

永/春堂茶地图新政策：快速上线源码部署，6大收益详解？源码系统+软件开发服务+电商运营，微三云商业思维

产品名称	永/春堂茶地图新政策：快速上线源码部署，6大收益详解？源码系统+软件开发服务+电商运营，微三云商业思维
公司名称	微二云信息技术有限公司
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	广东省东莞市松山湖园区瑞和路1号2栋503室
联系电话	13929266321 13929266321

产品详情

永/春堂茶地图新政策：快速上线源码部署，6大收益详解？源码系统+软件开发服务+电商运营，微三云商业思维

前文引言：

各种最新模式看微三云，热销的有思购臻选秒杀模式、推三返一系统，共享购嗨购模式，乐分享模式，盲盒抢拍系统，消费返利模式，共享 WIFI 广告模式，有钱还众筹还债模式，美丽天天秒链动 2+1 奖励模式，全民拼购模模式、社交盲盒系统，盲盒社交电商系统、秒杀拼购系统、预售拼购 模式、拼商抽奖模式、广告电商模式等应用营销模式，欢迎咨询。微三云成立于 2013 年，是一家拥有 10 年 zishen 服务经验的「品牌企业零售数字化服务商」，目前已为几千家国内外 zhiming 品牌/集团客户提供了数字化产品和服务。

永春堂模式源码茶地图新政策

现成源码，最快2天上线，欢迎部署！

6项收益：（静态一条腿也能赚大钱）

一、报单收益

投资 1000，3倍3000出局 拥有 1 股

投资 3000，4倍12000出局 拥有 3 股

投资 6000，5倍30000出局 拥有 6 股

投资12000,6倍72000出局 拥有12股

(出局后可原点位复投，团队累积股份不清零，级别只升不降，无任何影响。)

二、直推奖 (波比10%)

报单金额的10%，小推大无烧伤。

例：1000 推 1000 得 100 直推奖

1000推 3000 得 300 直推奖

1000 推 6000 得 600 直推奖

1000 推 12000 得 1200 直推奖

三、加权分红 (波比25%)

股的单价=公司每天新增营业额的25%÷ 公司所有会员拥有股份总和

例 1：公司今天新增总业绩是 1000 万，拿出 25%就是 250 万，公司所有会员拥有 10万股，250万÷10万股=25元/股。

例 2：加入 1000 拥有 1 股，当天的股份收益是 25 元。

加入 3000 拥有 3 股，当天的股份收益是 75 元。

加入 6000 拥有 6股，当天的股份收益是 150元。

加入12000拥有12股，当天的股份收益是300元。

个人股份=报单股份+推荐股份

1 代股份的 100%

2-11 代股份的 10%

1000 拿 5 代股份

3000 拿 7代股份

6000 拿 9代股份

12000 拿 11 代股份

例：你是 1000 报单，

你推荐了A报单 1000，你拥有 $1+1=2$ 股

你推荐了A报单 3000，你拥有 $1+3=4$ 股

你推荐了A报单 6000，你拥有 $1+6=7$ 股

你推荐了A报单 12000，你拥有 $1+12=13$ 股

A 推荐B，B是你的第二代B报单1000你增加0.1股

B 报单12000你增加1股以此类推到第11代。

四、幸运奖（波比 10%）

20 层幸运奖0.2%，20代幸运奖0.3%

20

层幸运奖，双轨制，每个人有2条线，第一层2个人，第二层4个人，第三层8个人，第四层16个人...第20层1048576人，共计2097150人。

理想化，20层的钱捡完= $2097150 \times 1000 \times 0.2\% = 4194300$

20代幸运奖，你所有的直推都是你的第一代，不管是放在多少层，都是你的第一代，你第一代直推的所有人都是你的第二代，以此类推到第20代。这20代内你都可以拿到0.3%的幸运奖。

占位很重要，占了位置，我这边新进的所有人，都是放你在下面，都是你的业绩，并且你还可以捡到20层的钱。由于每个人都是2条线，所以就有了大区和小区。当你上面的人看着两个区不平衡的时候，就会往你下面放人，所以你即使不做市场，也是可以躺着赚钱的。

