

# 生育小宝宝，能休产假多少天、能领生育津贴多少

产品名称	生育小宝宝，能休产假多少天、能领生育津贴多少
公司名称	省心会计
价格	.00/件
规格参数	快速代办:一对一服务 疑难杂症处理:快至7个工作日
公司地址	郑州市金水区花园路国基路居易国际四号楼1816
联系电话	13071036667 13071036667

## 产品详情

### 一、小产假休多少天

我国《女职工劳动保护规定》第8条第2款规定，女职工怀孕流产的，其所在单位应当根据医务部门的证明，给予一定时间的[产假](#)

。《女职工劳动保护规定》第八条第二款女职工怀孕流产的，其所在单位应当根据医务部门的证明，给予一定时间的产假。《劳动部关于女职工[生育](#)

待遇若干问题的通知》第一条规定，女职工怀孕不满四个月流产时，应当根据医务部门的意见，给予十五天至三十天的产假;怀孕满四个月以上流产时，给予四十二天产假。产假期间，工资照发。

女职工怀孕不满4个月流产的，应根据医院证明，给予产假15天至30天。怀孕4个月以上7个月以下流产时，给予产假42天，怀孕7个月以上的按正常产休假。对有过两次以上自然流产史，现又无子女的女职工，

应调离有可能

直接或间接导致流产的作业

岗位。女职工产假期间的生育津贴，对已经参加[生育保险](#)

的，按照用人单位上年度职工月[平均工资](#)

的标准由生育保险基金支付，对未参加生育保险的，按照女职工产假前工资的标准由用人单位支付。

1、小产产假可以获得工资的。

2、《女职工劳动保护特别规定》第七条女职工生育享受98天产假，其中产前可以休假15天;难产的，增加产假15天;生育多胞胎的，每多生育1个婴儿，增加产假15天。女职工怀孕未满4个月流产的，享受15天产假;

怀孕满4个月流产的，享受42天产假。第八条女职工产假期间的生育津贴，对已经参加生育保险的，按照用人单位上年度职工月平均工资的标准由生育保险基金支付;

对未参加生育保险的，按照女职工产假前工资的标准由用人单位支付。女职工生育或者流产的医疗费用，按照生育保险规定的项目和标准，对已经参加生育保险的，由生育保险基金支付;对未参加生育保险的，由用人单位支付。

二、小产假生育津贴是多少

1、首先，产假期间[公司](#)发放的工资和[shebao](#)

局发放的生育津贴不能同时享受。生育津贴的计算方法为：月缴费工资/30天×产假天数；

2、如果单位有交shebao，产假期间企业无需向职工支付工资，而是由公司凭女职工的生育凭证，到生育保险基金处为其申请生育津贴，以生育津贴作为女职工产假期间的工资。但是，若企业为职工缴纳的生育保险缴费基数低于女职工上年度平均工资收入，那么将导致女职工领取的生育津贴低于其正常出勤期间的工资，企业需要予以差额补足；

3、如果单位没有交shebao，产假期间公司应当按正常出勤发放工资。

必须享受的休假产假：98天 15天(难产) 15天(多胞胎每多生一个婴儿)。 产前检查：女职工妊娠期间在医疗保健机构约定的劳动时间内进行产前检查(包括妊娠十二周内的初查)，应算作劳动时间。(有些企业将怀孕女职工在劳动时间内进行产前检查的时间计为病假、缺勤等，侵害女职工的合法权益) 产前工间休息：怀孕七个月以上，每天工间休息一小时，不得安排夜班劳动。 授乳时间：婴儿一周岁内每天两次授乳时间，每次30分钟，也可合并使用。