

创新升级：永/春堂模式现成源码上线，想搭建的看过来？快速部署+微三云科技+系统搭建，微三云麦超介绍

产品名称	创新升级：永/春堂模式现成源码上线，想搭建的看过来？快速部署+微三云科技+系统搭建，微三云麦超介绍
公司名称	深圳市微二云信息技术有限公司
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	广东省东莞市东莞生态园瑞和路1号松山湖高新技术创新园B栋2-5层
联系电话	13929266321 13929266321

产品详情

创新升级：永春堂模式现成源码上线，想搭建的看过来？快速部署+微三云科技+系统搭建，微三云麦超介绍

前文引言：

微三云科技：购买软件的坑之软件行业淘汰率高，项目运营过程中技术公司倒闭：运营过程中软件开发公司倒闭了，后续系统出现问题或者功能需要更新找不到原来的技术开发服务公司，只能重新找另外的技术公司重新开发，就算买的是源码系统，因为没有原来技术公司的技术支持，自己招来的技术人员流动，不断需要重新熟悉代码，二次开发的成本增加导致项目无以为继。解决建议：选择至少持续经营6年以上且盈利能力不错的技术开发公司，大部分实力弱的公司都熬不过5年。

随着私域变迁发展，dapinpai或商户的私域运营需求也越来越多，目前又近6成的品牌/商户使用过代运营类工具，这也催生了更加成熟的代运营类工具来补足需求缺口。代运营工具主要通过“工具+咨询+运营”等类型的服务，来帮助商家解决方法论缺失、人才缺口等痛点。

永春堂模式源码茶地图新政策

现成源码，最快2天上线，欢迎部署！

一 关于永春堂和永春堂模式

永春堂是一家以健康产业为核心的公司，成立于2004年。起初，公司主要从事保健食品的生产和销售。然而，随着人们健康意识的不断提高，以及互联网的普及，永春堂开始将业务拓展到线上，通过互联网销售健康产品

在发展过程中，永春堂逐步形成了自己独特的商业模式和运营策略通；

这种创新的商业模式，它融合了直销、电商和新零售的特点，主张“消费即投资”的理念。在这种模式下，消费者在购买产品的同时，通过不同的报单门槛（如1300元、3900元、13000元、39000元等不同等级的投资额度）不仅获得相应的产品或服务，还可能因其消费行为而获得能量值、贡献值等虚拟积分，这些积分可以用来参与平台上的分红或者其他奖励机制。此外，永春堂模式鼓励消费者转变为推广者，通过分享商品链接、发展新的消费者或团队成员，来进一步增加个人收益。这种模式下，参与者既可以享受购物折扣，又可以通过推广销售获取佣金，形成了一种消费者与商家共享利润的共赢生态。

二、永春堂的商业模式

1. 直销模式

永春堂采用直销模式，通过各级代理、经销商和消费者之间的直接联系，实现产品的销售。这种模式省去了中间商环节，降低了成本，使产品价格更具竞争力。同时，公司可以直接了解消费者的需求和反馈，更好地调整产品和服务

2. 会员制度

永春堂建立了会员制度，通过发展会员来吸引更多消费者。会员可以享受更多的优惠和专属服务，例如：积分兑换、定期赠送礼品等。这种会员制度提高了用户的粘性和忠诚度，为公司积累了一批忠实客户

3. 互联网思维

永春堂运用互联网思维，将传统健康产业与互联网相结合，实现了产业的升级和转型。通过线上销售、社交媒体宣传等方式，公司扩大了市场范围，提高了品牌知名度

三、6项收益：（静态一条腿也能赚大钱）

一、报单收益

投资 1000 , 3倍3000出局 拥有 1 股

投资 3000 , 4倍12000出局 拥有 3 股

投资 6000 , 5倍30000出局 拥有 6 股

投资12000, 6倍72000出局 拥有12股

(出局后可原点位复投 , 团队累积股份不清零 , 级别只升不降 , 无任何影响。)

二、直推奖 (波比10%)

报单金额的10% , 小推大无烧伤。

例 : 1000 推 1000 得 100 直推奖

1000推 3000 得 300 直推奖

1000 推 6000 得 600 直推奖

1000 推 12000 得 1200 直推奖

三、加权分红 (波比25%)

