

最燃高层 | 领导力五模块 · 从战略到执行落地

| | |
|------|--------------------------|
| 产品名称 | 最燃高层 领导力五模块 · 从战略到执行落地 |
| 公司名称 | 广州坤与尚企业管理咨询有限公司 |
| 价格 | 3000.00/天 |
| 规格参数 | |
| 公司地址 | 广州市番禺区钟村街致业科技中心 |
| 联系电话 | 020-84649816 18929597529 |

产品详情

最燃高层 | 领导力五模块 · 从战略到执行落地

不同于更准确地说中层是“主管”，高层可以称之为真正意义的“领导”。同样是从事管理工作，中层重在执掌具体的落实和事务，高层需要领会公司战略，规划工作目标，部署措施要求，并且承担所管辖范围的人、事、物的综合绩效达成的责任。

作为高层管理人员，如何帮助公司创建快速、灵活和自我更新的管理队伍是其面临和克服的新挑战。众所周知，高层在于领导、凝聚，不在于具体执掌，所以领导力课程是胜任高层职位的管理者必须通关的培训。

培训目标

1. 介绍最新的领导力管理理论、方法；
2. 帮助参训者了解自己的职业形象、领导风格和管理素质技能层次，明确自我提升的学习目标；
3. 掌握运用领导力管理能力协调内部工作关系、打造高效团队的技能；
4. 掌握构建适应市场竞争、擅于执行的下属团队的思维方法；
5. 掌握自我提升的方法、路径，实现领导力超越，为人生发展增速。

培训安排

标准课时：6小时/天

公开课：3天2晚

内训课：企业定制内训精华班3天；企业定制内训强化班5天

培训对象：企事业单位高层管理团队；总裁班学员

培训频次：每年1次

参训地点：国内一线城市新质生产力产业园区轮训（广州·上海·深圳·成都）

培训考核：

参训学习效果评估：柯氏评估法 课后实践效果：实践总结评估

培训方式：讲授 + 故事 + 案例 + OJT职场模拟训练

课堂风格：精彩演说 + 浓郁学习氛围

培训内容：

一．领导力五模块构成图

二．领导力五模块理论

| 模块构成 | 主要内容 |
|-------------|--|
| 高效领导力指标 | 1. 策略性领导与管理 2. 沟通、激励、授权、决策和评估的领导技能 3. 管理变革，目标导向能力 |
| 战略规划与实施 | 1. 战略可行性SWOT分析能力 2. 描述战略、目标、任务的能力（讲故事能力） 3. 战略部署的组织安排、过程管理和成长管理的能力 4. 应对困难和持续改进（PDCA）能力 |
| 基于战略的财务管理能力 | 1. 环境改变中的企业战略财务分析 2. 降本增效导向下的财务指标解析与安排能力 |

| | |
|-----------|--|
| | 3. BSC平衡成长财务指标绩效考核管理工具 |
| 高效团队建设与管理 | 1. 判断打造高绩效团队的发展机会 2. 描述高绩效团队标准要求的能力（讲故事愿景） 3. 有效领导团队-团队领导力 4. 团队管理：沟通、激励、授权、考核提升 5. 高绩效团队打造与复制 |
| 成功的管理变革 | 1. 准确把握变革时机 2. 分析影响变革因素的方法 3. 变革过程管理：准备 实施 强化 |

三．领导力工作实践应用

1. 沙盘培训：以财务指标为例看领导力
2. 户外拓展和游戏：无领导小组的领导力

四．领导力自我提升的方法、路径

1. 方法：从思想认知上提升自己

- (1) 树立工作当事业的人生价值观
- (2) 注重在实践中找方法
- (3) 保持激情才有持续的动力
- (4) 适应环境才能改变环境
- (5) 始终将批评当财富
- (6) 主动担当，但是不揽功，尤其不和下属抢功
- (7) 始终专业，但是能够听取建议
- (8) 正确理解quanwei，不能高高在上
- (9) 有强烈的使命感和洞悉未来的能力
- (10) 既要有引领潮流的创新力，同时要有规避风险意识和能力
- (11) 掌握授权的正确方法，懂得适度控制
- (12) 没有不良生活习惯和业余爱好

(13) 多思考，预防和提前安排

(14) 功夫用到点子上：愿景比管控更重要，理念比指标更重要，理智比激情更重要，真诚比面子更重要

(15) 具有打动他人的说服力

2. 路径：在工作实践中提升自己

训练方式：世界咖啡讨论法

热切邀请：

1. 本培训适合新质生产力企业、现代服务业、银行、医院等单位高层管理人员参加；
2. 定制内训可适当扩大参加培训人员的范围到中层管理人员；
3. 外出学习公开课请关注本公众号，留意我们的开课通知。