

灵活用工系统开发涉及的六种弹性就业模式，需了解清楚

| | |
|------|---------------------------|
| 产品名称 | 灵活用工系统开发涉及的六种弹性就业模式，需了解清楚 |
| 公司名称 | 广州市微码互联科技有限公司 |
| 价格 | .00/件 |
| 规格参数 | |
| 公司地址 | 天河区中山大道379号联合社区东区 |
| 联系电话 | 13480273125 13480273125 |

产品详情

提起弹性就业，很多人都不太了解，其实所谓的弹性就业就是充分利用社会分散的劳动力，也就是所谓的灵活用工，可以通过更加垂直、整体化的方式来实现，也就是灵活用工，因此，灵活用工系统开发也是现如今社会上备受关注的一件事情。有很多企业从节约成本这一方面出发，都会采用灵活用工，所以，目前在整个社会上灵活用工的比例越来越大，而灵活用工系统开发涉及到的六种弹性就业模式，大家也需要了解清楚。

灵活用工系统开发涉及的六种弹性就业模式如下：

- 1、劳务派遣，公司主要生产经营项目，委托第三方进行。针对小组中部分岗位具有辅助作用的特点，可以对该部分岗位采取劳务派遣方式。
- 2、非全时，为保证委派员工的生活，公司特设餐厅制作工作餐。但是由于派员工只有20多人，两个饭馆工作人员，每天工作半天都能完成所需的三餐制作。如果出现这种情况，公司可以采用兼职雇佣的方式雇佣餐厅员工。
- 3、实习人员，为了有针对性地培养在生产一线的专业技术人才，如制冷工、电工、钳工等，公司与当地几所zhuming技校建立了校企合作关系，一般提前半年通过学校安排youxiu学生来实习。实习期满双向选择者，自实习第二日起正式就业。
- 4、兼职，对于一些零散、简单的工作，如：查询水表、接听记录投诉电话等，可通过联系本校的学生处、团委，组织学生到学校开展勤工助学活动。

5、返聘退休人员，公司工作要求一方面有丰富经验的专业人才，而这类人才大多集中于类似行业的退休人员，公司可以采用退休返聘，聘用合适的人员。

6、在业务之外，把办公区域、物业项目的安保、清洁保养以及非生产设施的维修等业务外包给专业的物业公司，能够很好地避开原保安、清洁工、物业水电工等岗位劳动关系的风险。

以上就是灵活用工系统开发涉及到过程当中必不可少的六种就业模式的设置，可以带来更加精准的用工模式。当然，对于很多企业来说，虽然灵活用工的方式可以节约公司的成本，但并没有相关的系统可以使用，如果自身开发不占据优势的话，也可以将灵活用工系统开发这一任务外包给开发公司，然后按照自身的需求来进行定制开发，这样可以让企业在灵活用工这方面更加方便快捷。