

# 项目申报知识产权

## 杭州人力社會保險系统奋力推进“六大板块”高质量全面发展

产品名称	项目申报知识产权 杭州人力社會保險系统奋力推进“六大板块”高质量全面发展
公司名称	杭州好又快财务管理有限公司
价格	100.00/件
规格参数	
公司地址	杭州市上城区置鼎时代中心4幢632室
联系电话	0571-87911962 17764573265

### 产品详情

治国有常，利民为本。

2023年，是具有里程碑意义的一年——今年是全面贯彻党的二十精神开局之年，也是浙江“八八战略”实施20周年。

这一年，杭州全市人力社會保險系统深入学习贯彻习近平总书记考察浙江重要讲话精神，深学笃行、挺膺奋进，谱写出在高质量发展中增进民生福祉的时代华章。

2023年，对于一座有着五千年文明史的城市而言，只是飞驰而去的概念，但它对这座城市的千万人口来说，却成为了安居乐业、美好生活的坐标。

这是开拓进取、改革深化、润泽民生的一年——人才资源加速集聚，就业创业活力迸发，社會保險待遇水平稳步提升，海外市外抢抓合作机遇，名城工匠生态进一步优化，共同富裕探索迈上新台阶，杭城百姓的获得感、幸福感不断增强。

大道如砥，不负人民。人力社會保險工作，记录一生、保障一生、服务一生，如暖阳般温暖随行，润泽万家。

“行程万里风正劲，重任千钧再奋蹄。在新的赶考路上，杭州人社系统将全面推进人才人事、就业创业、劳保社會保險、技工技能、海外市外、共享共富等‘六大板块’，在高质量发展中增进民生福祉，为杭州在全省‘勇当先行者、谱写新篇章’中勇攀高峰、勇立潮头贡献人社力量。”杭州市人力社會保險局主要负责人董悦说。

#### 一、人才人事篇

人才资源加速集聚 人才活力竞相迸发功以才成，业由才广。党的二十报告指出，必须坚持科技是第一

生产力、人才是第一资源、创新是第一动力，深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略。

打造“全球人才蓄水池”，杭州已然踔厉奋发、领跑在前——

杭州人才、海外人才、互联网人才净流入率连续多年保持全国第1；连续13年入选“外籍人才眼中具吸引力的中国城市”；前三季度，全市新引进35周岁以下大学生32.1万人，认定A-E类高层次人才27056人……

今年，市人力社会保险局紧扣打造人才生态优城市、聚天下英才共建杭州主线，突出全球视野，聚焦改革创新，强化精准服务，推动人才资源加速集聚、人才活力竞相迸发，为打造中国式现代化城市范例贡献人才力量。

聚天下英才而用之，离不开来自全球不同领域的高端人才。

打破深潜纪录的深海仿生机器人、国际领先的阿尔茨海默病快速诊断技术……8月8日，在全省具创新活力的杭州城西科创大走廊，首届中国杭州博士后科创精英赛总决赛迎来顶级较量，参赛团队带来了硬核科技成果。目前，总决赛15个参赛项目中，中国电建集团华东勘测设计研究院有限公司的“大型风电免灌浆装配式超高钢-混组合塔架关键技术及应用项目”和西湖大学的“侵入式脑机接口系统”2个金奖项目已落地，中国科学院杭州医学研究所的银奖项目“基于核酸适体的高灵敏抗原快速检测技术开发项目”，已在钱塘区注册；有落地意向的项目10个，洽谈中的项目2个。

### 2023中国杭州博士后科创精英赛

博士后是青年科技人才的主力军。今年来，杭州博士后人才队伍建设成果斐然，全市新增国家级博士后工作站11家，国家站突破100家，占全省近三分之一；新增省级博士后工作站48家，为全省第1；新获批独立招收博士后工作站1家，为全省唯一；在刚刚闭幕的第二届全国博士后创新创业大赛总决赛中，杭州11个博士后参赛项目获1金2银2铜的好成绩，参赛项目数和获得奖牌数均居全省第1。

