

# 深圳高级职业经理人认证-经理人培训-经理人实战

产品名称	深圳高级职业经理人认证-经理人培训-经理人实战
公司名称	深圳鼎睿企业管理咨询有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	深圳福田区景田路78号妇儿大厦1106室
联系电话	0755-83593602 13352989655

## 产品详情

深圳职业经理人,由国务院国资委业务指导下的中国企业联合会--深圳鼎睿职业经理人培训认证管理中心主办,提供职业经理人培训, cpmq职业经理人资格认证,职业经理人考试等内容。

--欢迎阁下光临中国职业经理人深圳鼎睿认证管理中心!

**【认证体系】** 根据中共中央和国务院《2001-2005年全国干部教育培训规划》(中发[2001]4号)、《2002-2005年全国人才队伍建设规划纲要》及中组部、国家经贸委《关于印发“十五”期间全国企业经营管理 人员培训纲要 的通知》(经贸培训[2001]748号)的指示精神,隶属国务院国资委的中国企业联合会在广泛调查、专家论证的基础上,决会同有关权威机构开展“中国职业经理人资格培训、考试和认证”工作。中国职业经理人等级资格认证是当今管理领域资格认证的权威代表。它将进一步强化职业资格社会的管理体系,推动人才流动和年薪制的开展。中国职业经理人等级资格证书不仅可作为法律公证的有效文件,为社会和企业认可的个人品牌形象资产,更是求职、任职、晋升的重要依据,受到用人单位和社会的认可。

**【资格认证等级】** 初级:助理职业经理人 中级:职业经理人 高级:高级职业经理人

**【颁发证书】** 1.通过考试和评价的学员,由国务院国资委中国企业联合会、中国企业家协会联合颁发职业经理人资格等级证书。 2.《中国职业经理人等级资格证书》采用防伪性造纸的印刷,证书按照全国统一的格式,凡通过资格认证已获得证书者,将录入全国经理人才库。

**【教学方式】** 面授课程+自修课程+班级破冰+论坛交流+企业考察+全国统考

**【课程特色】** 1、将人才标准中的“品德”要素结合企业经营管理者情况,设定为职业道德;  
2、将人才标准中的“知识”要素确定为专业理论知识课程;  
3、将人才标准中的“能力”要素细化为八个核心能力训练课程。 4、培训内容紧紧与新的人才标准相衔接,课程在涵盖与企业管理密切相关学科的最新理论和理念的同时,尤其突出了职业经理实战所需素质与能力的培养

**【学习课程模块】** 模块一、企业经营战略管理 确立、保持战略观念、系统思维和竞争意识,

科学制定、有效实施企业战略，并从战略上进行企业管理创新

模块二、有效管理沟通与组织协调 从有效管理的角度，探讨运行中的组织系统内、外部沟通，掌握沟通艺术与技巧，提高职业经理人的沟通力、协调力，促进组织更加系统、高效地运转

模块三、人力资源开发与人力资本管理

研究、创建适应时代进程的选才、育才、激才、留才等人才开发、培养式，从而获得更精华的人力资本

模块四、现代组织管理与领导艺术 学习现代组织管理、领导理论，掌握高层次的领导艺术，实现管理者领导素养的自我完善，自我提升

模块五、整合营销传播 从现代营销理念出发，对传播资源合理配置，用多样化的传播营销手段，使企业与市场进行有效沟通，实现企业营销“立体传播”和“整合传播”

