

杨浦黄兴路劳务公司派遣招聘外包

产品名称	杨浦黄兴路劳务公司派遣招聘外包
公司名称	协卓企业管理（上海）有限公司
价格	200.00/天
规格参数	杨浦劳务派遣:正规 劳务派遣:专业 杨浦:公司成立13年
公司地址	上海浦东兰嵩路555号森兰美伦A座507
联系电话	021-31663697 18964356869

产品详情

妻子怀孕未工作，可以用丈夫生育保险报销吗？

近，有很多小伙伴在后台询问：如果妻子怀孕没工作，可以使用丈夫的生育保险吗？

其实全国各省市的规定都有所不同，上海劳务派遣公司来给大家好好盘一下。

妻子未工作

怀孕能用丈夫生育保险报销吗？

《社会保险法》规定，只要与用人单位签订劳动合同或形成事实劳动关系，不分男女，均应参加生育保险。丈夫缴纳了生育保险，那么妻子可以享受生育医疗费用，但不能享受生育津贴。

但各地情况仍然不尽相同，目前北上广深4个城市中，广州和深圳男职工的生育险可以给老婆报销，北京和上海不可以。

一、深圳、广州

目前在广州和深圳缴纳生育保险的男职工，能够给自己的妻子进行报销，具体比例如下：

可以在这个表格中看出，不同地区的报销有所不同，深圳是属于定额报销，一个孩子顺产为2700元;广州

则是按照比例报销，高能够有85%的费用能够让生育保险来支出的。

二、山东

参保男职工，其配偶无工作单位且符合计划生育政策生育的，可按照生育医疗费标准的50%支付生育医疗费补助。

报销标准为：顺产1100元，难产1250元，剖宫产2250元，产前检查250元；有生育并发症(异位妊娠、前置胎盘、胎盘早期剥离、妊娠高血压综合症、早期产后出血)的起付线以上、30000元以内按42.5%，30000-50000元按45%报销，一个统筹年度内高支付限额为2.5万元。

报销流程：在市内生育的直接在定点医疗机构申领生育保险待遇；在市外生育的，生育后90日内持生育服务手册、出生医学证明、身份证及shebao卡、发票到当地医保经办服务窗口申领生育保险待遇。

三、福建

想用老公的生育保险，需要满足以下3个条件：

女方没有工作；

女方没有任何医保；

生孩子当月，丈夫正常缴纳生育保险，而且已经连续缴纳满12个月。

另外福建各地市规定不同，具体如下所示：

根据上述规定，福建参保男职工未就业配偶生育且符合上表条件的，可以享受生育医疗费用报销待遇。

四、浙江宁波

根据《宁波市城镇企业职工生育保险暂行办法》等文件规定，职工享受生育保险待遇，应当同时具备下列条件：

- 1.生育或施行计划生育手术时的所在单位按照规定参加生育保险并履行了缴费义务，且为其连续缴纳生育保险费满10个月的；
- 2.生育或施行计划生育手术符合计划生育政策的；
- 3.在定点医疗机构分娩、施行人工终止妊娠手术，以及在定点计划生育技术服务机构施行计划生育手术。

符合上述条件的男职工，其未就业配偶生育时，不管他们是在宁波生育，还是回老家生育，作为妻子都可以享受与参保女职工相同的生育医疗待遇。

报销标准目前我市城镇企业职工生育保险实行生育医疗费定额补偿结算，目前顺产的生育医疗费为3700元，阴道助产术为4350元，剖宫产术为5100元。

注：由于各地情况不一，建议各位HR拨打12333人社服务热线咨询当地新政策变动情况哦。

妻子有生育保险，能和丈夫的一起

同时报销两次吗?

不能同时报销2次。

如果女职工在临近生育前，自己的生育保险依旧处于正常的缴纳状态当中，小小帮建议使用自己的生育保险报销费用。

因为目前生育保险基金支付范围包括：

1、生育津贴

生育津贴支付期限按照确定的产假执行。女职工生育享受98天产假;难产的，增加产假15天;生育多胞胎的，每多生育1个婴儿，增加产假15天。女职工怀孕未满4个月流产的，享受15天产假;怀孕满4个月流产的，享受42天产假。另外生育津贴是产假工资的替代部分，因此，生育津贴与产假工资不能重复享受。

2、生育医疗费用

指女职工在孕产期内因怀孕、分娩发生的医疗费用，包括符合规定的产前检查及分娩住院期间诊治妊娠合并症、并发症的医疗费用。

3、计划生育手术医疗费用

计划生育的医疗费用指职工放置或者取出宫内节育器、施行输卵管或者输精管结扎及复通手术、实施人工流产术或者引产术等发生的医疗费用。

4、和本市规定的其他费用

注意：各省市可能有各自不同的规定。

如若选择丈夫的生育保险报销，那么只可以享受生育医疗费用，但不能享受生育津贴。

而如果选择自己的生育保险报销，按照比例来算会高一些，同时还能领取到较高的生育津贴。

常见问题解答

一、夫妻双方都没有缴纳生育保险的该怎么办?

在国务院办公厅公布《生育保险和职工基本医疗保险合并实施试点方案》之后，在试点城市，这些夫妻双方都没有生育险的，可以自己缴纳基本医疗保险。

试点城市把生育保险纳入基本医疗保险之中，只要是参加基本医疗保险的，都可以享受生育医疗待遇，但不能享受生育津贴待遇，建议先咨询当地shebao局。

二、生育保险可以转移吗?

现在全国范围内生育、工伤、失业保险不可转移，养老和医疗保险可以转移。

三、产假工资和生育津贴同时发放，可以让员工退回生育津贴吗?

《女职工劳动保护特别规定》第八条规定，生育津贴：为女职工产假期间的工资;如若公司将两者同时发放给员工，则需与员工协商退款或从报销的生育津贴中扣除，但没有相关法律支持公司有权追回。

四、公司员工在国外生的孩子，老公也是外国人，想领取生育津贴都需要什么材料?

shebao局认可，带着资料就行，材料都是一样的，就是国外医院出具的出生证明，需要提供翻译文件。

五、产假期间正常参保，产假后辞职，生育津贴没领完，离职后员工还能拿到津贴吗?

产假工资在休产假期间是正常发放的，生育津贴是发放给单位的，而职工领到的是单位按月发放的产假工资。一般休完产假之后你的产假工资也已经领取完毕。