

# 深圳职业经理人认证中心唯一全面系统管理培训

产品名称	深圳职业经理人认证中心唯一全面系统管理培训
公司名称	深圳鼎睿企业管理咨询有限公司
价格	.00/位
规格参数	
公司地址	深圳福田区景田路78号妇儿大厦1106室
联系电话	0755-83593602 13352989655

## 产品详情

深圳职业经理人,由国务院国资委业务指导下的中国企业联合会--深圳鼎睿职业经理人培训认证管理中心主办,提供职业经理人培训,cpmq职业经理人资格认证,职业经理人考试等内容。  
--欢迎阁下光临中国职业经理人深圳鼎睿认证管理中心!

**【认证体系】** 根据中共中央和国务院《2001-2005年全国干部教育培训规划》(中发[2001]4号)、《2002-2005年全国人才队伍建设规划纲要》及中组部、国家经贸委《关于印发“十五”期间全国企业经营管理培训纲要的通知》(经贸培训[2001]748号)的指示精神,隶属国务院国资委的中国企业联合会在广泛调查、专家论证的基础上,决会同有关权威机构开展“中国职业经理人资格培训、考试和认证”工作。中国职业经理人等级资格认证是当今管理领域资格认证的权威代表。它将进一步强化职业资格社会的管理体系,推动人才流动和年薪制的开展。中国职业经理人等级资格证书不仅可作为法律公证的有效文件,为社会和企业认可的个人品牌形象资产,更是求职、任职、晋升的重要依据,受到用人单位和社会的认可。

**【资格认证等级】** 初级:助理职业经理人 中级:职业经理人 高级:高级职业经理人

**【颁发证书】** 1.通过考试和评价的学员,由国务院国资委中国企业联合会、中国企业家协会联合颁发职业经理人资格等级证书。 2.《中国职业经理人等级资格证书》采用防伪性造纸的印刷,证书按照全国统一的格式,凡通过资格认证已获得证书者,将录入全国经理人才库。

**【教学方式】** 面授课程+自修课程+班级破冰+论坛交流+企业考察+全国统考

**【课程特色】** 1、将人才标准中的“品德”要素结合企业经营管理者情况,设定为职业道德;  
2、将人才标准中的“知识”要素确定为专业理论知识课程;  
3、将人才标准中的“能力”要素细化为八个核心能力训练课程。 4、培训内容紧紧与新的人才标准相衔接,课程在涵盖与企业管理密切相关学科的最新理论和理念的同时,尤其突出了职业经理实战所需素质与能力的培养

**【学习课程模块】**

模块一：自我管理 认识自我 情绪管理 才能管理 时间管理 认知角色

模块二：领导艺术 有效沟通 善于激励 参与谈判 团队建设

模块三：创新管理 体制创新 制度创新 管理创新 技术创新 对环境的分析能力

模块四：决策管理 战略意识 参与决策 执行计划

模块五：组织管理 组织设计 学会授权 有序执行 组织指挥 注重协调

模块六：控制管理 控制策略 控制管理的能力 分析企业各部门运营报表能力

模块七：资源管理 信息管理 人力资源管理 资本运营

模块八：企业文化建设与承担社会责任 分析企业文化现状 解决企业文化建设中的问题 履行社会责任 承担社会责任

模块九：企业国际化经营 国际市场的调研能力 对本企业的分析能力 参与国际竞争的意识 制定企业国际化经营战略的能力 企业国际化经营战略的实施能力 企业国际化经营故障的排除能力

### 【核心能力训练】

【中级】目标管理能力 执行能力 组织管理能力 协作沟通能力 应变与适应能力 创新能力 学习能力 开发指导能力

【高级】战略管理能力 经营决策能力 人力资源管理能力 创新能力 市场开拓能力 协作与沟通能力 公共关系协调能力 应变危机处理能力

【申报条件】 1、助理职业经理人：追求卓越，期望成功的职场精英；  
2、职业经理人中级，凡符合下列条件之一者均可申报：取得中专学历，并连续从事本职业工作4年以上；取得大专学历，并连续从事本职业工作2年以上；取得本科学历，并连续从事本职业工作1年以上；获得助理职业经理人资格认证满2年；3、职业经理人高级，凡符合下列条件之一者均可申报：取得中专学历，并连续从事本职业工作8年以上；取得大专学历，并连续从事本职业工作6年以上；取得本科学历，并连续从事本职业工作4年以上；取得硕士学历，并连续从事本职业工作2年以上；获得中级中国职业经理人资格认证满2年；