模块六、全面财务管理 从企业管理者的角度，以财务资料为依据和起点，采用专门方法，系统分析和评价企业的过去和现在的经营成果、财务状况及其变动、预测未来、帮助决策

模块七、现代管理与领导心理学 从管理心理学出发，探讨领导与管理心里规律，研究组织行为的内、外在环境、动因、趋势

模块八、企业供应链管理

深刻剖析企业供应链竞争的实质，全面掌握供应链管理精髓，优化企业供应链系统，进一步理顺企业的资金流、物流、订单流，做到三流合一，提升企业的三流周转速度。

模块九、企业经营创新能力训练 融会贯通现代企业管理知识理论，从整体、全局掌控企业创新经营，培养经理人全盘实际操作能力

模块十、企业文化与团队建设

以当领导力理念贯穿始终，在较短的时间内凝聚团队并迸发出企业团队文化的精华内蕴，为企业的长期稳定发展打下坚实的基础

模块十一、企业家访谈与企业家精神

通过到企业现场对知名企业家访谈，感受、探讨企业家精神及其对企业创建、发展的推动作用

模块十二、管理论坛 从现代企业管理的角度，根据学员在企业管理实践中遇到的战略、市场、人力资源、投融资等问题进行研讨

模块十三、领导能力测评 测评领导管理能力素质

#### 【核心能力训练】

【中级】目标管理能力 执行能力 组织管理能力 协作沟通能力 应变与适应能力 创新能力 学习能力 开发指导能力

【高级】战略管理能力 经营决策能力 人力资源管理能力 创新能力 市场开拓能力 协作与沟通能力 公共关系协调能力 应变危机处理能力

【申报条件】 1、助理职业经理人：追求卓越，期望成功的职场精英；  
2、职业经理人中级，凡符合下列条件之一者均可申报：取得中专学历，并连续从事本职业工作4年以上；取得大专学历，并连续从事本职业工作2年以上；取得本科学历，并连续从事本职业工作1年以上；获得助理职业经理人资格认证满2年；3、职业经理人高级，凡符合下列条件之一者均可申报：取得中专学历，并连续从事本职业工作8年以上；取得大专学历，并连续从事本职业工作6年以上；

取得本科学历，并连续从事本职业工作4年以上；取得硕士学历，并连续从事本职业工作2年以上；获得中级中国职业经理人资格认证满2年；

【授课方式】1、集中授课方式：研修班以每月集中授课2天的方式滚动开班(安排在周六周日二天)  
2、企业班内部专训：企业团体成员申报达30人以上，可以采用企业内部专训方式，充分考虑企业行业和管理水平，进行课程案例和部分内容的二次深度开发。并根据企业需求弹性安排上课时间，为企业节省交通及食宿等差旅成本。

【增值服务】[管理人大讲堂]:每年至少12次，标杆性企业高管主讲，鼎睿学员免费参加  
[管理人书房]:管理书籍推荐，免费借阅，读书会分享，鼎睿学员免费享受  
[管理人俱乐部]:学员间拓展交流、合作平台，精英荟萃，广聚天下人脉  
[学员讲师团]:提供专业人员转向专业讲师核心技能训练，表现优秀的学员推荐至企业巡讲  
[管理优化同盟会]:专家带队，走入中小企业，为中小企业管理优化贡献一份专业力量 [免费复训]:  
鼎睿学员两年内免费复训，实现学习价值最大化 [招聘服务]:  
搭建人才与企业对接平台，实现人力资源价值腾飞 [鼎睿公益]: 帮助失业、残障人士，传递希望和温暖  
【中国职业经理人资格证书有什么作用?】1、 个人价值  
(1)证书是由国家部委颁发，所以对您在企业评职称、升职，是单位考核的有力依据。(2)中国加入wto以后，中国的管理水平与国际接轨，所以国家以后要有这样的文件，中国的外贸企业必须有至少2-3名具有专业水平的取得专业人才证书的职业经理人。(3)此证书是对大中企业高层领导多年，在管理领域，学识、成就、成果综合能力的证明，用以体现人才价值和专业的能力。2、 对企业的价值 (1)如当地政府要评定优秀企业，依据招标、投标。这个具有专业水平的证书也是一个有力的评定依据。(2)如一个企业上市，一个企业都多少个标准的具有专业水平的职业经理人很重要的条件，因为此证书的持有人的资质、资格在中国专业人才库国资委办公室终年备档，证书终身可以上网查询。

“关于进一步加强人才工作的决定”中指出：企业经营管理人员的评价重在市场和出资人认可。中国职业经理人将建立以能力和业绩为导向，以国务院国有资产监督管理委员会企业经营管理者绩效评价体系为认证依据，科学化、社会化、市场化的职业经理人评价体系。突出企业经营管理者经营业绩和综合素质的(基本素质、管理能力、执行能力、创新能力、行业或区域影响力及企业发展能力)考核。如果说过去职业经理人不被人重视，经理人的市场有些混乱的话，那么今天职业经理人资格认证，无疑是我国加入wto后中国职业经理人市场与国际接轨并逐步向制度化、规范化迈出的重要一步，这对于规范中国职业经理人市场秩序、提高职业经理人素质、促进中国企业发展无疑具有非同寻常的意义。

职业经理人资格评价体系代表了当今国内职业经理人资格评价及培训认证的最高水平，得到了社会各界及国际著名机构的广泛认可。职业经理人资格评价体系是加入wto后，为了全面提升我国工商领域企业的竞争力和经营管理人员的业务素质，由国内权威人才评价部门出台的完全针对中国企业经营管理者的一套资格评价体系，不同于我国以往职业鉴定和职称评定的“以考代评”或“以评代考”，其标准和资格评价体系在世贸内国家受到承认。

职业经理人的培训认证由各省市的“定点考培单位”来具体执行，由当地的职业经理人授权管理中心(办公室)统筹管理。