除博士后群体，今年，市人力社会保险局还同步加强高层次人才、专业技术人才队伍建设，通过实施高层次人才认定新模式，进一步下放职称评审权限，举行人才项目选拔评审等举措，破除机制藩篱，激发人才活力。

杭州既关注服务人才创新创业的大事，也聚焦人才工作生活的关键小事。

今年，杭州高标准做好各类人才公共服务，持续深化“一码六服务人才杭帮彩”服务体系，简化来杭人才集体户办理流程，高效落实应届毕业生生活补贴发放等政策，以服务牵引，合力共建人才生态优城。

出台新一轮大学生创新创业三年行动计划，涵盖扶持大学生来杭就业创业30项措施。截至9月底，全市新成立毕业5年内大创企业6449家，创业大学生7168人，带动就业7166人。

11月12日，2023杭州国际人才交流与项目合作大会盛大启幕，美丽杭州再次聚焦全球目光，成为“磁吸”海内外高层次人才的主阵地。

人才项目对接火热、创新成果吸睛无数、创客大赛“神仙打架”……大会已然成为汇集智力资源、广聚天下英才的全球人才活动平台。

第八届中国杭州大学生创业大赛、“创客天下”大赛、杭州人力资源服务机构排行榜发布……今年，借势亚运盛会，市人力社會保險局充分发挥品牌引才作用，以盛会诚邀海内外人才追梦杭城，书写城市与人才双向奔赴的绚丽华章。

此外，市人力社會保險局还通过大力推进人力资源服务产业、规范人事管理等重点工作，进一步提升人才人事服务效能。

2023年杭州大学生创业学院参访企业

## 二、就业创业篇

促进就业利民生 蓄力打造创新创业新天堂

有人奋斗，有人坚守，有人通过劳动实现安居乐业，有人依靠拼搏赢得出彩人生。回首这一年，就业创业的奋斗故事，每天都在这座“创新活力之城”上演。只要你肯努力拼搏，杭州，不会辜负你的期待。

这份期待，来源于深入实施就业优先战略——

就业是民生之本。党的二十报告指出，实施就业优先战略，促进高质量充分就业。今年，杭州持续强化就业优先政策，“优先”理念念兹在兹，贯彻在经济社会发展的方方面面，政策指向明、举措效果实。截至10月底，全市实现城镇新增就业29.66万人，2.98万名就业困难人员实现再就业，同比增长27.90%。

这份底气，来源于创新思变的改革步伐——

好的就业政策，是就业服务的基础。今年，市人力社會保險局通过扩围、提标、优化、新增、撤并等方式，对全市就业政策进行全面升级和整合，制定出台市域一体的集成性就业政策文件，重塑形成具有杭州辨识度的高质量就业政策体系，让政策享受对象“看得懂”“算得清”“拿得到”。

便捷的办事平台，是就业服务的保障。今年，市人力社會保險局迭代升级具有自主知识产权的“数智就业”平台，方便群众办事，推进基层减负。围绕新市民群体就业创业需求，加快速度构架建设“就业创业一张图”，打造“一掌通、一站全、一链畅”的公共就业创业服务新模式。

2023年杭州市“师友计划”启动

这份底气，来源于抢占先机的稳岗拓岗——

正月初七，疫情防控优化调整后的第一个新春，面对拼经济、促发展的大潮，市人力社会保险局带领20多家杭企负责人奔赴湘西，打响了跨省招工“第1枪”。

此后，市人力社会保险局以更主动的姿态、更实干的劲头，密集开展招聘活动，有序组织接返员工，持续释放稳岗红利，有力保障企业用工。截至9月底，全市公共就业服务机构举办各类招聘活动821场，提供就业岗位52.7万余个；组织541家次缺工企业赴四川、河南等劳务输出大省开展招聘活动69场，提供就业岗位5.1万个。

