

# 阿里研学如何申请的

产品名称	阿里研学如何申请的
公司名称	杭州黑斑马信息技术有限公司
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	杭州市滨江区长河街道滨和路1174号2层（托管：0043号）（注册地址）
联系电话	13386531520

## 产品详情

阿里研学如何申请的领导垂范：几乎网上能找到的所有阿里高管公开讲话、发言的内容中一定会有阿里的文化的部分。整个传播层面有浓浓的品牌化的味道，覆盖面和影响面非常大。阿里的启示：有意的将文化以品牌化的思路进行推动，通过领导关注的重点来驱动员工去重点关注，通过外部舆论评价去加深理解，值得参考。制度配合：阿里醉为业界熟悉的是价值观评价的制度、政委机制以及阿里对于出现违反价值观事件的快速反应手段（卫哲事件，阿里月饼门事件等）都充分证明了阿里在维护价值观层面的决心。【价值观评价内容】绩效考核两个部分

业绩和价值股各占50%，价值观考核不及格，业绩考核作废。每季度1次，部门内2-7-1排序。【政委机制】“司令和政委的职责各有侧重，司令负责决策什么时间、用什么方式采取什么策略，政委是要理解这些策略，然后在人力组织方案如何去匹配这个策略，以及团队的时期是不是足够支撑我们攻占这个高地...”

——邓康明阿里的启示：用制度从结果层面强硬的推动价值观的落地，做法很暴力，从评价上看，惠誉参半，但从效果上来讲，显然是成功的。制度评价的核心是规则清晰，每个员工清晰企业的要求，每个管理者都清晰用人的标准，形成层层监督关系。在过程中配套【政委】这种角色进行过程把控

围绕战略实现，形成有过程、有结果的闭环，这种系统的设计思想值得借鉴，在变革大融合期间的这种做法也值得学习。专项运动：应对价值观的稀释，阿里巴巴发起了“整风运动”。这一运动的目的是统一思想，如马云所说，就像延安整风运动，首先要统一思想，告诉员工，如果认为我们是疯子就请你离开，阿里巴巴要做80年的企业，整风运动要把价值观贯彻到每一个人身上。阿里的启示：使用专门的运动去强化价值的地位，通过运动抓住所有人的注意力，快速的把价值观落下去，这是在文化多层稀释和冲突时，应当果断发起的动作。