

怎么办理企业人力资源管理师证书？

产品名称	怎么办理企业人力资源管理师证书？
公司名称	深圳联江企业咨询管理有限公司
价格	8.88/套
规格参数	品牌:人社 作用:持证上岗 用途:公司应聘
公司地址	深圳市龙岗区龙岗街道新生社区新旺路8号和健云谷2栋11层1111室
联系电话	18617055902 18617055902

产品详情

怎么办理企业人力资源管理师证书？

培训和开发人才，提高员工的综合素质和工作能力，企业人力资源管理师还负责绩效考核和激励机制的建立，以促进员工的成长和发展提升组织的绩效和竞争力。

gaoji企业人力资源管理师。

gaoji专业技术职称。

组织制定并实施公司人力资源管理战略规划和重大事件的战略解决方案，解决人力资源管理决策过程中的重大疑难问题或对相关问题提出相关建设性的解决方案，并能够与相关单位建立良好的合作渠道。

企业人力资源管理师。

中级专业技术职称。

处理复杂的或部分非日常性的人力资源管理问题，确定工作方法，开发相关工具，指导相关骨干人员的工作，审查相关文件制度，对人力资源管理领域出现的问题提出建设性意见，审查工作成果进行评估，听取内外部人员的意见，并与相关人员协调解决问题。

助理企业人力资源管理师

助理级职称。

起草本专业相关文件，执行相关制度。在制定相关人力资源管理策略的过程中，能够对相关数据进行计算并独立完成该职位的日常管理工作，如独立办理招聘、劳动合同、劳务派遣、社会保险等手续。。

人力资源管理员，人力资源干事。

没有明确的企业人力资源管理师。

在他人指导下，从事人力资源管理行政事务并负责人力资源相关信息数据的收集、分析、整理和传递。做个账本。承办相关业务手续。

考试水平。

根据国家职业标准，人力资源管理师分为人力资源管理员（原国家职业资格四级）、助理人力资源管理师（原国家职业资格三级），以及中级人力资源管理师（原中华人民共和国国家职业资格二级）、gaoji人力资源管理师（原国家职业资格一级）。

考核合格者，由中华人民共和国人力资源和社会保障部颁发相应等级的职业资格证书。将实行统一编号登记管理，并在劳动部guanfangwangzhan上进行网上查询。

职业定义：从事人力资源规划、招聘与配置、培训与开发、绩效管理、薪酬福利管理、员工关系/劳动关系管理等工作的专业管理人员。

专业能力特点：具有一定的学习能力、沟通能力、协调合作能力、解决问题能力、计算能力、信息处理能力。

考核方式：人力资源管理师考试实行机考。每一科的试卷都是客观题。满分为140分，成绩在84分以上者视为合格。

考试内容：《经济基础知识》和《专业知识与实务》，涉及人力资源规划、招聘与配置、培训与开发、绩效管理、薪酬福利管理、员工关系/劳动关系管理等相关内容。

企业人力资源管理师的就业方向包括以下几个方面：

1. 企业招聘：企业人力资源管理人员负责企业招聘，制定招聘计划，发布招聘信息，组织面试等。
2. 员工关系管理：企业人力资源管理者负责企业的员工关系管理，包括员工沟通、员工争议解决等。
3. 绩效管理：企业人力资源管理人员负责本企业的绩效管理工作，制定绩效考核标准，组织实施绩效考核等。
4. 培训与开发：企业人力资源经理负责本企业的培训与开发工作，制定培训计划，组织实施培训课程等。
5. 薪酬福利管理：企业人力资源管理人员负责公司的薪酬福利管理，制定薪酬福利政策，组织实施薪酬福利调整等。
6. 组织文化建设：企业人力资源管理人员负责本企业的组织文化建设工作，制定组织文化建设计划，组织实施组织文化活动等。
7. 人力资源规划：企业人力资源经理负责本企业的人力资源规划工作，制定人力资源规划方案，组织实施人力资源规划调整等。

企业人力资源管理师需要具备良好的人际关系和团队合作能力，能够与企业各级部门和人员进行有效的沟通和协调，以确保企业拥有合适的人员配备。

