

链动奖励5.0模式源码定制，微三云美丽天天秒5.0版本定制？ 设计商业模式+微三云科技+软件系统搭建，微三云麦超总监

产品名称	链动奖励5.0模式源码定制，微三云美丽天天秒5.0版本定制？设计商业模式+微三云科技+软件系统搭建，微三云麦超总监
公司名称	深圳市微三云信息技术有限公司
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	广东省东莞市东莞生态园瑞和路1号松山湖高新技术创新园B栋2-5层
联系电话	13929266321 13929266321

产品详情

链动奖励5.0模式源码定制，微三云美丽天天秒5.0版本定制？
设计商业模式+微三云科技+软件系统搭建，微三云麦超总监

导读：微三云超级 APP：微三云超级 APP 之流量变现# 客户超 A 广告收益数据展示！

互联网三大收益模式 1.电商 2.广告 3.游戏 微三云专业营销系统 8

年，卖货找系统就找微三云！通过产品引流、模式引流、运营引流，微三云超级

APP，助您实现流量变现！基于微三云云平台 OS

操作系统研发的全新微服务分布式架构也已上线——云平台为品牌客户提供 7 大核心能力的构建—— 1.

统一的业务中心能力支撑 2. 全渠道运营能力 3. 产供销协同能力 4. 中心化的订单履约及服务能力 5.

业务拓展能力 6. 全渠道一体化结算能力 7. 柔性可拓展的数字化快速落地能力

微三云五大系统生态闭环：微三云系统，人通（超级云

App）、货通（供应链系统）、钱通（区/块/链数字积分系统）、内容通（云视商直

播视频知识付费系统）、场通（云平台 60

多个线上线下场景创/新应用模式），五大系统生态闭环，五行合一！

好的模式才能将产品卖的出去，好的机制才能让团队自动裂变，想了解最新的商业模式，欢迎关注超哥。

一 链动奖励基础功能回顾链动奖励模式小伙伴们应该都知道了或者听说过了，我们很多客户用这个模式，一个月的营业额轻松突破几千万几个亿，可能有不是很了解的小伙伴比较好奇这个模式是怎样逻辑的，下面超哥为了方便大家理解，先来回顾一下链动奖励1.0版本的基础逻辑：

链动奖励最简单的理解，就是平台只有老板和代理两种身份，购买499礼包即可成为代理，代理发展代理拿直推奖，发展2个代理即可升级老板，升级老板时，最初的两个直推（1号线和2号线）就会留给上级，自己独立出来做老板，发展的新代理除了可以拿直推奖外，还能拿团队见点奖。下级成为老板后，老板还能拿下级老板收入的一定百分比的平级奖。下级做老板之前要先推荐两条线留给上级，达到上下帮扶的效果，从而促进团队自动裂变，团队长享受躺赚管道收益。

那这个模式最主要最核心就是利用了了一个直销模式里的帮扶机制的优化改良，称之为感恩机制。我们来回顾一下这个感恩机制怎么理解。二、感恩机制解读感恩机制：这个模式特别设置了下级帮扶上级的感恩互助机制，下级代理想做老板，需要将原两个直推团队留给上级老板，帮助上级裂变团队，然后自己再重新发展新的市场，新发展的下级也会帮助上级，如此循环，讲解如下：假设A推荐B,B推广了B1和B2两个499代理，满足条件升级成为独立老板时，之前直推的市场B1和B2两个市场需要留给原来的上级，B1和B2这两个市场如果也分别推广了两个499代理，(分别为C1，C2，C3，C4)升级独立老板时，也需要把他们的C1，C2，C3，C4个市场留给A，从而A可以获得2生4,4升8,8升16。。。的团队架构，A实现团队的自动裂变。那么现在问题来了，如果用户为了尽快达标老板身份开始拿见点奖，推了2个不动的2条线给上级，上级不是没办法自动裂变了吗？那么，我们系统设计为了激励下级把两条活的线留给上级，创新开发了一个帮扶基金机制，就是链动奖励2.0版本。

三、帮扶基金解释什么是帮扶基金机制？就是老板的佣金收益，将会被一分为二，80%可以马上提现，20%冻结为帮扶基金，比如老板一个月收益5万，会有1万冻结成为帮扶基金。如果想解冻帮扶基金的钱，必须先帮上级激活留给上级的1号线和2号线，可以设置考核条件，如必须激活1号线和3号线也成功升级成为老板，同时1号线和2号线伞下代理总订单超过10单以上，只要达标了，帮扶基金就可以解冻，1万的基金余额就可以释放到零钱可以提现，并且以后也不再冻结（佣金100%可以马上提走）。

