

## 杭州注册公司代理记账·关于劳动合同一年一签的法律风险提示

产品名称	杭州注册公司代理记账·关于劳动合同一年一签的法律风险提示
公司名称	杭州好又快财务管理有限公司
价格	100.00/件
规格参数	
公司地址	杭州市上城区置鼎时代中心4幢632室
联系电话	0571-87911962 17764573265

### 产品详情

有些企业喜欢给员工一年一签劳动合同、或者两年一签劳动合同，当然更多的是一年一签，甚至还有胆子大的企业干脆不给员工签订劳动合同，这在一些法规意识不强的地域和行业中比较普遍，为什么这么多企业钟爱签短期合同呢？

这和企业主的法规意识淡薄有关，以为不签或者签短期合同，就能减少企业在员工身上的人力成本开支，比如不签合同就不用缴纳五险一金；签短期合同员工流动就快，经济补偿金也没有老员工多。等等这些奇怪的想法和思路，让现在不少不懂法的企业主以为这种操作是“降本”的好方法。实则这是在“玩火”。很多HR和老板对此依然似梦似醒，认识不够。根据《劳动合同法》第14条第2款第3项的规定，连续订立2次固定期限劳动合同的，且劳动者同时没有《劳动合同法》第39条、第40条第1、2项的情况的，除非劳动者本人主动提出订立固定期限劳动合同，否则，用人单位应当与其订立无固定期限劳动合同。怎么理解呢？用通俗的话来说：用人单位与员工连续订立了2次固定期限劳动合同的，在第3次续签时，除非员工本人拒绝，否则，应当与员工订立无固定期限劳动合同。如果单位没有跟员工依法签订无固定期限劳动合同，那么面临的的就是二倍工资的风险，这也是一年一签劳动合同的“不妥”之处。劳动合同一年一签，实际上就是连续签订固定期限劳动合同。若按年续签超过3次，员工可能会以用人单位没有与其签订无固定期限劳动合同为由，向单位主张二倍工资。理由是：单位违法了。类似这样的例子，各法院案例库也有不少，大家随便搜搜关键词就能出来好些案例。不过呢凡事也不是绝对的，如果企业因为行业或者经营需要，确实需要和员工一年一签劳动合同，那么HR和企业主做好相关的政策研判和风险管理，也不是一件难事。如果权衡不好，那么可以找51社会保险为你提供的“专业雇主服务”。针对企业经营过程和员工管理中容易出现的法律风险，比如劳动合同签订、员工工伤认定、考勤管理等，51社会保险拥有劳动/五险一金/个税三法融合专家团队，多维度用工风险把控和丰富处理经验，帮助企业合法合规应对面临的风险，少走弯路降低损失。