这份底气，来源于细心暖心就业帮扶，来源于覆盖全民的公共就业服务——

抓好重点群体就业，就稳住了基本大盘。每年“上新”的杭州市就业援助精准服务计划，提供“一人一策”“一地一品”的精细化服务，公益性岗位的开发储备亦是成为兜牢兜住就业底线的有力保障，助力实现“人人有事做，家家有收入”。

大学生就业创业师友计划、青年就业服务攻坚行动……线上线下，市内市外，青年就业服务不止，让奔涌的后浪拥有更多就业选择的空间。今年，市人力社会保险部门已与12所长三角“双一流”高校和41所在杭高校共建大学生就业创业指导站，组织6708名大学生参加就业见习。

杭州持续推进创业陪跑生态建设，让重点群体创业更有底气和信心。今年，“创橙橙”跑团应运而生，通过一赛、一展、一会的形式，汇聚创业资源，优化社群服务，形成集政策、平台、服务于体的“热带雨林”式创业陪跑生态。截至10月底，全市发放创业担保贷款9.95亿元，贴息5154.76万元，认定创业陪跑空间54家。

今年，全市建成33家“零工市场”，用“小市场”激活了“大民生”，实现了“线上+线下”“服务+保障”的一体化零工服务，让就业服务更有温度。

杭州市创业马拉松“创橙橙”跑团

### 三、社会保险劳保篇

提标扩面润泽民生 推进共富型大社会保险体系建设

社会保障是社会运行的安全网、稳定器，与人民幸福安康息息相关，更关系国家长治久安。

善建者行，善创者成。今年，杭州社会保障进一步提标扩面，公共服务能力持续提升，民生保障能力不断增强，社会保障全民共建共享格局加快形成，千万杭城百姓的幸福安康被稳稳守护。

一年来，杭城百姓的获得感更加浓郁——

2023年，杭州市人力社会保险局坚持求真务实躬耕不辍，提标扩面润泽民生。至10月底，全市基本养老保险参保率高达99.28%；企业职工基本养老保险参保人数805.61万人，较去年同期净增21.97万人。

杭州企业退休人员养老金连续18年调整，至10月底，全市人社部门已为约238.62万各类退休人员和城乡居保待遇领取人员发放养老待遇超680亿元。

增长的远不止于此。一个个上扬的数字，亦成为“可靠社會保險”的好注脚。

至10月底，杭州工伤保险参保人数719.20万人，较去年同期净增1.41万人；为2.89万名工伤职工发放工伤保险待遇超15亿元；新业态劳动者等特定从业人员单险种参加工伤保险约2.48万人；失业保险参保人数585.76万人，较去年同期净增10.28万人；为市区166.4万名企业退休人员发放节日慰问费46.59亿元。

### 社會保險服务进万家活动

利民之事，丝发必兴；厉民之事，毫末必去。

一年来，杭城百姓的满意度不断提升——

异地业务不用跑，无谓证明材料不用交，重复表格信息不用填……越来越多的杭州市民发现，办个人社會保險业务，一次不用跑。

今年来，市人力社會保險局依托以人力社會保險综合服务大厅、市民之家人社窗口为主体，基层人社、业务条线服务窗口为延伸，线上线下齐推进的人社服务网络体系，承载起全市办事服务重头部门的责任担当。

目前，上城区设立的“社會保險易窗”专区，便民服务网延伸至各个街道，市民个人社會保險业务“一次不用跑”；建德300多个“社會保險易窗”基层服务站在为村社老年人提供社會保險帮办、指导办等普惠性公共服务，实现零距离智办。

