

宝山罗店劳务公司派遣招聘外包

产品名称	宝山罗店劳务公司派遣招聘外包
公司名称	协卓企业管理（上海）有限公司
价格	200.00/天
规格参数	宝山劳务派遣:正规 劳务派遣:专业 宝山区:公司成立13年
公司地址	上海浦东兰嵩路555号森兰美伦A座507
联系电话	021-31663697 18964356869

产品详情

忘记打卡被扣工资，合法吗？

你所在的公司是要求怎么个打卡方式呢?考勤机器还是钉钉还是其他办公软件在线打卡?那你有没有忘记打卡的时候呢?如果忘记了，公司会不会给你扣钱呢?

近，一则上班1月倒欠公司5毛钱的帖子引关注。发帖网友晒出的工资表显示，岗位工资及津贴合计3875元，应扣款项包括缺卡320元、罚款630元、迟到2450元及shebao475.5元总计3875.5元，该网友称目前已准备仲裁。

什么样的迟到可以扣去2000多元，关于迟到未打卡，法律究竟是怎么规定的呢?

企业究竟能不能罚款?

很多人上班未打卡都应该被扣钱罚款过。

那么，公司到底有没有权力进行罚款呢?

首先要确定罚款这一行为的性质。从法律上而言，罚款是剥夺公民财产权的行为，属于财产处罚范畴，其实质上是一方对另一方经济资源的单方剥夺，这种剥夺无论是形式上还是实质上，都必须要有严格的法律依据。

我国《中华人民共和国立法法》和《中华人民共和国行政处罚法》规定，对财产的处罚只能由法律、法规和规章设定。

比如《中华人民共和国行政处罚法》就规定：行政处罚的种类：(一)警告;(二)罚款;(三)没收违法所得、没收非法财物;(四)责令停产停业;(五)暂扣或者吊销许可证、暂扣或者吊销执照;(六)行政拘留;(七)法律、行政法规规定的其他行政处罚。

《行政处罚法》明确规定，罚款处罚实行罚款机关与收缴罚款机构分离的制度。除按规定当场收缴的罚款外，任何单位和个人不得自行收缴罚款。因此，只有行政机关才有罚款的权力，私企是以营利为目的的经济组织，在规章制度中设定罚款条款本身于法无据，无权做出罚款的决定。

至于企业有权罚款的法律渊源——1982年《企业职工奖惩管理条例》法律依据早已于2008年废止。

如果公司一定要罚款，也只能扣除当月奖金，而且终的工资不得低于政府规定的低标准。

管理到底要不要严苛?

现在很多销售型的公司都崇尚狼性文化或者军事管理文化。

这种管理模式，在管理学上还有一个非常霸气的名称，叫鲨鱼法则，听起来霸气，其实只会造成企业混乱。什么是鲨鱼法则?管理者对员工缺乏同情心，傲慢、严厉，无视下属的要求，只罚不赏，不接受批评，强调和要求员工忠诚，对员工过于苛刻，压抑员工的技能，对员工的新见解不感兴趣，疏远员工，与下属保持距离，只关心业绩，任务成果至上。

它讲究的是君主式管理，管理层次等级分明，自上而下惟我独尊，追求权力，极少授权，甚至滥用职权，独享工作计划和目标，在整个组织中，居高临下。这是一种过激的管理方式，一不小心就会玩火自焚。

前公司有个同事连续加了七天班，中间有几天干完活忘了下班打卡。等到发工资的时候，才知道因为漏打卡被扣了1000元。他去找HR，HR回复他：当月的补签次数已达上限3次了，剩下的只能按照缺卡旷工处理，并扣除三倍工资。这完全没道理啊，辛苦加班不给加班费，偶尔忘记打卡却被扣那么多钱。

于是，他去找老板理论。老板更加振振有词：公司制度明文规定，多次缺卡就是要扣钱。有制度不执行，这公司还能继续开下去吗?加班不给加班费，考勤却严格执行，稍不注意就会被扣钱，相信很多职场人都经历过这样的情况。作为员工确实应该遵守公司的考勤制度，但如果公司如此不近人情，也不能员工辞职走人。

所以，公司管理不是不能严格，也不是不要规矩，而是不要把“严格”作为工作的管理重点，将自己的想法强加于人，更不要只罚不奖，失了民心。