

人事档案在审批退休时发挥什么作用？

产品名称	人事档案在审批退休时发挥什么作用？
公司名称	长沙高新技术产业开发区毕业帮人力资源咨询有限责任公司
价格	.00/件
规格参数	人事档案作用:1 退休档案审核:2 退休档案作用:3
公司地址	长沙高新开发区麓枫路61号湘麓国际花园二期酒店、公寓1915（注册地址）
联系电话	0731-84427921 19918863801

产品详情

人事档案的作用，在之前的文章中就已经强调过了，特别是在办理退休的时候，人事档案发挥着重要的作用。那么，它到底发挥了哪些作用呢？今天就和大家一起来聊聊。

人事档案被用作退休审批流程中的重要参考资料，在退休审批流程中，参考人事档案主要涉及以下几个方面：

一.个人身份的认定。这里的“个人身份”有两个含义：一个指干部身份，一个是指工人身份。例如，女干部在55岁时退休，女工在50岁退休，只有认定个人身份就能够确定退休时间。另外一个认定个人是否为合法的正式招工身份。不同时代，国家有不同的招工政策和招工指标，通过人事档案中的招工手续来确认个人是否为国家计划指标内正式招工。如果不能认定为计划指标内合理招工，将会影响到视同缴费年限的认定。

二.退休时间的认定。退休时间与出生时间密切相关。通过人事档案参加工作时的原始材料来认定个人出生时间，个人出生时间一旦认定，退休时间也就认定了。在出生时间认定上，身份证只有辅助参考作用。没有人事档案的也不要着急，既然没有人事档案，身份证的作用肯定会变大。国家政策会随社会发展而变化的。

三.参加工作时间的认定。根据人事档案参加工作时的原始材料来认定个人参加工作时间，包括认定知识青年上山下乡时间、部队服役时间、临时工时间、招工时间、毕业分配时间等。

四.视同缴费年限的认定。国家政策把基本养老保险开办之前，没有缴纳基本养老保险费的工作时间，统称为视同缴费年限。视同缴费期间，没有缴纳养老保险费，所以社保系统中没有缴费记录。确定后的视同缴费年限，参与养老金的计算。

五.核对实际缴费年限。根据人事档案记载的工作经历，核对与社保系统中的个人缴费登记是否一致。实际缴费年限及缴费数据是参与养老金计算的重要因素。

六.认定特殊工种工作情况。包括认定是否为特殊工种，特殊工种工作年限累计为多少年，是否符合特殊工种提前退休政策。认定了符合特殊工种提前退休政策，才能按特殊工种办理提前退休手续。

七.认定与退休相关的其他问题。比如早期工作经历，需要接续工龄，再办退休手续，人事档案记载也是重要依据。

总之，在审批退休的过程中，在个人重要数据的认定上，人事档案发挥了重要作用。

档案不要慌，请找毕业帮。