这样，下级就有动力帮助上级去激活1号线和2号线，这样上级就能实现团队自动裂变，这样层层复制下去，团队就会自动裂变不断壮大。那有人就会想，按照链动奖励这个模式，伞下的订单，不是永远只能拿直推和间推了吗，独立出去的老板，他后续的订单除了那一点平级奖就没有了，关系有点脱离的感觉，能不能说我整个伞下所有订单都有分成呢？那么这里3.0版本引入了团队级差奖励和分红奖。四、团队级差奖与分红奖团队级差奖励就是设置多个身份等级，比如董事联创合伙人（注意，级差模式在部分地区容易被定性轻型传销，谨慎使用），考核推广不同数量的代理或老板即可升级为不同级别的团队长，或者直接购买团队长大礼包直接升级为该等级身份，团队长可以额外拿伞下的级差收益。分红奖就是，针对上面的不同等级的团队长，平台每销售一个代理就放多少金额进去分红池，给不同等级的团队长进行一个不同比例的同级平均分红。

五、福利奖和贡献奖这个时候，还有客户讲，我把1号线和2号线送给上级，后续跟我关系不大，收益也比较少，如果我一直没有发展第3条线，那么我除了平级奖外基本没有收益，能不能再增加一些强关系，让我有动力去激活1号线和2号线？那么4.0版本创新开发引入了一个福利奖和贡献奖。

福利奖就是，上级拿的见点奖拿出一部分，来平分给下级有能力的老板，老板可以获得拿到福利奖平分的前提是他直推的1号线和2号线各孵化成功2个下级老板（即7人团队结构），如果下级老板多个人达标可以拿福利奖，则同时达标的这几个老板平均分这个福利奖。

贡献奖就是，平台创建了一个比老板更高的身份（购买大礼包成为，平台创收），可以称呼为大老板（大boss），1号线和2号线的伞下所有订单，大老板都有一定比例团队收益，由关系链最近的大老板获得，这个奖励由平台额外支出进行对老板的补贴。到这里，在实际运营过程中，1号线和2号线有可能不小心死掉了，无法激活，那怎么办呢？上面说的福利奖，贡献奖，和帮扶基金解冻不是都拿不到了吗？这里，系统的5.0版本增加了一个新功能，点位切换。

六、点位切换点位切换，就是，用户可以用能激活的2条线去替换掉无法激活的1号线和2号线，这样，就能让自己能拿到上面说的福利奖，贡献奖，和帮扶基金解冻释放。总结：链动奖励系统每周均有新功能升级迭代，欢迎关注超哥！转载一定要说明出处，备注超哥原创。

小编介绍:微三云麦超，微三云营销总监、商业模式总监，商学院院长，首席商业模式策划导师，在软件开发和商业模式策划行业至今已经超过10年，截止到2023年1月累计亲自服务1557个平台客户，期待能帮你找到合适的软件，合不合作您说了算，我的服务您看结果，期待这次能帮到您！

公司：微三云集团（莞云）

旗下子公司：微三云信息/微三云大数据/莞云/鸿云/商二/商六/莞带/莞链/达丰云

晶抖云（微三云）云平台开放平台开/发者：星电/尾音/云前/超越网络

公司规模：公司经营已超10年，独享整栋5000平方写字楼，年营业额8000万到2个亿，全职员工300人（全职开/发技术180人），服务过百亿级生态模式平台超过30家，服务过上市公司国企超过10家，服务过电商模式创业平台超过20万家。

资质：双软认证企业，省高新技术企业，自主专利30多项，软著300多个

地址：东莞市石排镇瑞和路1号松山湖高新技术创新园B座整栋

联系：麦总监（负一层电梯直上504）

备注：加微信免费领取数十位平台操盘手和商学院导师联手整理的《分销商城百亿级平台运营合规方案及推广秘诀2023年版》，来公司需提前门岗报备并享受免费停车，免费梳理设计商业模式，有需要进一步联系，可以关注公众号“微三云信息”咨询任意内容或者直接百度“微三云麦超”即可获得小编联系方式！

年发展，逐渐形成了五大系统生态企业运营模式，做系统，我们是认真的！微三云商业思维：微三云不仅仅只是软件开发源头工厂，而且还是企业商业模式顶层设计专家，我们开发的系统不仅全部是自有100%专利 知识产权，而且是自带商业思维和有灵魂的！微三云云平台标准 API 优势：1. 业务背景：（1）电商行业已是红海，企业结合自身业务特性的信息架构五花八门，尤其涉及中台相关的软件系统各不相同，各类系统 如何快速、高效的集成成了一个重要问题。（2）企业自主研发耗费巨大的成本与时间，并且部分平台集成由于企业资质问题容易受限，阻碍后续 业务发展与升级。 2.

解决方案：（1）提供一套电商中台的标准 API 接口，包含(但不jinxian于)销售、仓储、物流、财务、主档&库存等业务范畴，具备灵活的对接方式、可持续迭代升级的能力，并且提供相关服务的实时监控与保障，高效且稳定可扩展。3. 优势/价值（1）支持企业快速集成自研或内部系统，降低研发及维度的成本投入。（2）提供企业具备自身业务扩展的能力，场景的 拓展、消费的升级。