股的单价=公司每天新增营业额的25% ÷ 公司所有会员拥有股份总和

例 1 : 公司今天新增总业绩是 1000 万 , 拿出 25%就是 250 万 , 公司所有会员拥有 10万股 , $250\text{万} \div 10\text{万股} = 25\text{元/股}$ 。

例 2 : 加入 1000 拥有 1 股 , 当天的股份收益是 25 元。

加入 3000 拥有 3 股 , 当天的股份收益是 75 元。

加入 6000 拥有 6股 , 当天的股份收益是 150元。

加入12000拥有12股 , 当天的股份收益是300元。

个人股份=报单股份+推荐股份

1 代股份的 100%

2-11 代股份的 10%

1000 拿 5 代股份

3000 拿 7代股份

6000 拿 9代股份

12000 拿 11 代股份

例：你是 1000 报单，

你推荐了A报单 1000，你拥有 $1+1=2$ 股

你推荐了A报单 3000，你拥有 $1+3=4$ 股

你推荐了A报单 6000，你拥有 $1+6=7$ 股

你推荐了A报单 12000，你拥有 $1+12=13$ 股

A 推荐B，B是你的第二代B报单1000你增加0.1股

B 报单12000你增加1股以此类推到第11代。

四、幸运奖（波比 10%）

20 层幸运奖0.2%，20代幸运奖0.3%

20

层幸运奖，双轨制，每个人有2条线，第一层2个人，第二层4个人，第三层8个人，第四层16个人...第20层1048576人，共计2097150人。

理想化，20层的钱捡完= $2097150 \times 1000 \times 0.2\% = 4194300$

20代幸运奖，你所有的直推都是你的第一代，不管是放在多少层，都是你的第一代，你第一代直推的所有人都是你的第二代，以此类推到第20代。这20代内你都可以拿到0.3%的幸运奖。

占位很重要，占了位置，我这边新进的所有人，都是放你在下面，都是你的业绩，并且你还可以捡到20层的钱。由于每个人都是2条线，所以就有了大区和小区。当你上面的人看着两个区不平衡的时候，就会往你下面放人，所以你即使不做市场，也是可以躺着赚钱的。

