

2024-2030年中国人力资源行业市场需求规模预测报告

产品名称	2024-2030年中国人力资源行业市场需求规模预测报告
公司名称	北京华商纵横信息咨询中心
价格	6000.00/件
规格参数	
公司地址	北京市朝阳区亚运村四方大厦
联系电话	188-11718743 13621060192

产品详情

章 国内七次人口普查情况分析

节 人口数量

一、七次人口普查人口数量变化趋势

二、七次人口普查人口数量变化原因

第二节 人口结构

一、七次人口普查人口年龄结构变化趋势

二、七次人口普查人口性别结构变化趋势

第三节 人口素质

一、人口文化素质

1.每十万人大学文化程度

2.15周岁及以上群体平均受教育年限

3.文盲率

二、人口身体素质

1.人口自然增长率

2.新生儿平均死亡率

3.人口平均寿命

三、人口职业素质

1.社会就业率

2.技能劳动者在劳动者中的占比

第四节 人口分布

一、人口分布变化趋势

二、人口迁徙流动变化趋势

三、人口职业分布变化趋势

第五节 七次人口普查劳动力平均价格变化趋势

第六节 人口对人力资源市场的影响

一、人口数量对人力资源市场的影响

二、人口结构对人力资源市场的影响

三、人口素质对人力资源市场的影响

四、人口分布对人力资源市场的影响

五、劳动力供应价格对人力资源市场的影响

第二章 国内人力资源市场分析

节 国内人力资源供给分析

一、国内人力资源供给规模

二、国内人力资源供给结构【学历结构】

三、国内人力资源供给特征分析

第二节 国内人力资源需求分析

一、国内人力资源需求规模

二、国内人力资源需求结构【岗位结构】

三、国内人力资源需求变化趋势

四、国内人力资源获取渠道分析

第三节 不同类型人力资源分析

一、核心类人力资源分析【特征、需求主体、需求趋势】

二、通用类人力资源分析【特征、需求主体、需求趋势】

三、辅助类人力资源分析【特征、需求主体、需求趋势】

四、独特类人力资源分析【特征、需求主体、需求趋势】

第四节 国内不同岗位类别人力资源分析【特征、职业技能、供需平衡情况、需求趋势】

一、管理类人力资源分析

二、行政类人力资源分析

三、财会类人力资源分析

四、研发类人力资源分析

五、生产类人力资源分析

六、销售类人力资源分析

七、保障类人力资源分析

第三章 IT行业人力资源市场分析

节 it行业人力资源特征

一、it行业及其在国民经济体系中的地位

二、人力资源在it行业中的重要性

三、it行业人力资源及其管理特点

第二节 it行业人力资源分析

一、it行业人力资源规模

二、it行业人力资源获取渠道

第三节 it行业人力资源薪酬及福利分析

一、国内主要城市it行业薪酬调研

二、it行业不同岗位薪酬调研

第四节 it行业人力资源存在问题

一、科研人员少

二、行业人力资源素质有待进一步提升

三、行业人力资源储备相对缺乏

四、行业人力资源流动性相对较高

第五节 it行业人力资源规划

一、人力资源获取渠道规划

二、人力资源保留方式规划

三、人力资源激励机制规划

第四章 基于乐观态度的未来人力资源市场预测

节 基于乐观态度的未来人口预测

一、人口规模预测

二、人口结构预测

三、人口素质预测

四、人口分布预测

五、人力资源成本预测

第二节 乐观态度下的人力资源市场预测

一、人力资源供给规模及结构

二、人力资源需求规模及结构

三、人口素质预测

三、人力资源供给价格预测

第三节 乐观态度下人力资源shebao入税政策的演化

第五章 基于中观态度的未来人力资源市场预测

节 基于中观态度的未来人口预测

一、人口规模预测

二、人口结构预测

三、人口素质预测

四、人口分布预测

五、人力资源成本预测

第二节 中观态度下的人力资源市场预测

一、人力资源供给规模及结构

二、人力资源需求规模及结构

三、人力资源供给价格预测

第三节 中观态度下人力资源shebao入税政策的演化

第六章 基于悲观态度的未来人力资源市场预测

节 基于悲观态度的未来人口预测

一、人口规模预测

二、人口结构预测

四、人口分布预测

五、人力资源成本预测

第二节 悲观态度下的人力资源市场预测

一、人力资源供给规模及结构

二、人力资源需求规模及结构

三、人力资源供给价格预测

第三节 悲观态度下人力资源shebao入税政策的演化

第四节 人口红利下shebao入税对于后续政策的影响