

# 谈谈BSCI商业社会标准认证

|      |                         |
|------|-------------------------|
| 产品名称 | 谈谈BSCI商业社会标准认证          |
| 公司名称 | 腾博智慧云商股份有限公司推广部         |
| 价格   | .00/件                   |
| 规格参数 |                         |
| 公司地址 | 深圳市福田区绿景红树湾壹号1805       |
| 联系电话 | 18938955250 18938955250 |

## 产品详情

### 一、什么是BSCI?

BSCI(商业社会标准认证)，全称Business Social Compliance Initiative,BSCI是倡议。

欧洲对外贸易协会发起的amfori BSCI 承认国际贸易是人类繁荣和社会经济增长的基本载体。BSCI 行为守则是一套原则和价值观，体现了amfori BSCI 参与者的信念以及他们对其商业伙伴的期望。

BSCI验厂主要包括：遵守法律、结社自由和集体谈判权利、禁止歧视、补偿、工作时间、工作场所安全、禁止使用童工、禁止强迫劳工、环境和安全等问题。

BSCI 行为守则并将其向供应链传达持续改善、合作、赋能的价值观。

BSCI 行为守则是BSCI参与者关于其供应链的社会行为的理想目标和最低要求。最低要求可随着社会的改变而改变。

### 二、实施BSCI需要从以下三方面进行。

#### 1.守则遵守

#### 2.供应链管理与级联效应

#### 3.工人参与和保护

### 三、BSCI 行为守则包括：

#### 1.结社自由与集体谈判权

商业伙伴必须：(a) 尊重工人以自由、民主的方式成立工会的权利；(b) 不因加入工会而歧视工人，且(c) 尊重工人的集体谈判权。

## 2.不歧视

商业伙伴不得因性别、年龄、宗教、种族、种姓、出生、社会背景、残疾、民族、国籍、工会或任何其他合法化组织的会员身份、政治派别或观点、性取向、家庭责任、婚姻状况、疾病等原因歧视、排斥或优待某个人。特别是，不得因上述任何理由骚扰或处分工人。

## 3.公平报酬

商业伙伴必须至少遵守政府关于最低工资的法律规定，或者基于集体谈判通过的行业标准，两者之中以较高者为准。

## 4.体面劳动时间

确保工人每周劳动时间不超过48小时。

在国际劳工组织定义的例外情况下，可以超过上述劳动时间限制，在这种情况下允许加班。

加班必须是例外情况、自愿的、加班费不低于正常劳动时间工资的1.25倍，且不得带来显著增加的职业危害可能性。

至少每七天中休息一天的权利，除非有适用集体协议规定的例外情况。

## 5.职业健康与安全

尊重工人和当地社区的健康劳动和生活条件的权利。脆弱个体例如但不限于年幼工人、孕期及产后妇女、残障人士应得到特别保护。

商业伙伴必须确保落实相关体系以发现、评估、避免和响应潜在的工人健康与安全威胁。

商业伙伴将寻求改善发生事故时对工人的保护，包括通过强制性保险计划。

商业伙伴必须确保足够的职业医疗援助和相关设施。

商业伙伴必须确保工人得到饮用水、安全清洁的饮食和休息区、以及清洁安全的烹饪和食物储存区。此外，商业伙伴必须免费向所有工人提供有效的个人防护装备。

## 6.不雇用童工

不直接或间接雇用完成法定义务教育最低年龄以下的儿童，即不低于15周岁，除非适用国际劳工组织承认的例外情况。

## 7.保护青年工人

商业伙伴遵守本原则，在不影响本文所列的具体期望的同时，确保年轻人不在夜里工作，并避免有损他们的健康、安全、道德和发育的劳动条件。

雇用青年工人时，商业伙伴应确保（a）工种不会危害他们的健康或发育；（b）劳动时间不会影响他们读书，参加由主管部门核准的职业培训，或从培训或指导计划中获益。

## 8.无缺乏保障就业

商业伙伴遵守本原则，在不影响本文所列的具体期望的同时，（a）他们确保劳动关系不会导致工人的不安全感和社会或经济的脆弱性；（b）劳动的履行建立在认可的成文的劳动关系上，符合国家立法、习俗或惯例和国际劳工标准，以提供较多保护者为准。

## 9.无强迫劳动

商业伙伴不得从事任何形式的奴役、强迫、抵债、契约、拐卖或非自愿劳动。

如果商业伙伴从其商业伙伴从事该等形式的劳动中获益，则前者有受到同谋共犯指控的风险。

商业伙伴在直接和间接雇用和招聘临时工时，应特别谨慎。

商业伙伴必须给予工人离职和在合理通知雇主后自由终止劳动关系的权利。

商业伙伴必须确保工人不会受到不人道或有辱人格的待遇、体罚、精神或肉体胁迫和/或辱骂。

所有纪律处分程序必须书面成文，并向工人进行清晰易懂的口头解释。

## 10.保护环境

商业伙伴应评估经营对环境的显著影响，并建立体现其环境责任的有效政策和程序。采取适当措施防止或尽量减少对社会、自然资源和整体环境的不利影响。

## 11.道德的商业行为

在不影响本章节所列的目标和期望的同时，不参与任何腐败、勒索或贪污行为，或任何形式的贿赂，包括但不限于许诺、提供、给付或收受任何不当钱财或其他好处。

四、BSCI审核需要准备资料清单如下：

- 1) 营业执照
- 2) 环境影响评估报告、环评批复、环保设施竣工验收、环保设施竣工验收批复
- 3) 消防设计报告、消防验收报告
- 4) 厂房、宿舍建筑竣工验收报告
- 5) 社保缴费记录（近3个月）
- 6) 最低工资标准文件（最新）
- 7) 急救员证
- 8) 安全员证、企业主要负责人证
- 9) 电工证
- 10) 电梯管理员证A4或A
- 11) 室内卫生检测报告（一年内）

- 12) 职业病体检报告 (一年内)
- 13) 环境监测报告 (一年内)
- 14) 危险废物转移协议与五联单
- 15) 饮用水检测报告 (一年内)
- 16) 电梯年检报告 (要在有效期内)
- 17) 医疗急救协议
- 18) 厂房租赁协议
- 19) 压力容器操作员证 (如有压力容器)
- 20) 压力容器使用登记证 (如有)
- 21) 压力容器检验报告 (如有)
- 22) 保安上岗证 (如有)
- 23) 厨师健康证 (如有)
- 餐饮服务许可证 (如有)

## 五、SA8000和BSCI的区别

SA8000即“社会责任标准”，是Social Accountability 8000的英文简称，是全球首个道德规范国际标准。

BSCI是一个为零售业、工业和进口商实施社会标准共同监督系统和改善供应商所在国家履行社会责任的方案由对外贸易协会(FTA)发起。

BSCI认证的结果是以报告的形式出现的，它没有证书的。

SA 8000标准适用于世界各地，任何行业，不同规模的公司。BSCI只适用于欧洲，其他地方用的少。SA 8000范围更广。