

## 上海劳务派遣公司-全方位服务，为顾客排忧解难

产品名称	上海劳务派遣公司- 全方位服务，为顾客排忧解难
公司名称	上海闾丰人力资源服务有限公司
价格	.00/件
规格参数	劳务派遣:上海劳务派遣公司 临时工服务:上海临时，小时工，兼职服务公司 劳务中介服务:上海劳务公司，上海劳务中介公司
公司地址	上海市闵行区北翟路1550号1幢一层107室（注册地址）
联系电话	18702123010

### 产品详情

劳务派遣作为一种人力资源服务模式，一直备受争议。有人认为它是压榨劳动者工资的“黑手”，但也有人认为它在人力资源服务行业中扮演着不可或缺的角色。然而，劳务派遣公司所承担的风险也是非常大的。那么，劳务派遣公司该如何维护自身权益呢？

劳务派遣公司作为承接用工单位和上班员工的中间商，不仅要面对与上班人员的各类纠纷，还要承担用工单位带来的合作风险。一旦发生用工风险，劳务派遣公司往往充当承担风险的第一责任人。此外，用工单位经常延迟和拖欠服务费用，劳务派遣公司不得不自行垫付员工工资，这也给其带来了巨大的资金压力。

近年来，由于大环境不好，用工企业时有突然停业倒闭的情况。这导致劳务派遣公司只能结算部分服务费用，甚至无法结算任何费用，而这些费用中百分之九十都是员工工资，这对劳务派遣公司来说，所承担的损失是非常大的。

为了维护自身权益，劳务派遣公司可以采取以下措施：

1. 加强合同管理：劳务派遣公司应该与用工单位签订详细的合同，明确双方的权利和义务，包括服务费用的支付时间、方式等。同时，合同中还应该明确用工单位的用工风险承担责任。
2. 提高服务质量：劳务派遣公司应该提高服务质量，为用工单位提供优质的人力资源服务。只有提供了

优质的服务，才能赢得用工单位的信任和尊重，从而减少合作风险。

3. 建立风险防范机制：劳务派遣公司应该建立完善的风险防范机制，包括对用工单位的信用评估、对员工的背景调查等。通过这些措施，可以降低用工风险，减少纠纷的发生。

4. 加强法律意识：劳务派遣公司应该加强法律意识，了解相关法律法规，遵守法律法规，维护自身合法权益。

总之，劳务派遣公司作为人力资源服务行业中的重要一员，虽然承担着较大的风险，但其作用也是不可忽视的。为了维护自身权益，劳务派遣公司应该加强合同管理、提高服务质量、建立风险防范机制、加强法律意识等方面的工作，从而实现自身的可持续发展。