一年来，劳动者的安全感更加坚实——

### 劳动监察员法治服务进工地

## 四、技工技能篇

### 名城工匠生态持续优化 奏响技能人才时代乐章

当地时间3月25日，第十届国际奥林匹克特殊职业技能大赛在法国梅斯落幕。杭州第1技师学院烹饪專業技能教师郑云海斩获食品雕工项目。

这位“00后”听障小伙，数年如一日沉浸在食品雕刻的世界里，练就了世界1流的技术。

高技能人才是支撑中国制造和中国创造的重要力量。党的二10大报告中，第一次将“大国工匠”和“高

技能人才”纳入国家战略人才行列。

第46届世界技能大师美发项目银牌得主沈文青，实现以技能为国争光的誓言；“钢铁裁缝”葛小青，从焊工工成长为全国技术能手，用匠心助燃起一座座“国之重器”；第43届、44届世界技能大赛汽车喷漆项目冠军杨金龙、蒋应成，薪火相传间传承一流技能和工匠精神……

第45届世界技能大赛美发项目冠军石丹

技能人才群体的蓬勃生长，得益于近年来杭州多措并举建设“名城工匠”生态、提升劳动者素质的谋划布局和不懈努力。

锚定在全国率先建成高技能人才强市的目标，今年，杭州深入推进职业技能提升行动，通过政策赋能、平台搭建、优化服务，助力劳动者成长成才，为我市经济高质量发展提供技能人才支撑，奏响技能人才的时代乐章。至10月底，全市开展职业技能培训26.84万人次，培养技能人才11.24万人，培养高技能人才4.08万人。

做实新职业培训文章，激发新职业培训动力，评选新职业社会评价组织扩大培育供给。遴选阿里巴巴、新华三、支付宝、华为、安恒信息等16家在数字经济、移动互联网、网络安全等行业领域具有优势的在杭企业成为新职业社会评价组织，为进一步助推数字经济优势产业整体跃升，壮大数字视觉、区块链、云计算、大数据等新兴产业提供人才评价基础支撑。坚持以赛促训，搭建技能交流平台——技能竞赛是技能交流的重要平台。2023年，市人力社會保險局充分利用竞赛平台推动、检验技能水平，今年6月，我市选手在第二届浙江技能大赛永康主赛场举办的26个项目中有11人次获牌，在第二届全国职业技能大赛中获得1金5银1铜25优胜的好成绩。

紧扣发展需求，深化技能人才评价制度改革——进一步支持企业自主开展技能人才评价，发放职业技能等级证书，推动建立以市场为导向的技能人才评价制度。目前，有可开展自主评价的用人单位722家、社会培训评价组织91家，涵盖我市文化、旅游休闲、金融服务、生命健康、高端装备制造五大支柱产业，涉及职业近300个，本年度第二产业、数字产业等相关职业备案数量不断提升，政府产业引领作用突显。

夯实培育根基，推进工学一体化实践——技工院校是培养技能人才的“摇篮”。今年以来，杭州第1技师学院和杭州轻工技师学院均以入选人社部工学一体化建设院校为契机，深耕数控加工（数控车工）、电气自动化设备安装与维修、平面设计等9个全国技工院校工学一体化建设专业。

坚持高端引领，推进技能大师工作室建设——目前，全市已建成国家级技能大师工作室6家、省级52家、市级215家，累计培训职工17.7万余人次，培养高技能人才5.5万余人，完成技术攻关和技术革新4700余项，产生直接经济效益19.62亿元。

杭州第1技师学院实训教师郑云海

## 五、海外市外篇

持续扩大海内外影响力 谱写劳务协作山海情

疫情过后，人才活跃度不断提升，各大城市都在抢抓人才招引的黄金窗口期。自年初起，市人力社會保險局抢抓先机，加大海内外、省内外交流合作，重启海外引才推介活动，组织系列创新创业大赛，推进人才交流协作项目，取得丰硕成果。