五、级别分红（波比 15%）

V1小区股份 30股 全球分红1.5% 个人加权股份 90%

V2 小区股份 90股 全球分红 1.5% 个人加权股份 80%

V3 小区股份 300股 全球分红 1.5% 个人加权股份 70%

V4 小区股份 900股 全球分红 1.5% 个人加权股份 60%

V5 小区股份 3000股 全球分红 1.5%

V6 小区股份9000股 全球分红 1.5%

V7 小区股份 3万股 全球分红 1.5%

V8 小区股份 9万股 全球分红 1.5%

V9 小区股份 30万股 全球分红 1.5%

V10 小区股份 90万股 全球分红 1.5%

不管什么级别，累积股份不清零，级别只升不降，所有级别均享受公司总业绩分红，而不是看个人团队业绩，高/级别兼得低级别分红。

上级别后拿多少钱，怎么拿？

例：今日公司总营业额100万，15%的级别分红就是15万，每个V级别会拿出1.5万元来分红，假设公司当前V级别有：

V1 级别10 人： $15000 \div 20 = 750$

V2 级别6 人： $15000 \div 10 = 1500$

V3级别 3 人： $15000 \div 4 = 3750$

V4 级别1 人： $15000 \div 1 = 15000$

参与 V1 分红的人有 $10+6+3+1=20$ 人，每人分750元

参与 V2 分红的人有 $6+3+1=10$ 人，每人分1500元

参与 V3 分红的人有 $3+1=4$ 人，每人分3750元

参与 V4 分红的人有1人，分15000元合计：

V1 的 10 人，每人分 750元

V2 的 6 人，每人分 $750+1500=2250$ 元

V3 的 3 人，每人分 $750+1500+3750=6000$ 元

V4 的 1 人，分 $750+1500+3750+15000=21000$ 元

上级别后个人加权分红股份按级别比例算，未上级别按100%股算。

例：你现在未上级别，你拥有 10股，今天单个股份价值5元，那你应得 $10 \times 5 = 50$ 元收益

你是 V1, 个人拥有50股, $50 \times 90\% = 45$ 股, $45 \times 5 = 225$ 元

你是 V2, 个人拥有50股, $50 \times 80\% = 40$ 股, $40 \times 5 = 200$ 元

你是 V3, 个人拥有50股, $50 \times 70\% = 35$ 股, $35 \times 5 = 175$ 元

你是 V4, 个人拥有50股, $50 \times 60\% = 30$ 股, $30 \times 5 = 150$ 元

你达到V5级别以后, 个人的股份不再参与加权分红。

级别百分比后, 多余的股份, 被销毁, 以保证股份的价值和低级别以及未上级别的收益。

例: 公司今天新增总业绩是1000万, 拿出25%就是250万, 公司所有会员拥有30万股。

***未上级别的会员10万股, V1-V10共计20万股, 按百分比去掉12万股, 还剩余18万股。 $250 \text{万} \div 18 \text{万股} = 13.88$ 元/股。

六、分公司, 大众茶馆落地(波比5%)

公司拿出每日营业额的2%奖励给合格的分公司。

公司拿出每日营业额的3%奖励给落地的大众茶馆。

更多详情欢迎咨询了解微三云麦超噢

扩展阅读:

微三云历经8年, 数万真实客户一线推广反馈, 通过不断总结摸索, 预备立项研发超级云 APP, 它可以汇集来自各行各业的数据, 并将其二次加工, 整理成通用化、标准化的接口, 助力企业打通超级云 APP 和私域流量之间的通道, 并通过热销的思购臻选秒杀模式、推三返一系统, 共享购嗨购模式, 乐分享模式, 盲盒抢拍系统, 消费返利模式, 共享 WIFI 广告模式, 有钱还众筹还债模式, 美丽天天秒链动 2+1 奖励模式, 全民拼购模式、泰山众筹模式, 太爱速 m 秒杀寄售模式, 社交盲盒系统, 盲盒社交电商系统、秒杀拼购系统、预售拼购模式、拼商抽奖模式、广告电商模式 等应用营销模式, 来快速帮助平台裂变会员。2019-2023 年, 微三云发布新一代“云平台电商新零售数字化操作系统”, 采用先进的“云原生+微服务+容器化+Dev Ops”技术架构, 基于灵活且强大的零售 PaaS 能力, 助力品牌企业灵活搭建易扩展、快迭代的业务中台和业务应用, 进一步升级重构企业 IT 架构