

佛山市高明区荷城劳务派遣公司人力资源外包

产品名称	佛山市高明区荷城劳务派遣公司人力资源外包
公司名称	永诚劳务派遣
价格	.00/件
规格参数	操作工派遣:劳务输出 生产工派遣:劳务中介 临时工派遣:劳务派遣
公司地址	全广东均可服务
联系电话	15207575969

产品详情

佛山市高明区荷城劳务派遣公司人力资源外包

同工同酬，编制折射下的同人不同命

同工同酬和编制工干着同样的工作，甚至有些时候干得比他们还要多，下班比他们还要晚，但是在编职工与同工同酬员工相比工资往往更高，待遇也会更好，大家都是经过笔试，面试，政审，体检考核等环节进来，就是因为没有编制，同工同酬人员的心理肯定非常不平衡，而且同工同酬还有一个名字叫合同工，还有的称临时工，让人听了心里不好受。

一、为什么会有同工同酬？

简单说，就是单位事太多，人不够用了，所以，医院、学校等类似的事业单位，对于人力资源的需求也不断提升，但是，这类事业单位的编制数量是固定的，因此，就会以合同用工的模式来缓解单位人力资源的需求。而单位则按照同工同酬原则，对被派遣劳动者与本单位同类岗位的劳动者实行相同的劳动报酬分配办法。

二、同工同酬与编制的区别

同工同酬与编制的区别主要有：1、编制属于人事关系，同工同酬属于劳动关系；2、编制是由《事业单位人事管理条例》调整的，同工同酬是《劳动合同法》调整的；3、编制的工资由多方面因素决定，同工同酬由工作量决定。

1.同工同酬属于合同工，也就是临时招聘的，不会占用编制，不过用人单位有权利决定的同工同酬人员

去留；编制属于人事局备案之后人员，占用编制名额，单位不能独自决定人员去留，需要上报至人事局进行审批，事业单位正式工，只要不犯重大过错，一般是不会下岗的，即相当于说是过去的铁饭碗，这也正是那么多人愿意考事业单位重要的原因。