

链动2+1团队裂变的模式讲解？系统搭建+软件开发+技术指导，微三云邹锋兴分享

产品名称	链动2+1团队裂变的模式讲解？系统搭建+软件开发+技术指导，微三云邹锋兴分享
公司名称	微二云网络科技有限公司
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	深圳市南山区粤海街道海珠社区海德三道199号天利中央商务广场702C11
联系电话	13924376557 13924376557

产品详情

链动2+1团队裂变的模式讲解？系统搭建+软件开发+技术指导，微三云邹锋兴分享

扩展阅读：

问：“爆款+低价”的运营模式有什么好处？

答：

除了社交裂变的模式，爆款+低价的模式极为关键。商家为什么愿意提供低价的商品？答案是爆款。商家真正想要的结果是爆款，低价是一种有效的手段。低价的核心在于能够获取足够规模的liuliang。

微三云运营分享：运营中可以采用“爆款+低价”的模式，一方面通过低价低价的方式吸引大量用户，一方面采用微信社交裂变的方式扩大用户规模。基于微信好友分享和群分享模式，去中心化下口碑效应强，不仅增加了购物乐趣，更加快了用户规模扩大速度。

前言：

链动2+1模式是一种基于社交电商的新型商业模式，旨在通过社群分享和裂变，搭建一个具有社交属性的电商平台。这种模式以“人”为核心，以“社群”为载体，结合微商和社交电商的优势，让消费者通过分享链接来获得收益，从而实现人、货、场的一体化。在链动2+1模式中，代理和老板是主要的两个角色。代理是初步进入的级别，而老板则是晋升的级别。当一个代理晋升为老板时，需要给上级代理留下“

旗下子公司：微三云信息/微三云大数据/莞云/鸿云/商二/商六/莞带/莞链/达丰云

晶抖云（微三云）云平台开放平台开/发者：星电/尾音/云前/超越网络

公司规模：公司经营已超10年，独享整栋5000平方写字楼，年营业额8000万到2个亿，全职员工300人（全职开/发技术180人），服务过百亿级生态模式平台超过30家，服务过上市公司国企超过10家，服务过电商模式创业平台超过20万家。

资/质：双软认证企业，省高新技术企业，自主专利30多项，软著300多个

地址：东莞市石排镇瑞和路1号松山湖高新技术创新园B座整栋

微三云邹锋兴，微三云营销总监、商业模式总监，首席商业模式策划导师，在软件开/发和商业模式策划行业至今已近十载，截止到2023年12月累计亲自服务1000+个平台客户，期待能帮你找到合适的软件，合不合作还是您说了算，我的服务您看结果，期待这次能帮到您！

联系：邹锋兴（负一层电梯直上506）

备注：后台咨询留言客服及加微信免费领取数十位平台操盘手和商学院导师联手整理的《分销商城百亿级平台运营合规方案及推广秘诀2023年版》，来公司需提前门岗报备并享受免费停车，免费梳理设计商业模式，有需要进一步联系，咨询任意内容或者直接百度“微三云邹锋兴”即可获得小编联系方式！

=====

支/付宝合规:个税合规 降低所得税 业务场景真实 模式合规 资金安全

链动2+1模式是一种快速裂变、高收益、高留存的模式，适用于快速推广产品或服务，tigao销售业绩。但同时也要注意风险控制，避免出现不良后果。奖励模式

推荐奖:代理直接推荐新用户成为代理就可获得

服务奖:通过升级成为老板，再去推荐用户消费就可获得

平级奖:上级老板推荐的代理成为老板之后，上级老板可以从下级老板这里收到下级老板收益的额外奖励，培养老板越多，收入越多。

(以499礼包举例)

团队如每人直推2人为例，个人总收益为直推和团队见点奖收益=100+100+300+200*2+200*4+200*8+200*8+200*16+200*N

平级收益= (300+200*2+200*4+200*8+200*8+200*16+200*N)*10%

链动2+1模式除了具有快速裂变、高收益、高留存的特点外，还具有以下特点：

成本低、见效快。链动2+1模式可以大大节省营销推广的费用，而且这种奖励机制，能够促使客户自发分享推广传播，运营成本也会进一步降低。

和客户达成双赢。这种利润分享机制，可以让用户在购物的同时，获得一定的客观收益，从而和平台达成双赢。

合理合规的奖励机制。想要成为老板获得收益，用户就得主动去发展新用户，让身边更多的人参与进来，这是一种非常合理合规且高收益的奖励机制。

可持续性发展。每一个代理成为老板的同时，都会为上级留下两个客户。同时自己发展的代理再去发展新客户时，老板都可以从中抽成，一层一层裂变，这种感恩机制和帮扶机制，不需要担心客户问题，也不需要担心收益问题，完全是可持续发展的。

冻结基金:

冻结老板的部分服务奖，为避免老板自拿小号填位，考核合伙人的代理1、代理2的业绩，当达成业绩才能解冻此收益。

帮扶计划:

