

菏泽灵活用工，非全日制用工找邦佑人力薪工宝平台

产品名称	菏泽灵活用工，非全日制用工找邦佑人力薪工宝平台
公司名称	山东邦佑服务外包有限公司菏泽开发区分公司
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	菏泽市丹阳路128号（注册地址）
联系电话	15564006393

产品详情

第一，经济学家罗纳德·科斯曾说：企业之所以存在，是因为内部的购买成本低于外部的购买成本。也就是说，我们在企业经营过程中应该慎重对待公司的每个环节和业务板块的市场价值，除非自己做的比市场成本低，否则就应该将它们外包出去，专注于自己的核心竞争力。

例如，以前的国营企业大多都是五脏俱全的，一个几百人的小工厂甚至连食堂、车队、幼儿园、卫生所都有。但是这些部门有效率么？没有！大量的闲置和浪费。现在大家可以看到这些业务都转移给了社会，实现了有效的资源配置。

再如，有很多的小微企业，一共十几个人。但是却人资、会计都有。结果一旦人员流动，交接不流畅，公司就非常的被动。而且专业会计和人资的综合薪资一个月下来不会少于6000元。那我们是否可以考虑把这些工作外包给专业的公司呢？同样的工作，不过1000左右的成本，还没有劳资纠纷。

以上案例就是我们现在常提的业务外包。外包可以给公司也可以给个人。业务外包后，优点是没有了劳动关系，缺点是企业的账目处理，个人的发票开具都需要专业人员来解决，例如邦佑服务外包。

第二，随着市场变化的加剧、弹性作业慢慢成为主流。例如教育、传媒、家政、护理、甚至是制造业等，出现了周期性、季节性、临时性等特征。这就导致了招、解聘成本高，福利、支出大。劳资纠纷、

工伤风险加剧。

因此非全日制和劳务派遣就应运而生了。劳务派遣属于全日制用工，实际没有降低用工成本，只是降低了解聘和劳资纠纷成本。但是非全日制就不一样了、可以不签劳动合同。对那些需要灵活就业人员的企业来说具有极大的诱惑力。

但是，非全用工也没有风险，例如，如何认定？出了工伤怎么处理？等等。建议企业还是将此外包给专业团队解决，例如邦佑人力。

3、其他新业态