

七/星创客推三返一的模式讲解？

电商运营+平台运营模式+赋能中小商家，微三云技术支持

产品名称	七/星创客推三返一的模式讲解？ 电商运营+平台运营模式+赋能中小商家，微三云技术支持
公司名称	微二云网络科技有限公司
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	深圳市南山区粤海街道海珠社区海德三道199号 天利中央商务广场702C11
联系电话	13924376557 13924376557

产品详情

七/星创客推三返一的模式讲解？ 电商运营+平台运营模式+赋能中小商家，微三云技术支持

扩展阅读：

微三云新零售系统：尽管新零售的市场规模目前仅在千亿级别，却是一个可以撬动消费的支点，一股主导需求、推动中国经济增长的新力量。

社会发展到今天，任何一种新型商业模式的出现，都不会是某个人灵光一闪的产物，而是成熟的技术、丰富的经验等多方面融合落地的结晶。新零售同样如此，大数据、人工智能等前沿技术的应用和电商平台长年积累的海量数据，足以精准地把握不同人群的差异以及需求层次，提供个性化的服务和体验。

【微三云开发系统的优势】

- 1，UI高端设计，按照客户需求量身定制，由客户审核通过为准
- 2，程序开发，纯手工代码，根据客户需求开发，实现客户功能需求
- 3，公司准时，在保证质量的前提下速度快工期短，保证客户的上线运行时间
- 4，注重有效沟通，在制作期间有任何疑问会由负责人跟客户沟通确认，杜绝失误，保质保量完成。

我们是系统软件开发公司的，根据客户的需求做定制，公司秉承服务至上，技/术/过/硬，效率快，服务于各行各业

我们能定制开发：我们了解市场上的所有的热门案例、热门模式，我们都能为您定制开发。

我们有成熟案例：我们有成熟案例，商城、拼团等案例。

只要你有开发需要，随时可以找我们)

更多微三云新零售系统<https://zfx.wsyguanyun.com>

前言：

七星创客模式是一种团队级差奖励模式，通过设定明确的升级标准和奖励机制，激励团队成员不断发展和壮大自己的团队。这种模式对促进团队的发展具有以下作用：

1.目标明确:七星创客模式设定了明确的升级标准和奖励机制，让团队成员清楚地知道自己的目标 and 努力方向。这有助于避免团队成员因目标不明确而产生迷茫和挫败感。

2.激励创客:七星创客模式的奖励机制激发

了团队成员的积极性和创造力。每个人都有机会通过自己的努力和团队的协作，获得更多的奖励和回报。这种激励机制有助于激发团队成员的潜力，提高整个团队的创造力和生产力。

3.促进团队协作:七星创客模式强调团队合作和互助精神，鼓励团队成员相互协作、共同发展。在团队升级的过程中，成员需要彼此协助、互相支持，才能成功达到更高的级别。这有助于增强团队的凝聚力和协作精神。

4.培养领导力:七星创客模式的升级标准要

求团队成员具备一定的领导能力和管理能力。在升级的过程中，团队成员需要不断学习和提升自己的领导技能，培养自己的领导力和管理能力。这有助于提高整个团队的领导水平和管理能力。

5.推动创新:七星创客模式鼓励团队成员积极探索和创新，不断推出符合市场需求的新产品和服务。这种创新精神有助于提升团队的竞争力，使团队在激烈的市场竞争中立于不败之地。

七/星创客推三返一的模式讲解，微三云邹锋兴分享

1980入单成为代理

推荐一个1980给10%，也就是198；

推荐二个1980给20%，也就是396；

推荐三个1980给70%，也就是1386；等于推荐三个人回本。

推荐满三个人升级到一星创客，一星创客可以拿团队业绩奖3%。

一星创客培养两个一星创客，升级二星创客，拿团队业绩5%。

二星创客培养两个二星创客，升级三星创客，拿团队业绩7%。

三星创客培养两个三星创客，升级四星创客，拿团队业绩9%。

三星会有伯乐奖，你的伙伴赚多少团队业绩你就拿多少伯乐奖，哪怕超越也有。

四星创客培养两个四星创客，升级五星创客，拿团队业绩11%。

五星创客培养两个五星创客，升级六星创客，拿团队业绩13%。

六星创客培养两个六星创客，升级七星创客，拿团队业绩15%。

七星创客培养三个七星创客，升级总裁，总裁拿公司流水的3%，一次性奖励30万。

总裁培养三个总裁，升级董事，董事拿公司流水的5%，一次性奖励100万。

=====

小编介绍:

公司：微三云集团（莞云）

旗下子公司：微三云信息/微三云大数据/莞云/鸿云/商二/商六/莞带/莞链/达丰云

晶抖云（微三云）云平台开放平台开/发者：星电/尾音/云前/超越网络

公司规模：公司经营已超10年，独享整栋5000平方写字楼，年营业额8000万到2个亿，全职员工300人（全
职开/发技术180人），服务过百亿级生态模式平台超过30家，服务过上市公司国企超过10家，服务过电
商模式创业平台超过20万家。

资/质：双软认证企业，省高新技术企业，自主专利30多项，软著300多个

地址：东莞市石排镇瑞和路1号松山湖高新技术创新园B座整栋

微三云邹锋兴，微三云营销总监、商业模式总监，首席商业模式策划导师，在软件开/发和商业模式策划
行业至今已近十载，截止到2023年12月累计亲自服务1000+个平台客户，期待能帮你找到合适的软件，合
不合作还是您说了算，我的服务您看结果，期待这次能帮到您！

联系：邹锋兴（负一层电梯直上506）

备注：后台咨询留言客服及加微信免费领取数十位平台操盘手和商学院导师联手整理的《分销商城百亿
级平台运营合规方案及推广秘诀2023年版》，来公司需提前门岗报备并享受免费停车，免费梳理设计商
业模式，有需要进一步联系，咨询任意内容或者直接百度“微三云邹锋兴”即可获得小编联系方式！

=====

针对这套七星创客+总裁+董事身份营销系统，还设计了团队级差奖励.

1星代理——3%，2星代理——5%，3星代理——7%，
4星代理——9%，5星代理——11%，6星代理——13%，
7星代理——15%。总裁身份——平台加权分红3%+现金奖励，
董事身份——平台利润的加权分红5%+现金奖励。

模式解析

假设平台按照上述的奖励比例进行奖励：

那么直推奖最大奖励比例是：33.3334%，

团队奖最大奖励比例是：15%，

伯乐奖最大奖励比例是：15%，

加权分红奖最大奖励比例是：5%，

可以计算出平台最大总奖励比例是：68.3334%

七星创客模式，一直以来都是创客们心仪的模式，如今，这个模式更加完善了。一星晋升到二星代理身份时，两个持有一星代理身份的团队业绩必须达到五万业绩，这也就意味着，大家需要更加努力地去完成自己的业绩目标，才能顺利地升级。同时，伯乐奖的出现，更是让大家欣喜若狂，当创客身份达到三星及三星以上时，可以拿自身团队伞下所有创客级差奖励的百分之百。这可是个好消息啊！

结束语：

总之，七星创客模式通过明确的升级标准和奖励机制，有效促进团队的发展和壮大。它激发了团队成员的潜力，提高了团队的协作精神和领导力，推动了团队的持续创新和发展。

了解更多：

温馨提醒：本公司仅提供类似系统开发，非官方运营团队，（玩家勿扰），我们能定制开发：我们了解市场上的所有的热门案例、热门模式，比如2021-2022年的思购臻选秒杀模式、美丽天天秒链动2+1奖励模式，全民拼购模式、社交盲盒系统，泰山众筹模式，太爱速m秒杀寄售模式，盲盒社交电商系统、秒杀拼购系统、预售拼购模式、拼商抽奖模式、广告电商模式等，不单单是单一的一种模式，软件等多种商业模式系统，我们都能为您定制开发。

具体开发请看<https://zfx.wsyguanyun.com>