

# 劳务外包对员工好不好 恒奕英才 人力外包服务 风险岗位外包

产品名称	劳务外包对员工好不好 恒奕英才 人力外包服务 风险岗位外包
公司名称	恒奕英才（上海）人力资源有限公司
价格	88.00/件
规格参数	恒奕英才:劳务外包服务 恒奕英才:人力外包服务 恒奕英才:岗位外包服务
公司地址	上海市浦东新区富特西一路355号-高翔大厦
联系电话	13062733270

## 产品详情

项目外包和人力外包有什么区别？

- 1、人力资源外包是将人力资源管理的某些功能外包给组织的一种管理策略，其目的是有效提高效率。
- 2、软件项目外包是指企业将软件项目的全部或部分工作外包给提供外包服务的企业，以专注于核心业务，降低软件项目成本的一种软件需求活动。

劳务外包对员工好不好呢？企业外包员工都有什么好处呢？

这个问题是要看大家如何去理解。不管是劳务外包工还是企业的正式工都是有各自的优点的。虽然说劳务外包工是与劳务外包公司签订的合同，受外包公司的管理，在某些方面可能不如企业正式工好，但是劳务外包对于求职者来讲其实还是有很多好处的。如下：

### 1、用人方式灵活多样

对于企业来说劳务外包可以根据自己的需求签订长期短期合同，不想用了就“退回”给人力资源公司，注意这里是“退回”而不是“辞退”，指甲方公司将员工退回至乙方公司。

## 2、降低用人成本

用工单位在核算派遣员工的总支出时，一是考虑岗位效益，二是以市场价格制定工资标准，三是不需要为被派遣员工额外支付其它计划外的费用。劳务派遣专用发票可计入用工单位税前成本开支，综合核算单位支出成本比在编员工的支出大大降低。

## 3、节省成本

劳务外包对于企业来说成为来说可以将人工成本变为生产成本，人力公司会开具6%的增值税发票进行抵扣。同时可以节约社会保险成本呢，辞退员工的赔偿成本等一些隐性成本。

## 4、解决岗位编制问题

目前很多央企、事业单位岗位编制都被限制得死死的，活总得有人干，所以只能通过劳务外包形式扩充人员。

## 5、减少劳动纠纷

在我国相关法律、法规和有关政策指导下，用工单位和派遣单位签订派遣服务协议，派遣单位与派遣员工签订劳动合同，用工单位与派遣员工只是一种有偿使用关系。这样用工单位就可避免与派遣员工在劳动关系上可能出现的纠纷。