五、级别分红（波比 15%）

V1小区股份 30股 全球分红1.5% 个人加权股份 90%

V2 小区股份 90股 全球分红 1.5% 个人加权股份 80%

V3 小区股份 300股 全球分红 1.5% 个人加权股份 70%

V4 小区股份 900股 全球分红 1.5% 个人加权股份 60%

V5 小区股份 3000股 全球分红 1.5%

V6 小区股份9000股 全球分红 1.5%

V7 小区股份 3万股 全球分红 1.5%

V8 小区股份 9万股 全球分红 1.5%

V9 小区股份 30万股 全球分红 1.5%

V10 小区股份 90万股 全球分红 1.5%

不管什么级别，累积股份不清零，级别只升不降，所有级别均享受公司总业绩分红，而不是看个人团队业绩，高/级别兼得低级别分红。

上级别后拿多少钱，怎么拿？

例：今日公司总营业额100万，15%的级别分红就是15万，每个V级别会拿出1.5万元来分红，假设公司当前V级别有：

V1 级别10人： $15000 \div 20 = 750$

V2 级别6人： $15000 \div 10 = 1500$

V3级别3人： $15000 \div 4 = 3750$

V4 级别1人： $15000 \div 1 = 15000$

参与 V1 分红的人有 $10+6+3+1=20$ 人，每人分750元

参与 V2 分红的人有 $6+3+1=10$ 人，每人分1500元

参与 V3 分红的人有 $3+1=4$ 人，每人分3750元

参与 V4 分红的人有1人，分15000元合计：

V1 的 10 人，每人分 750元

V2 的 6 人，每人分 $750+1500=2250$ 元

V3 的 3 人，每人分 $750+1500+3750=6000$ 元

V4 的 1 人，分 $750+1500+3750+15000=21000$ 元

上级别后个人加权分红股份按级别比例算，未上级别按100%股算。

例：你现在未上级别，你拥有 10股，今天单个股份价值5元，那你应得 $10 \times 5 = 50$ 元收益

你是 V1, 个人拥有50股， $50 \times 90\% = 45$ 股， $45 \times 5 = 225$ 元

你是 V2, 个人拥有50股, $50 \times 80\% = 40$ 股, $40 \times 5 = 200$ 元

你是 V3, 个人拥有50股, $50 \times 70\% = 35$ 股, $35 \times 5 = 175$ 元

你是 V4, 个人拥有50股, $50 \times 60\% = 30$ 股, $45 \times 5 = 225$ 元

你达到V5级别以后, 个人的股份不再参与加权分红。

级别百分比后, 多余的股份, 被销毁, 以保证股份的价值和低级别以及未上级别的收益。

例: 公司今天新增总业绩是1000万, 拿出25%就是250万, 公司所有会员拥有30万股。

***未上级别的会员10万股, V1-V10共计20万股, 按百分比去掉12万股, 还剩余18万股。 $250 \text{万} \div 18 \text{万股} = 13.88 \text{元/股}$ 。

六、分公司, 大众茶馆落地(波比5%)

公司拿出每日营业额的2%奖励给合格的分公司。

公司拿出每日营业额的3%奖励给落地的大众茶馆。

更多详情欢迎咨询了解微三云麦超噢

微三云集团 麦超:

毕业于广东中山大学, 微三云信息总经理、微三云资源总监, 微三云首席商业模式策划导师

本人在软件开/发和商业模式策划行业至今已经9个年头, 累计亲自服务5000+客户, 期待能帮你找到合适的软件, 合不合作您说了算, 我的服务您看结果, 期待这次能帮到您!

公司: 微三云集团 (旗下子公司: 微三云信息/微二云/微三云大数据/鸿云/商二/商六/莞云/莞带/莞链)

公司规模: 公司经营已超12年, 整栋5000平方写字楼, 年营业额1~2亿, 全职员工300人 (全职开/发技术200+人), 服务过百亿级平台超过30家, 服务过创业平台超过20万家。

资/质: 旗下3家双软认证企业, 4家高新技术认证企业, 1家专精特新认证企业, 自主专利30多项, 软著300多个

主营各种创新营销模式开/发, 支持种小程序商城, 公众hao商城, 原生app, DAPPI功能定制!

地址: 东莞市石排镇瑞和路1hao松山湖高新技术创新园B座整栋 (负一层电梯直上504麦总办公室)

无论是否合作, 我都将是您选购软件的军师和朋友!

备注: 来公司需提前门岗报备并享受免费停车, 免费梳理设计商业模式

扩展阅读：

微三云企业价值观使命：让再小的商家，也拥有自己的卖货系统 1 .

去中心化，让商家不再依附大平台，让商家不再受大平台的克扣抽成； 2 .

可定制化，让商家可以建立自己独特的商业模式；微三云商学院认为，用户洞察是在引流获客、留存转化后的又一重要环节，以数据为依据优化产品与运营。通过基于数据的深度处理及模型分析，帮助企业挖掘用户特征及价值，更好地制定精准且差异化的营销策略，从而实现长期用户维护、提升用户忠诚度与复购可能性。正如前文所说，“私域”的概念诞已经有 5 年，已经逐步从粗放经营转向精细化经营时代，对品牌商家来说，最重要的就是需要了解不同平台差异，制定完善的私域运营策略，持续经营、快速迭代，以提升企业的数字化生命力。

微三云现在拥有自研开发应用云平台系统，一个系统底层集成 200

多个创新应用模式，做电商平台只需要挑选自己需要的应用功能 2 源码就能搭配出自己的源码系统，创新模式比如全民拼购模模式、社交盲盒系统，盲盒社交电商系统、消费返利模式，共享 WIFI

广告模式，有钱还 众筹还债模式，推三返一系统，共享购嗨购模式，乐分享模式，盲盒抢拍系统，思购臻选秒杀模式、美丽天天秒链动 2+1 奖励模式，秒杀拼购

系统、预售拼购模式、拼商抽奖模式、广告电商模式，NFT/NFG 电商系统等

200+ 营销应用和shida奖励模式助力商家掘金移动社交新时代。