当1、2号位下面产生一定数量的代理，才能拿到解冻的收益

考核条件:

1+2号位业绩满足指定的条件，可少冻结部分收益比例

链动2+1模式具有以下优势：

快速tisheng产品销量：链动2+1模式通过设立代理和老板的身份机制，激励用户积极参与活动，同时通过平级奖、见点奖等奖励机制，留住用户并增加用户的使用时间，从而快速tisheng产品销量。

用户黏性大、收益稳定且持续：链动2+1模式通过设立代理和老板的身份机制，让用户在购物的同时获得一定的客观收益，从而和平台达成双赢，tigao用户的忠诚度。同时，该模式具有裂变效应，能够快速传播品牌，tigao品牌的zhiming度和曝光度。

成本低、见效快：链动2+1模式可以大大节省营销推广的费用，而且这种奖励机制，能够促使客户自发分享推广传播，运营成本也会进一步降低。

和客户达成双赢：链动2+1模式通过利润分享机制，让用户在购物的同时获得一定的客观收益，从而和平台达成双赢。

合理合规的奖励机制：链动2+1模式的奖励机制非常合理合规，想要成为老板获得收益，用户就得主动去发展新用户，让身边更多的人参与进来，这是一种非常合理合规且高收益的奖励机制。

可持续性发展：链动2+1模式通过设立代理和老板的身份机制，让每一个代理成为老板的同时，都会为上级留下两个客户。同时自己发展的代理再去发展新客户时，老板都可以从中抽成，一层一层裂变，这种感恩机制和帮扶机制，不需要担心客户问题，也不需要担心收益问题，完全是可持续发展的。

假设:

见点奖:200元

平台冻结:20%

计算公式:

$$(200*20%)*40%=16元$$

$$(200*20%)*50%=20元$$

$$(200*20%)*70%=28元$$

$$(200*20%)*=40元$$

奖金池分红:

另外直推给上级老板的代理1号、2号业绩达标还可以参与奖金池分红。凡是达成业绩可参与平分，按照每月分一次。

当1+2号位的业绩满足分红池的预设目标业绩条件时，即可获得相应分红池内的奖励

区域奖:

与其他模式配合链动模式一起使用。例如老板还有区域代理的身份，可额外再拿区域代理的奖励

(以499礼包举例)

奖励方式:按收获地址，根据订单金额分红

区域代理分红：省级、市级、区/县级

分红比例：8%、5%、1%

假设:

会员A购买甲商品499元

收获地址:广州市白云区丛云路x号

区域代理分红公式:

$$白云区代理分红:499*1%=4.99元$$

$$广州市代理分红:499*5%=24.95元$$

$$广东省代理分红:499*8%=39.92元$$

大单奖励(区域合伙人):

增加升单机制给平台利润，自购5999成为区域合伙人，即可获得团队所以老板产生的业绩奖励，关系链不脱离，

链动2+1模式可以通过以下几种方式增强用户黏性：

设立身份机制：通过设立代理和老板的身份机制，让用户在购物的同时获得一定的客观收益，从而和平台达成双赢，tigao用户的忠诚度。同时，这种身份机制也让用户有更多的参与感和归属感。

设立奖励机制：链动2+1模式通过设立平级奖、见点奖等奖励机制，激励用户积极参与活动，留住用户并增加用户的使用时间。这种奖励机制可以刺激用户的消费欲望，tigao用户的黏性。

建立社交关系：链动2+1模式通过建立社交关系，让用户之间产生互动和交流，从而增强用户黏性。同时，这种社交关系也可以让用户更好地了解品牌和产品，tigao品牌的zhiming度和曝光度。

区域合伙人平台利润公式:

$5999-500-1000-100-500-200=3699$ 元(产品成本+毛利润)

$3699-成本=2000$ 元左右利润

成交区域合伙人6000人*2000元=1200万利润

结语：

总的来说，链动2+1模式是一种基于社交电商的新型商业模式，注重人、货、场的整合，通过分享和裂变，实现销售的快速增长。同时，该模式还设立了各种奖励机制和平帮扶机制，激励用户积极参与，为平台带来更多的收益。

了解更多：

云平台发布现场，微三云邹锋兴还就当前火爆的创/新工具赢利系统-微三云卖货系统会员制做发售讲解。传统企业想转型，缺技术、缺资金、缺经验.....对互联网心理没底。个人拥有大量的人脉，却不能将其高效转化为源源不断的钱脉。企业希望通过更低的成本，更快地获取解决方案，将资源变现。微三云会员制系统以微三云九年系统研发成果为母体，衍生微三云卖货系统会员、卖货系统代理、推广合作会员、联盟商家四大模型，铸造千亿级超大微三云商业生态圈，让您更快实现引流、留存、裂变会员。

更多干货内容，详情请看网站：<https://zfx.wsyguanyun.com>