

合伙创业中股权分配6大原则！

产品名称	合伙创业中股权分配6大原则！
公司名称	杭州好又快财务管理有限公司
价格	100.00/件
规格参数	
公司地址	杭州市上城区置鼎时代中心4幢632室
联系电话	0571-87911962 17764573265

产品详情

股权分配有几大基本原则：

1.大股原则：创始人作为实际控制人必须持大股，以确保公司治理的稳定性；2.简洁原则：公司股权结构要科学合理、角色清晰、结构简洁；3.梯度原则：合伙人之间股权要保持梯度差距；4.期权原则：要在适当的时候设置期权制度，吸引和保留人才；5.退出原则：合伙人离开公司，股权必须收回；6.动态原则：公司股权要随团队成员变化和融资轮次做动态调整。从原则上讲，创始人或者能紧密联系到一起的其他合伙人，所占股份要保持在67%以上，才能保证创始团队对公司起到一定的控制作用。另外，《公司法》规定：持有33.3%以上股权比例的股东是有否决权的。比较常见的情况是：合伙人平均分配股权，比如50%对50%，或者33%、33%、34%这样的比例。但这样分股的弊端比较明显，如西少爷、真功夫等案例。另外，通过股权分配要帮助公司获得更多的资源，其一是为了吸引人才，其二是为了吸引投资。所以对投资人需要预留出一定的股份。建议股权分配的比例：创始人60-70%，联合创始人20-30%，未来员工10-20%。

01合伙中要注意的问题合伙就是合作人品。因为创业过程中我们会遇到很多的困难，常说的创业就像取经，真的是过关难过关过，如果大家合不来，不能相互取暖，真的很难长期在一起。如果相互之间价值观不太一致的，尽量不要合伙。02设计好退出机制天下没有不散的宴席，当大家能够资源互补实现1+1>2的时候，那么合作是可以的。但当随着内外部环境的变化，大家不能很好合作了，那么良好的退出机制就起作用了。因为当合伙之初，创业者对于未来都有美好的期望，这时候商量退出是合适的时候。多年前听了一个故事，当时两个合伙人创业，一个人做董事长负责内务，一个人做总经理联系业务，由于市场很好，两三年就做得很大。本来之前相互间合作很好，但随着业务的扩大和经验的积累。董事长感觉自己也可以拉来业务了，而总经理也认为内勤自己也熟悉了可以处理了。如果当时两个人闹掰了，其实对双方都不好，这时候他们找来了中间人，中间人和双方都打过交道，并且双方都比较信任。中间人就给他们出了一个主意，公司一分为二直接分家。最后双方同意了，分家之后双方都发展得还不错。其实这个创业中常见的现象，合作之初大家相互需要能够很好合作，当大家都成长起来的时候，就会有退出的想法，如果能够和平分手还不错，如果闹得不可开交，其实损害的是双方的利益！

