

焦作市量具千分尺校验机构

产品名称	焦作市量具千分尺校验机构
公司名称	深圳市恒准检测技术有限公司
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	全国各地
联系电话	15118669465

产品详情

焦作市量具千分尺校验机构

焦作市提供量具校正服务，贴合格证，并出具证书报告。服务区域包括焦作市、山阳区、解放区、中站区、马村区、沁阳市、孟州市、修武县、博爱县、武陟县、温县。

山阳区量具校正范围包括：

游标卡尺、千分尺、钢卷尺、百分表、千分表、高度尺、水平尺、塞尺、量块、显微镜、测厚仪、电子天平、电子秤、压力机、螺纹环规、测高仪、皮尺、螺纹塞规、二次元影像测量仪、三坐标、变压器绕组油面温控器、大电流发生器、磁粉探伤机、介电强度测试仪、介质耗损因数及体积电阻率测试仪等等。

解放区量具校正时长：

2个工作日

中站区量具校正周期：

12个月

马村区量具校正依据：

通用卡尺检定规程JJG30

千分尺检定规程JJG21

指示表检定规程JJG34

水平尺校准规范JJF1085

塞尺检定规程JJG62

紫外、可见、近红外分光光度计检定规程 JJG 178

发射光谱仪检定规程 JJG 768

波长色散X射线荧光光谱仪检定规程 JJG 810

木材含水率测量仪检定规程 JJG986

热变形、维卡软化点温度测定仪校准规范 JJF（浙）1051

热电偶检定炉温度场测试技术规范 JJF 1184

冷滤点测定器校准规范 JJF(辽)141

润滑油泡沫特性测试仪校准规范 JJF（石化）054

沁阳市量具校正参数：

高度、长度、粗糙度、厚度、直线度、平面度、垂直度

孟州市量具校正方式：

邮寄或上门检测

修武县量具校正费用：

依据量具量仪的量程、精度、测量范围、数量而定

博爱县量具校正资质：

CNAS\CMA

武陟县量具校正用途：

可用于ISO外审、验厂、审厂

温县量具校正合格证：

一件量具一张合格证一份报告

焦作市地址：河南省焦作市博爱县鸿昌街道办事处团结路中段

解放区地址：河南省焦作市解放区建设西路与果园路交叉口

马村区地址：河南省焦作市马村区安阳城焦辉路与待九路交叉口

孟州市地址：河南省孟州市赵和镇东小仇村文化路092号

沁阳市地址：河南省焦作市沁阳市西向镇西向村

山阳区地址：河南省焦作市高新区丰收路

焦作市量具千分尺校验机构

山阳区量具校正范围包括：

解放区量具校正时长：

2个工作日

中站区量具校正周期：

12个月

马村区量具校正依据：

通用卡尺检定规程JJG30

千分尺检定规程JJG21

指示表检定规程JJG34

水平尺校准规范JJF1085

塞尺检定规程JJG62

紫外、可见、近红外分光光度计检定规程 JJG 178

发射光谱仪检定规程 JJG 768

波长色散X射线荧光光谱仪检定规程 JJG 810

木材含水率测量仪检定规程 JJG986

热变形、维卡软化点温度测定仪校准规范 JJF（浙）1051

热电偶检定炉温度场测试技术规范 JJF 1184

冷滤点测定器校准规范 JJF(辽)141

润滑油泡沫特性测试仪校准规范 JJF（石化）054

沁阳市量具校正参数：

高度、长度、粗糙度、厚度、直线度、平面度、垂直度

孟州市量具校正方式：

邮寄或上门检测

修武县量具校正费用：

依据量具量仪的量程、精度、测量范围、数量而定

博爱县量具校正资质：

CNAS\CMA

武陟县量具校正用途：

可用于ISO外审、验厂、审厂

温县量具校正合格证：

一件量具一张合格证一份报告

焦作市地址：河南省焦作市博爱县鸿昌街道办事处团结路中段

解放区地址：河南省焦作市解放区建设西路与果园路交叉口

马村区地址：河南省焦作市马村区安阳城焦辉路与待九路交叉口

孟州市地址：河南省孟州市赵和镇东小仇村文化路092号

沁阳市地址：河南省焦作市沁阳市西向镇西向村

山阳区地址：河南省焦作市高新区丰收路

为加快计量仪器校准机构“十一五”乃至今后中长期计量科学事业的全面发展,进一步提升各项工作的质量和水平,强化工作机制及队伍建设,更好地适应并满足新时期社会经济发展的需求,笔者从计量仪器校准机构实际出发,提出计量仪器校准机构改革与发展的一点设想。

21世纪是人才竞争的时代,一切经营、管理、高新技术开发研究都以人力资源管理作为核心要素,管理目标的策划、实施、检验及调整主要依托人才智力成本而发挥现实作用。因此,计量仪器校准机构通过分层次方式,科学、合理地加大人力资源管理配置力度至关重要。

计量仪器校准机构人力资源管理的现状是工作人员重复同样的工作,检定、科研、开发、管理采用“一竿子到底”的方式,没有专业化分工,眉毛胡子一把抓,无法做到精细化,难以深层次提高工作质量和效率。结合目前现状,从长远着眼,基层部门应大致可分为三类不同层次的人才管理。第一层可界定为基本型人才,属于守业人员。他们具备基本的工作技能,主要任务就是按部就班地完成日常工作内容。第二层可界定为创业型人才,他们洞悉业内动向,具备开发新业务的能力,具有工作的前瞻性、预见性和能动性,主要任务是在计量院的统一部署下策划并实施开发计划,通过开发、整合资源等方式,承担更多具有增值或附加值的业务。他们在承担科研的同时为区县级计量部门进行人员培训、推介计量标准、检定测试应用技能等工作任务。第三层界定为综合型管理人才,他们研究并掌握与行业相关的国家法律法规及方针政策,了解业界最新动向和社会需求,负责向第一、二层人员提供资讯服务,同时全面协调部门的各项工作。

人才资源管理的核心要素是建立健全激励分配制度,追求社会贡献的最大化,追求计量技术机构社会信誉度的最大化,兼顾职工利益的最大化。人才发展规划围绕人才资源层次化管理理念策划实施,对于计量仪器校准机构深化改革与创新,推进计量事业的全面发展意义重大。

