

人力资源备案完成后可以经营劳务派遣业务吗

产品名称	人力资源备案完成后可以经营劳务派遣业务吗
公司名称	厦门市登尼特企业管理咨询有限公司
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	厦门市思明区嘉禾路21号新景中心A栋2606单元 (北京上海广州深圳香港成都义乌东莞南昌泉州海南及海外马来西亚等分点均可)
联系电话	0592-5330525 18046280349

产品详情

很多人以为经营范围里面放进了劳务派遣就可以同时做劳务派遣和人力资源业务，实际上，如要人力资源服务机构想要兼业经营劳务派遣，除了办理人力资源服务机构备案之外还需要办理劳务派遣经营许可证。那么，两者之间有何区别呢？办理需要满足哪些条件？

人力资源备案和劳务派遣许可证有什么区别？
人力资源许可证：《人力资源服务许可证》是人力资源服务(人才中介)机构设立的必要前提条件。也是规范人力资源服务行业、提高人力资源服务行业门槛的有力保障。
劳务派遣许可证：劳务派遣是一种用工形式，简单来说它是指劳动者通过与劳务派遣公司签订劳动合同，再由劳务派遣公司与用人单位签订派遣协议的一种用工方式，这种用工方式可以降低用工成本，便于用工管理。而劳务派遣经营许可证就是劳务单位经营劳务派遣业务的前提条件。

人力资源备案和劳务派遣许可证的适用范围：
1、人力资源许可证：人力资源是针对人才信息的收集、整理和发布，比如我们常见的猎聘、智联、无忧等一些招聘平台。适用范围：人才中介(猎头)、人才供求信息收集、整理、储存、发布和咨询服务、人才信息网络服务、人才推荐、人才招聘、人才培训、人才测评等。
2、劳务派遣许可证：劳务派遣是针对人才本身的租赁。适用范围：

劳务派遣有两大主体：派遣机构、派遣员工。派遣机构按照用人单位的条件和要求招聘员工，并与其签订劳动合同，建立劳动关系；为其发放工资，缴纳社会保险，并办理其他劳动保障事务。派遣员工同时接受派遣机构和用人单位对其岗位的双重管理，作为派遣机构的员工，他们必须按用人单位要求的数量和质量完成任务。
人力资源备案和劳务派遣许可证申请条件

(1) 申请人力资源服务许可证的条件：
1、有固定场所、设施和一定数额的开办资金；
2、有不少于5名大专以上学历的专职从业人员；
3、有工商营业执照、公司章程和管理制度；
4、有独立承担民事责任的能力；
5、具备法律、法规规定的其他条件。

(2) 申请劳务派遣许可证的条件：
1、注册资本不得少于人民币200万元；
2、有与开展业务相适应的固定的经营场所和设施；
3、有符合法律、行政法规的劳务派遣管理制度；
4、法律、行政法规规定的其他条件。