

南海桂城镇劳务派遣公司人力资源外包 公司成立了12年

产品名称	南海桂城镇劳务派遣公司人力资源外包 公司成立了12年
公司名称	永诚劳务派遣
价格	.00/件
规格参数	操作工派遣:劳务输出 生产工派遣:劳务中介 临时工派遣:劳务派遣
公司地址	全广东均可服务
联系电话	15207575969

产品详情

南海桂城镇劳务派遣公司人力资源外包 公司成立了12年

因本人原因造成用人单位经济损失的费用;

(二) 用人单位按照依法制定的规章制度对员工进行的违纪经济处罚;

(三) 经员工本人同意的其他费用。

用人单位每月扣减前款第(一)、(二)项费用后的员工工资余额不得低于低工资。

工资的“限高限低”

后，需要强调的是为平衡员工与用人单位双方权益，《劳动合同法》第四十七条、《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第二十七条也为“月平均工资”设定了低和高的限额。

劳动者在劳动合同解除或者终止前12个月的平均工资低于当地最低工资标准的，按照当地最低工资标准计算。

劳动者月平均工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

马上就要给员工算薪了，希望以上这些关于平均工资相关的知识点能够给各位HR带来帮助。