

灵活用工、人事外包、正式工转外包服务，助力企业降本增效控风险

产品名称	灵活用工、人事外包、正式工转外包服务，助力企业降本增效控风险
公司名称	长春金泰物业管理有限公司
价格	5.00/件
规格参数	
公司地址	长春市绿园区基隆路与青龙路交汇处
联系电话	0431-88888888 17703613179

产品详情

【企业为什么需要岗位外包?】

【1】显著降低用工成本：

政策性强、地区政策存在较大差异；企业员工分散多个地区，选择岗位外包，可节省企业所需投入的专职人力成本。

规范科学的人员管理模式、全流程一体化服务，帮助降低企业隐形成本。

【2】政策变化快，企业面临“三位一体”挑战：

2022年3月18日人力资源和社会保障部修订《社会保障基金行政监督法》第三十二条明确了“虚构劳动关系”属于违规参保。

shebao挂靠代缴已被确认属于违法行为。

【3】分散用工风险，合理管控风险：

1.采用岗位外包用人制，机制灵活，可降低和分解用人风险。

2.解决属地化问题，满足合规要求。

3.避免人力资源管理中的劳动纠纷等问题，降低诉讼风险。

【4】解决员工属地化管理难题：

1.企业员工分散多个地区，地域差异大、实务变化快，政策存在较大差异，属地化管理成为人力资源难点。

2.shebao关系切身利益，雇员shebao属地化需求强烈，急需单立户托管服务方案。

【热门服务】

长春本地商家！1对1服务！

人力资源和社会保障厅授权职业中介机构，人力资源服务备案企业，提供24小时在线，1对1式服务，有需要的客户可以放心选择

【服务介绍】

【一】劳务外包服务

- 1、针对全日制用工：劳动关系转移，劳动合同续签或重签。
- 2、针对非全日制用工：签订劳务协议，调整劳务报酬金额。
- 3、针对外包协议内容：确定双方权利、义务关系。
- 4、针对工资发放：延续原薪资待遇制度，制定工资表。
- 5、shebao、（劳务）增值税、个税：足额缴纳，提供完税凭证。

【二】职业中介服务

- 1、为劳动者介绍用人单位：免费登记劳动者个人求职信息，24小时在线查询用工信息。
- 2、为用人单位推荐劳动者：免费登记用工信息，24小时在线查询人才信息。
- 3、为用人单位和个人提供职业介绍信息服务：供求信息随时更新。
- 4、根据国家有关规定从事互联网信息服务：发布供求信息等。
- 5、组织开展现场招聘会：提供职业介绍服务。
- 6、开展网络招聘：根据市场需求，发布供求信息。
- 7、开展gaoji人才寻访服务：市场稀缺的高精尖人才寻访。

【三】人力资源服务

- 1、人力资源供求信息的手机和发布；
- 2、就业和创业指导；
- 3、人力资源管理咨询；
- 4、人力资源测评；
- 5、人力资源培训；

6、承接人力资源服务外包；

7、职业技能鉴定。

【金泰人力】是一家经工商局、税务局、人社厅三方同步备案单位！专为中小微企业提供劳务外包、人力资源外包服务、职业中介服务、财税服务等，现开启全面的互联网+经营模式，以服务更多的企业商家。

【主要提供】一站式岗位外包服务方案

【核心目标】

- 1、合理降低用工成本
- 2、提升综合管理效率
- 3、合规控制用工风险

【商业合作基本步骤】

- 1、业务咨询：双方交换公司基本信息，初步了解对方意向；
- 2、提出方案：根据客户不同情况，初步制定外包方案；
- 3、落实细节：以合法合规为前提，进一步修改、完善方案；
- 4、签订合同：确定双方权利、义务关系；
- 5、具体实施：按照协议约定逐项执行。

【服务区域】

吉林省长春市所属行政区，排名不分先后

朝阳区、南关区、经开区、二道区、绿园区、高新区、净月区、汽车厂、新区，提供公司劳务外包、人事外包、职业中介服务、物业管理、餐饮管理等

合作区域不限，欢迎意向客户致电洽谈。

（以下内容为运营要求所添加，可选择性查看）

（以下内容为运营要求所添加，可选择性查看）

（以下内容为运营要求所添加，可选择性查看）

吉林省长春市

【免费定制方案】：

- 1.降低用工成本和风险：满足灵活业务场景

2.诚信平台：业内好口碑服务有保障

3.团队增值赋能：法务团队

4.一地签约全国服务：覆盖全国30+城市

跨地用工，您是否正面临如下难题？

1.“三位一体”强监管要求，如何升级跨地用工？

2.如何有效降低用工成本？

3.如何做好薪酬设计与企业长远发展之间的关系？

4.如何实现企业管理优化升级？

5.太多繁杂琐碎的人事工作，如何集中精力聚焦核心业务？

6.如何有效规避用工风险？

两大核心人力服务解决方案：

1、直接成本：HR薪资成本；¥5000/月起

2、隐形成本：人事管理成本；公关成本

3、全流程一体化服务：入职管理；用工管理

预估节省70+万（按100人/年预估）

4、岗位外包的优势是什么？

工作岗位服务外包使企业真正做到“只用人，不管人”企业不需要设立专门人员、由的岗位外包服务商对其外包员工进行管理，这些人员的劳动合同的签订、续签、终止、解除、档案的转接、各项福利保险的缴纳等工作均由外包公司负责处理。用人单位可以降低这方面的管理时间。

有效降低企业成本支出，对于流动性较大的岗位很有必要，节省了公司内部后台操作人员的时间，从每天的基础问题解答以及繁琐的流程性工作中解脱出来，转而专注去做招聘、绩效等工作，对于企业来讲是利大于弊的。