

链动2+1退休模式如何打造私域裂变

产品名称	链动2+1退休模式如何打造私域裂变
公司名称	广州量子云力科技有限公司-产品部
价格	2000.00/件
规格参数	模式:新零售商城 地区:广州 案例:营销裂变
公司地址	天河区车陂
联系电话	15626225311 15626225311

产品详情

随着技术的进步和时代的发展，传统零售业已经被新零售所取代，从“互联网+”到“智慧+”，新零售系统不断地升级，销售渠道变得更加多样化，这也加快了消费者的购物体验。本文将探讨新零售模式的本质以及未来的发展趋势。

链动2+1退休模式开发找【钟莹：可微可电】，详细了解链动2+1退休模式开发方案详情（费用、工期、模式、制度、功能等等），APP小程序公众号开发，有现成案例可参考，也可按需求开发。实体公司，欢迎咨询~，欢迎实地考察~（10年经验技术娴熟）

2+1退休模式关键的机制：

二级分销机制：这个机制并不存在多层级概念，而是通过合规的方式分配收益。

“走人”机制：推荐N人购买“代理”商品礼包，即升级成为“老板”，直推下级两人脱离关系。

“留人”机制：当自身成为“老板”后，直推的一二高位留给上级。

帮扶机制：当下级成为老板后，为上级“留人”，下级为成为老板帮扶后可获得帮扶基金。

释放机制：部分奖励可设置暂时冻结功能，设置在帮扶有效期内推荐升级老板任务完成进行释放，激活模式持续运转。

老板星级奖励：成为老板后设置见点奖目标，完成见点奖目标后即可获得额外星级奖励。

2+1退休模式奖励模式：

直推奖：成为代理/老板，直接推荐用户下单，即可在平台获得直推奖励。例如，代理A推荐用户B，用户B下单，代理A即可获得直推奖励。

见点奖：成为老板，自己或自己团队中的代理推荐用户下单，即可在平台获得见点奖励。例如，老板A推荐代理B，代理B推荐用户C，用户C下单，老板A即可获得见点奖励。

培育奖：成为老板，直推的代理也成为老板，每次直推的老板获得平台奖励时，即可在平台获得培育奖励。例如，老板A推荐老板B，老板B推荐用户C，用户C下单，老板B获得直推奖励/见点奖励，老板A获得培育奖励。

具体的收益情况如下：

A购买499元礼包成为代理。A推荐B1、B2也购买499元礼包成为代理。A分别获得B1、B2的直推奖励100元+100元=200元。

A升级为老板，B1、B2各自推荐2个499元礼包代理，即C1、C2、C3、C4。A获得800元的见单奖励，而B1、B2分别获得200元的直推奖励。（直推奖100元，见单奖200元）第1和第2条线留给上级，与A再无关系。

当A推荐第三条线，也就是B3时，将获得100元的直推奖励和200元的见单奖励，总计300元。

精彩的是，推荐两人成为老板身份后，您将拥有属于自己的团队，每直推一个人，就能获得300元的奖励！

新零售是指结合传统实体零售，通过互联网及相关技术手段，打造一种新型的“线上+线下”一体化的零售形态。新零售核心的特点是透明化、智能化、体验化、化，它不仅需要向顾客提供优质的服务，还需要持续改进客户体验。