

# 杭州注册公司代理记账公司只有法人一人不发工资不交社会保险零申报个税，违法吗？

产品名称	杭州注册公司代理记账公司只有法人一人不发工资不交社会保险零申报个税，违法吗？
公司名称	杭州好又快财务管理有限公司
价格	100.00/件
规格参数	
公司地址	杭州市上城区置鼎时代中心4幢632室
联系电话	0571-87911962 17764573265

## 产品详情

说起工资，就想起社会保险和个税，如果你遇到这种问题应该如何解决？

我们公司没有人员，也没有发工资，这个个税应该怎么报？

下面这类问题，大同小异，很多初创企业都会遇到：

公司只有法人一人，不发工资，不交社会保险，零申报个税，会不会有问题？

公司的法人要交社会保险可以不发工资吗？那如果不发工资只交社会保险，那法人的个人部分的社会保险怎么做账务处理？可以不申报个税吗？

公司只有法人，不发工资，不交社会保险，零申报个税违法吗？

现在把问题一个个的分解讲一下：

1.公司可以只有一个人吗？

可以只有法人一个，并不违反《公司法》规定。

我国允许设立“一人有限责任公司”，即只有一个自然人股东或者一个法人股东的有限责任公司。一人有限责任公司与普通有限责任公司没有太多的区别，唯一的风险就是如果股东不能证明公司财产独立于股东自己的财产的，应当对公司债务承担连带责任，如果企业是注册的一人有限公司，建议做私人财产公证，实际经营过程中公私款分开，保留好法律要求的财税文件。

公司可以只有一个人，但是存在如下的风险。

## 一、财产混同极易构成

一人有限公司因为股东的唯一性，在缺乏相应的监督与掣肘下，实践中极易发生股东与公司人格混同，损害债权人利益的情形。在实践中，股东个人与公司的财产发生混同的情形主要有以下几个方面：首先是公司的经营场所与股东的居所混合使用，或者子公司与母公司的经营场所为同一场所。另外，股东不严格区分公司财产与股东个人财产，公司财产被用于股东个人支出而未作适当记录，或者没有保持完整的公司财产记录，均将导致财产混同，其结果是公司的财产消失于股东个人的“保险柜”中，损害债权人利益。

## 二、举证责任倒置加大证明难度

《公司法》第63条明确规定要求一人有限责任公司的股东应当将公司财产与个人财产严格分离，强调一人公司的财务会计报告编制和审计义务，意在限制一人有限责任公司股东采用将公司财产与个人财产混同等手段逃避债务，从而损害公司债权人的利益。关于举证责任分配，如果是证明一般有限公司的股东财产和公司财产混同情形，举证责任采取“谁主张谁举证”的分配原则；但对于一人有限责任公司则实行举证责任倒置，股东如果不能证明公司财产独立于股东自己的财产的，就应当对公司债务承担连带责任。

温馨提示：

### 一、尽量不要注册一人有限责任公司

已设立一人有限责任公司的，赶快加上一名小股东吧，可以加上自己信任的亲人朋友（贴心提示：选人需谨慎！），做好工商变更登记。找专业律师帮您根据公司的实际情况重新好好设计一个最合理的股权架构。

### 二、每年做好审计

一人有限责任公司需要强制每年一度的审计。

根据公司法第62条规定：“一人有限责任公司应当在每一会计年度终了时编制财务会计报告，并经会计师事务所审计。”

公司应当根据《会计法》以及《企业会计准则》、《企业会计准则解释》等规范要求建立财务管理制度，编制符合要求的财务报表，保存原始记账凭证、银行明细和转账凭证、账册等资料，并且按照法律规定进行年审，审计报告保持真实性和连续性。

### 2. 可以不给法人发工资缴纳社会保险？

根据《中华人民共和国社会保险法》规定，劳动者和用人单位均无权对社会保险的是否缴纳以及如何缴纳予以协商或单方变更，任何违背社会保险法律规定的协商都是没有法律效力的。