万里归航，星耀钱塘。11月12日，“创客天下·杭向未来2023杭州市海外高层次人才创新创业大赛”迎来终角逐。

以赛会友，百舸争流。作为杭州引进海外高层次人才的“金名片”，本届大赛参赛人员亦普遍具有较高学历背景，参赛项目持有人中近一半来源于美国、英国、新加坡等发达国家和地区名校，專業领域与杭州市产业转型升级需求高度契合。同时，市人力社會保險局组团赴荷兰、德国等地进行招才引智活动，推荐優秀创新创业项目来杭。

## 2023创客天下大赛

产业发展靠人才，围绕产业聚人才。今年，市人力社會保險局积极推进国际职业资格与国内职称评价衔接，开辟国际职业资格认定职称专用通道。

这一制度，既为国际人才建立来杭后的职称评审“绿色通道”，为其职业发展和享受相应人才政策提供便利，也有助于提升杭州人才生态国际化水平。

据统计，今年已开展制造、建筑、生物医药等领域的国际职业资格比照认定职称评审，并率先在西湖区启动美国国家建筑注册委员会会员与瑞士工程师和建筑师协会会员2项国际职业资格比照认定试点。

此外，继续唱好杭甬“双城记”，携手宁波人社部门举办高层次人才招聘会，共组织杭甬两地117家有名企事业单位参会，提供岗位3871个。

事实上，无论是頂尖学府的高端人才，还是普通务工者，杭州都倍加珍惜。

“欢迎广大广元朋友来杭州就业创业，用勤劳的双手创造梦想！”四川广元是杭州东西部协作结对地区。为进一步推动两地劳务协作工作，春节假期刚结束，杭州就为准备外出务工的广元群众送上一份诚意满满的新年大礼——一场东西部劳务协作专场招聘会，5000多个精挑细选的优质岗位。

今年，两地持续推进劳务协作——印发两地劳务协作重点事项任务清单，明确共建就业基地车间、精準岗位供需对接等七大项目，促进劳务协作地劳动者高质量转移就业与杭州经济社会发展互惠互利，在乡村振兴、共同富裕的新征程上共续山海情、携手谱新篇。

## 2023年四川广元农民工赴杭州返岗专机

## 六、共富共享篇

“幸福示范城市”真实可感、底色更亮

高质量发展建设共同富裕示范区，是党中央、国务院交给浙江的历史重任。奋力探索共同富裕以来，市人力社會保險局协同推进“扩中”“提低”改革，着眼人民群众关心、期盼、具获得感的领域，推动共同富裕的美好图景转化为可感可及的美好生活，让这座“幸福示范城市”成色更足、底色更亮。

单项工资收入每年上涨3万元、一线技工也能享受部门经理待遇、專業和管理双通道晋升打通……3月，全省技能工人薪酬分配推进会在杭召开，企业代表分享了“以技提薪”的改革样本。

春潮涌动的季节，杭州技术工人也迎来了“春天”。今年，杭州深化技术工人薪酬分配指引，指引已覆盖企业近5000家，惠及技术工人近100万人。

## 企业退休人员喜迎亚运

一年间，不仅是收入增长，市人力社會保險局还积极回应老百姓关切的关键小事——

“只要四个步骤就能完成，真方便呀！”家住拱墅区祥符街道的应阿姨日前自助预约了智慧体检流程。

点点手机，就能预约、修改体检时间和地点；体检当天，不用再拿着纸质体检券，带上社會保險卡便能参检；在杭参检退休人员，不受是否跨统筹区的限制，可直接刷卡体检，不用垫付费和报销……

2023年，杭州于全国首创的企业退休人员全市域就近体检项目在萧山、余杭等7个区、县（市）持续推进实施，已有140万人完成线上预约，2.7万人实现跨区域就近便捷参检，完成线上结算4.8亿元，减少异地人员及企业垫付资金800多万元，并实现“零投诉”。此外，桐庐、建德今年将体检经费标准提高到每人400元，实现与主城区一致，惠及企业退休人员约17.5万人。