【授课方式】 1、集中授课方式：研修班以每月集中授课2天的方式滚动开班(安排在周六周日二天)  
2、企业班内部专训：企业团体成员申报达30人以上，可以采用企业内部专训方式，充分考虑企业行业和管理水平，进行课程案例和部分内容的二次深度开发。并根据企业需求弹性安排上课时间，为企业节省交通及食宿等差旅成本。

【增值服务】 [管理人大讲堂]:每年至少12次，标杆性企业高管主讲，鼎睿学员免费参加  
[管理人书房]:管理书籍推荐，免费借阅，读书会分享，鼎睿学员免费享受  
[管理人俱乐部]:学员间拓展交流、合作平台，精英荟萃，广聚天下人脉  
[学员讲师团]:提供专业人员转向专业讲师核心技能训练，表现优秀的学员推荐至企业巡讲  
[管理优化同盟会]:专家带队，走入中小企业，为中小企业管理优化贡献一份专业力量 [免费复训]: 鼎睿学员两年内免费复训，实现学习价值最大化 [招聘服务]: 搭建人才与企业对接平台，实现人力资源价值腾飞 [鼎睿公益]: 帮助失业、残障人士，传递希望和温暖

【中国职业经理人资格证书有什么作用？】 1、个人价值

(1)证书是由国家部委颁发，所以对您在企业评职称、升职，是单位考核的有力依据。(2)中国加入wto

以后，中国的管理水平与国际接轨，所以国家以后要有这样的文件，中国的外贸企业必须有至少2-3名具有专业水平的取得专业人才证书的职业经理人。（3）此证书是对大中企业高层领导多年，在管理领域，学识、成就、成果综合能力的证明，用以体现人才价值和专业水平的能力。2、对企业的价值（1）如当地政府要评定优秀企业，依据招标、投标。这个具有专业水平的证书也是一个有力的评定依据。（2）如一个企业上市，一个企业都多少个标准的具有专业水平的职业经理人很重要的条件，因为此证书的持有人的资质、资格在中国专业人才库国资委办公室终年备档，证书终身可以上网查询。

“关于进一步加强人才工作的决定”中指出：企业经营管理人才的评价重在市场和出资人认可。中国职业经理人将建立以能力和业绩为导向，以国务院国有资产监督管理委员会企业经营者绩效评价体系为认证依据，科学化、社会化、市场化的职业经理人评价体系。突出企业经营管理人才经营业绩和综合素质的（基本素质、管理能力、执行能力、创新能力、行业或区域影响力及企业发展能力）考核。如果说过去职业经理人不被人重视，经理人的市场有些混乱的话，那么今天职业经理人资格认证，无疑是我国加入wto后中国职业经理人市场与国际接轨并逐步向制度化、规范化迈出的重要一步，这对于规范中国职业经理人市场秩序、提高职业经理人素质、促进中国企业的发展无疑具有非同寻常的意义。

职业经理人资格评价体系代表了当今国内职业经理人资格评价及培训认证的最高水平，得到了社会各界及国际著名机构的广泛认可。职业经理人资格评价体系是加入wto后，为了全面提升我国工商领域企业的竞争力和经营管理人员的业务素质，由国内权威人才评价部门出台的完全针对中国企业经营者的一套资格评价系统，不同于我国以往职业鉴定和职称评定的“以考代评”或“以评代考”，其标准和资格评价体系在世贸内国家受到承认。

职业经理人的培训认证由各省市的“定点考培单位”来具体执行，由当地的职业经理人授权管理中心（办公室）统筹管理。