而法定代表人也是属于公司员工中一员，所以也要交社会保险和发工资的，除非这个法人代表与公司不存在劳动关系，具体要根据实际情况及相关规定进行核实确定。

而实务中，公司不发工资，不交社会保险的情况是客观存在的，我们来说下如果公司不给法人发工资，缴纳社会保险，是否不合规或者违法？

#### （1）如果法人不在公司工作，即不存在劳动关系的

按照法律规定是没有强制性要发工资的规定，可以不发放工资。为特定事项而授权产生的法人代表，经

本人同意，也可以不发工资；

(2) 公司与法人不存在劳动关系的，或者法人为退休人员的，可以不缴纳社会保险；

关于社会保险，各地政策不同，大部分地区没有要求要对一定数量的员工缴纳社会保险，但是有些地方要求至少要有一个人要缴纳社会保险，详情可以咨询当地的税务部门确认。

综上，法人在特定条件下是可以不发工资不缴纳社会保险的。注意，是特定条件下。

实务中，还有一种情况，鱼和熊掌都想兼得，两头落好处的：

小张：公司的法人要交社会保险可以不发工资吗？那如果不发工资只交社会保险，那法人的个人部分的社会保险怎么做？

答：如果法人在公司任职，为什么不发工资呢？合理的工资薪金增加费用减少利润，合情合理合法，如果确实不发工资，个人应当承担的社会保险部门可以先入费用，汇算清缴时再调整，也可以先挂在其他应收款科目。

社会保险入税后，社会保险征收从人社局改到税务局，只是征收主体更换了，社会保险制度并没有变，依旧是采取“社会保险（医保）核定、税务征收”方式，同时缴费基数计算规则也未作改变，同时还明确不对企业历史欠费开展集中清缴行动！大家之所以紧张，主要是因为社会保险局原先征收管理比较松，而税务局洞悉企业的一切经营信息，且对企业具有更大的威慑力，所以征收上会比较严，这让许多企业主如坐针毡。

不管是法人还是普通员工，对于存在雇佣关系的劳动者，在税务征收的情况下，大数据会更全面，所以企业还是要及时跟进政策，遵纪守法，为员工缴纳应有的社会保险，如果你是守法经营者大可不必担忧。

附上社会保险缴费基数：

### 3.零申报个税会不会有问题？

这里就只单单分析零申报个税的问题，零申报个税包含2种情况：

#### (1) 工资支出为0

如果企业属于初创公司，没有雇人（包括法人），自然也没有工资薪金支出，不用缴纳社会保险，零申报个税就可以了！

如果企业由于季节性停工等原因导致企业确实无法发放工资，满足企业实际情况可以进行零申报。但如果长期零申报工资（连续12个月），将成为税务征管稽查重点。比如：个人工资薪金为0元，是有理由怀疑企业是否以其他方式为个人消费支出买单以规避个税。

#### (2) 个人所得税应纳税所得额长期为0

关于零申报个税，还有一种情况，新个税起征点上调到5000元后，很多企业财务以为工资不超过个税起征点5000元，应纳税所得额为0就可以零申报个税，注意，据实申报，发了3000，按照3000申报，发了5000，按照5000申报！长期零申报个税且与财务报表数据和社会保险申报数据不一致，不符合实际情况的纳税行为会引起税务机关的注意，成为评估核查对象。

所以，如果企业想要长期经营下去，建议是正常缴纳工资和社会保险，当然，新个税之下，提高了免征额，增加了专项附加扣除，企业法人个税负担也越来越轻，没必要因为长期零申报而引发企业风险。

附上：个人所得税税率表

#### 4公司不做税务申报或长期零申报

有什么影响？

正常而言，注册公司领取营业执照开始经营后，一般从第二个月开始，就要开始记账报税，纳税申报，不过由于现实中一般新公司没有业务，所以新注册公司前期是可以申请零申报的，并且国家对零报税持续的时间作出强制要求，如果你注册好公司，还没准备好投入运营，没有相关业务发生，增值税可以零申报，直到有收入再正常申报。

但是如果长时间不做税务申报，会导致企业的纳税信用等级降底，限制企业后期正常业务，不允许企业贷款，甚至罚款，拉入税务黑名单等。

长期零申报的后果有哪些？

如果企业注册后，由于各种原因不打算经营，可以考虑走注销程序，要么按时正确申报，自己不懂的建议找财税咨询服务公司帮忙。