

TXX模式绿色积分消费增值培养团队，升级享奖

产品名称	TXX模式绿色积分消费增值培养团队，升级享奖
公司名称	东莞市微三云大数据科技有限公司
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	东莞市石排镇东莞生态园瑞和路1号松山湖高新技术创新园B栋2-5层
联系电话	15220898788 13222500584

产品详情

绿色积分消费增值

模式概述

奖励激励，业绩达标点燃激情

奖励制度

业绩达标奖励助力经销商积极性

在TXX模式中，制度业绩达标奖励成为一大亮点，有效激发了每个经销商的积极性。该奖励在业绩达标的当月发放，最大比例为31%。虽然看似奖励丰厚，但其背后运用了巧妙的级差算法。由于奖励的存在，平台大量订单源于代理代客下单，这种行为不仅降低了平台风险，而且符合微商的下单模式和地推的交易场景。

温馨提示：门门是技术开发方，文章仅作为开发需求者的模式及案例参考，与平台没有任何关系，玩家勿扰谢谢！

F1升级与奖励

搭建团队，拥抱奖励

F1级别条件：业绩达到7000元

F1团队业绩：7000元

F1业绩奖励：7000元的25%，即1750元

F1推广奖励：无

分级制度

培养团队，升级享奖

E1升级与奖励

锻炼团队lingxiu，享受回报

E1级别条件：培养3个jinpaiF

E1团队业绩：24000元

E1业绩奖励：24000元的27%，即6480元

E1推广奖励：24000元的5%，即1200元

D1升级与奖励

团队成熟，奖励丰厚

D1级别条件：培养3个jinpaiE

D1团队业绩：77000元

D1业绩奖励：77000元的27%，即20790元

D1推广奖励：77000元的5%，即3850元

C1升级与奖励

打造黄金团队，奖励多多

C1级别条件：培养3个jinpaiD

C1团队业绩：238000元

C1业绩奖励：238000元的29%，即69020元

C1推广奖励：238000元的5%，即11940元

B1升级与奖励

团队事业迅猛，奖励丰盈

B1级别条件：培养3个jinpaiC

B1团队业绩：238000元的3%，即71400元

B1业绩奖励：714000元的31%，即221340元

B1推广奖励：714000元的5%，即35700元

A升级与奖励

事业dianfeng，奖励巨大

A级别条件：培养3个jinpaiB

A团队业绩：2142000元的3%，即2142000元

A业绩奖励：2142000元的31%，即664020元

A推广奖励：2142000元的5%，即107100元

分佣制度

推广奖励，让努力更有价值

金卡A级别

团队业绩25万，个人业绩返点31%

推广奖：团队业绩25-30万以下享受4%，30万以上享受5%

差额奖：金卡与VIP客户之间销售额差额2%-15%，金卡A与金卡F之间销售额差额2%-13%

金卡B级别

团队业绩10万，个人业绩返点29%

推广奖：团队业绩10-12万以下享受4%，12-25万以下享受5%

差额奖：金卡与VIP客户之间销售额差额2%-15%

金卡C级别

团队业绩2万，个人业绩返点27%

推广奖：团队业绩2万-2万4以下享受4%，2万4-10万以下享受5%

差额奖：金卡与VIP客户之间销售额差额2%-15%

金卡D级别

团队业绩7000，个人业绩返点25%

推广奖：团队业绩7千-9100以下享受5%，9100-2万以下享受6%

差额奖：金卡与VIP客户之间销售额差额2%-15%

金卡E级别

团队业绩2000，个人业绩返点23%

推广奖：团队业绩3200-4160以下享受5%，4160-7000以下享受6%

差额奖：金卡与VIP客户之间销售额差额2%-15%

金卡F级别

团队业绩7000，个人业绩返点18%

差额奖：金卡与VIP客户之间销售额差额2%-15%

推广奖励领取门槛

努力有回报，门槛逐步攀升

个人业绩完成1200

团队直系代理完成2000（不含代理个人）

必须有一个金卡且金卡团队有消费记录

结语

TXX模式中的绿色积分消费增值，通过奖励机制和分佣制度，为经销商提供了丰富的事业发展路径。通过团队建设和业绩达标，每个代理都有机会享受丰厚的奖励。同时，推广奖励和差额奖励的设置，更加激发了代理们的团队合作和业务拓展的热情。在这个绿色积分消费增值的体系中，每个参与者都有机会在团队的努力中获得更多的回报，共同走向成功的事业dianfeng。