

链动2+1模式的规则是什么？如何裂变团队？

产品名称	链动2+1模式的规则是什么？如何裂变团队？
公司名称	东莞市微三云大数据科技有限公司
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	广东省东莞市松山湖园区瑞和路1号2栋301室
联系电话	14776427336 14776427336

产品详情

liuliang决定销量，增加产品在消费者面前的曝光度来tisheng产品的销量是营销的本质。目前市面上非常流行的模式就是链动2+1模式。链动2+1模式主要用来给平台引流，适合那些利润高、成本低的产品。

那么链动2+1模式规则和玩法是怎样的呢？

1. 身份等级：代理，老板

代理：购买平台礼包获得代理身份。

老板：代理推荐两个新代理，即可成为老板。

2. 奖励机制

直推奖：代理或老板推荐一个新人都可获得直推奖，设为100。

见点奖：老板推荐一个人便能获得见点奖，设为200。

平级奖：上级老板可获得他下级老板所有直推和见点奖收益的10%。

3. 走人和留人机制

代理推荐了两个新人成为老板之后，它可以脱离原来的团队，组建自己的团队，发展自己的市场，他之前发展的新人就留给他的上一级老板，如果没有上一级，就留给平台，这也可称为“感恩机制”。

点击输入图片描述（最多30字）

4. 帮扶机制

代理可能会为了早点成为老板以拿到老板才能拿的三个奖，会随便推荐两个死号，为了避免这个情况平台设置了帮扶机制，如果老板发展的两个号无法继续往后裂变，那么就冻结该老板所有收益的30%，老板为了能拿到冻结的30%的收益，他需要帮他下面的两个死号发展新人，达到相应的业绩或推荐足够多的人数可完成解冻。

那么链动2+1模式运营合理合法吗？

走人留人机制保证了这个模式永远只有两个层级，层级关系简单明了，没有达到甚至超过三个层级，并不是在不断地拉人头，扰乱市场经济。对2+1模式了解透彻的人就会发现，模式合法合规。