

## 整个公司都是老板的，老板还需要领工资吗？

产品名称	整个公司都是老板的，老板还需要领工资吗？
公司名称	湖北今优企业服务有限公司
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	武汉市硚口区汉西二路59-61号A1栋3层23号-1
联系电话	18062671302

## 产品详情

作为职场一员，我们每天都能见到老板来公司上班。那么，整个公司都是老板的，老板还需要领工资？答案是需要，非常需要！老板在公司拿工资是有前提条件的：在公司任职，在公司上班。如果老板是股东，股东可以只投资拥有股权，不参与实际经营管理，这种情况，股东不应该领取薪酬。如果股东不仅投资参与股份分红，还在公司任职，那就相当于公司的员工，就可以领取工资了。判断老板是否任职可以从三点分析：1、看合同，是否老板和普通员工一样签署合同；2、是否购买了保险；3、看劳务记录，如考勤记录，会议记录等。如果老板在公司任职不拿工资，那么企业的成本费用支出就相应减少，导致公司的利润增加。这一部分的利润在扣除完企业所得税后，还需要再扣除分红的个人所得税才能流转到老板和公司的股东手中。假设所得税率为25%，股东分红的税率为20%，那么就可以知道企业的整体的税负是利润总额的40%。举个例子：某公司2019年全年利润100万元，这样在不考虑现行实施的对中小微企业的所得税减免优惠政策的条件下，需要先缴纳25万的企业所得税，剩余的75万才是老板和股东可以分配的利润部分，但是在分配之前还需要缴纳20%的分红个税，也就是说需要交  $(100-25) * 20\% = 15$  万的个税。综合分析，老板和股东取得收入的前提条件是先缴纳40万的税务成本。如果老板领取适当的工资会怎样呢？首先可以确定，现在使用的个人综合所得税率不会超40%，也就是说，如果采用给老板发工资的方式可以降低税务成本，这个方式，优于通过正常分红方式获取的收益。可以概括为：给老板或者股东发工资的jieshui方式所产生的成本低于按正常流程分配利润的税务成本。再举个例子：如果一个公司目前只有老板一人，一年从公司领取10万的工资，其他参与投资的股东不领取工资，在目前的个税政策下，扣除免税扣除额、shebao公积金个人承担部分、以及各类专项附加扣除外，基本不需要缴纳个人所得税。如果老板不拿这10万的年薪，那么这10万就属于公司的利润部分，公司的利润增加了10万，那么按照前面的分析，企业需要支付4万的税务成本，然后才能给老板和其他股东分配剩余的利润部分。由此可见，给老板发工资也是一种合理的bishui方式。当然，每个公司的实际经营情况不同，须结合每个老板的自身情况进行筹划，同时结合公司的薪酬结构，为老板或者股东设计一份合理的薪资结构，做到helibishui，优化资源配置，降低企业的整体税负率。专家表示，企业老板在公司领取工资属于最基本的jieshui方式，当企业股东人数较多时，应该综合考虑薪金水平的多少。同时还要考虑个税中的专项扣除，综合多项要素，算出最适宜老板的工资水平，达到完美jieshui。