

# 企业怎么转移用工风险

产品名称	企业怎么转移用工风险
公司名称	江西劳联人力资源管理服务有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	江西省南昌市东湖区胜利路267号胜利广场招银大厦A#非住宅0908室
联系电话	15279188582

## 产品详情

核心提示：劳务派遣可以为用人单位带来哪些好处？a:减轻劳动强度：劳动派遣组织负责为用人单位进行人员招聘、入职离职、签定劳动合同、核定缴纳社保费及日常人事管理等劳动事务工作，有效减轻用工单位负担，保证其集中精力参...

劳务派遣可以为用人单位带来哪些好处？

a: 减轻劳动强度：劳动派遣组织负责为用人单位进行人员招聘、入职离职、签定劳动合同、核定缴纳社保费及日常人事管理等劳动事务工作，有效减轻用工单位负担，保证其集中精力参与市场的竞争。

>> 减少劳动争议：由于劳动者与劳务派遣组织建立了劳动关系，与用工单位是劳务关系，即使发生劳动争议，也是由劳务派遣组织负责协调处理，给用人单位减轻了压力和负担。

>> 分担风险和责任：用人单位使用的是劳务派遣组织的员工，因此不占用人单位编制。工资、福利、社保费等项支出不计入用人单位的工资总额。也不在用人单位劳动统计、劳动年检的范围内，对用人单位来说没有任何风险和责任。

>> 降低成本费用：用人单位把日常劳动事务管理工作委托给派遣组织后可以最大限度的减少用于人力资源管理所必须的办事机构、办公场所、办公人员、办公设备等，以最小的投入换取最大的回报。

>> 自主灵活用工：有派遣组织协助，在不损害劳动者合法权益的前提下，用人单位可以根据企业经营具体情况适时调整员工数量规模，切实体现了企业用工自主灵活。

>> 规范用工行为：采取劳务代理形式使用用人单位既解决了用工需求，也实现了合法用工的目的，规范了企业用工行为。

是指社会各类用工单位将其拟招用的员工委托给具有国家认定专业资质的劳务服务性组织，提供规范劳动事物管理的活动。

具体说就是由劳务服务性组织依据国家劳动法律、政策及规章，为用工单位提供的包括办理五险一金（基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育及住房公积金）、代发工资、代扣个人所得税等一系列劳动事物管理工作。

劳务代理是协调用工单位与员工之间所形成的劳动关系的良好途径。通过劳务代理，既可以充分保障用工单位和劳动者双方依法主张权利，又可以有效制约用工单位和劳动者双方拒绝承担法定义务的行为，对规范当前劳动力市场用工行为有积极的促进作用。