产品服务、服务体系、SAAS软件、公司zhuangrang、创业会员、热门业务、代理记账、公司核名、医疗器械经营许可证、股权设计、道路运输经营许可证、工商年报、财税服务、热门城市、太原北京成都福州广州杭州呼和浩特昆明南昌青岛大连东莞哈尔滨济南南京宁波、公司注册、代理记账、上海猎头公司、注册公司、财税公司、装修问答、律师在线、咨询注册、长春公司、长春注册公司、法律知识服务。