

南昌DHL国际快递网点 南昌DHL快递邮寄下单

产品名称	南昌DHL国际快递网点 南昌DHL快递邮寄下单
公司名称	安徽敦航国际货运代理有限公司
价格	22.00/千克
规格参数	DHL:国际快递 国际空运:全球送达 上门取件:免费包装
公司地址	安徽省合肥市肥西县玉兰大道与长安路交口柏堰商业服务中心门面C1-18、19号
联系电话	15955942666 18010889846

产品详情

DHL Supply Chain 是美洲合同物流领域的，隶属于德国邮政 DHL 集团，今天宣布将为美国所有女性员工提供的带薪产假。此政策更新是支持公司在整个组织中吸引、留住和提升女性的更广泛承诺的发展。在全球范围内，DHL 承诺到 2025 年实现 30% 女性领导层的目标。

DHL 执行官 Scott Sureddin 表示：“该行业在吸引和培养更多女性方面取得了进展，但在 DHL Supply Chain，我们希望找到更多方法来创造灵活的工作环境，以支持整个组织的女性进步。”供应链，北美。“更新的产假政策只是我们支持员工及其在公司内部发展的众多方式之一。”

新的产假政策只是旨在建立女性员工渠道的更广泛的三层方法的一个要素，从而实现更平衡的工作方法并推动整个 DHL 供应链北美地区的包容性文化。

构建管道：通过大学合作伙伴关系和正式的大学招聘计划，团队参与校园活动，与商业团体中的女性建立联系并参与大学日活动，以吸引所有业务领域的女性人才。由于该计划每年吸引来自北美 50 多所学院和大学的 400 多名实习生和入门级管理人员的工作，该组织已经实现了 30% 的女性参与其年度招聘课程。随着学校在大流行中转向更加虚拟的环境，DHL Supply Chain 正在调整其做法，以通过利用 Handshake 平台继续实现其目标，这将确保该组织不会失去动力并在填充管道时保持有意识。

实现平衡的工作方式：创建灵活的工作环境是支持女性进步的一个不可或缺的要害。提供带薪产假、更新考勤政策以包括更灵活的小时工安排选项以及建立员工资源组以创造实践共享和专门编程的机会只是组织努力营造氛围的几种方式赋予并保留其女性才能。

推动包容性文化：今年早些时候，DHL Supply Chain 位女性”运动，让女性和男性参与创造包容性商业环境。结合女性参政，该活动重点介绍了名员工，包括男性和女性，以及她们关于女性如何影响自己个人事业的故事。编程不仅要激发灵感，还要维持包容的文化。

DHL 北美供应链高级人力资源总监 Meredith Singletary 表示：“如果我们真的想要创造持续的变革，这取决于文化并确保每个人都参与其中，包括我们的男同事。”“Allyship 对这些举措的成功至关重要，我们在 DHL Supply Chain 获得的支持让我感到鼓舞。”

Sureddin 在公司有史以来次供应链女性直播期间，与北美 2,500 多名员工分享了更新产假政策的消息！本周的虚拟会议。

这一首届活动拉开了新的“供应链女性季刊”系列活动的序幕。每项活动都将侧重于建立一种更具包容性和支持性的文化，通过实践共享、政策制定和整个组织的网络联系来促进女性保留和进步。

“我们知道不同的团队会产生的想法，从而为我们的客户带来的创新。事实证明，”苏雷丁说。“在我们的组织内吸引、留住和提升女性不仅是正确的做法，而且对于我们的业务和行业未来的成功至关重要。”