

月销八千万永/春堂模式剖析？模式解析+技术服务+软件开发服务，微三云商业思维

产品名称	月销八千万永/春堂模式剖析？模式解析+技术服务+软件开发服务，微三云商业思维
公司名称	微二云信息技术有限公司
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	广东省东莞市松山湖园区瑞和路1号2栋503室
联系电话	13929266321 13929266321

产品详情

重要介绍：

微三云系统分销模式月度计酬奖励、礼包分红奖励、云店奖励、招商奖励、消费奖励、运费奖励等，还有创新应用模式 思购臻选秒杀模式、

美丽天天秒链动 12+1 奖励模式，泰山众筹模式，太 爱速 m m 秒杀寄售模式，全民拼购模模式、共享购嗨购模式，乐分享模式，消费返利模式，共享

I WIFI 广告模式，有钱还众筹还债模式，社交盲盒系统，盲盒社交电商系统、秒杀拼购系统、预售拼购模式、拼商抽奖模式、广告电商模式等，其

他更好玩的 万变不离其宗，原理都是把平台赚取的利润共享出去、如何把有限的利润更合理分配出去，对市场最有推动力；企业会根据自身的资源

和积累、现有的运营方式来选择适合自己的分销模式

永春堂模式解析+电商模式设计+商业思维分析

永春堂于2022年8月正式推出了新直销模式，颠覆了传统的直销、微商和新零售模式，开创了一个全新的商业时代。该模式采用了消费者和经营者都能参与到企业利润分红中来的双分红商业模式，真正实现了从消费到消费分红，从经营到经营分红的转变。

今天就来讲讲永春堂整个商业模式运作逻辑

一共7项分配逻辑：（静态一条腿也能赚大钱）

用户目前可参与1300元、3900元、13000元三个等级的报单。

报单1300元：可获得1个贡献值，以及5500的能量值（能量值可以理解为变现额度，比如报单1300元，最高可以赚取5500元，利润4200元）；

报单3900元：可获得3个贡献值，以及20000的能量值；

报单13000元：可获得10个贡献值，以及80000的能量值。

注：（能量值可以理解为变现额度，比如报单1300元，最高可以赚取5500元，利润4200元）

一、直推奖

可享受直推用户报单额的10%，小推大无烧伤，推荐无上限；

二、营业额10%加权分红

平台每日营业额的10%用来分红，根据用户拥有的贡献值来划分，拥有贡献值越多，分红越多（贡献值

价值 = 每天全球营业额10% ÷ 所有人贡献值的总和) ;

推荐增加贡献值 :

: 1代增加贡献值的100% ;

: 2-11代增加贡献值的10% ;

报单1300元可以拿到1-5代的贡献值

报单3900元可以拿到1-8代的贡献值

报单13000元可以拿满到11代。

三、见点奖

20层见点奖0.2% , 20代见点奖0.3%

早入场早占位

四、级别分红

共分为V1-V10 , 10个等级。

V1 : 小区累计贡献值达到30 , 可获得1.5%的业绩分红 ;

V2 : 小区累计贡献值达到90 , 可获得1.5%的业绩分红 ;

V3 : 小区累计贡献值达到300 , 可获得1.5%的业绩分红 ;

V4 : 小区累计贡献值达到900 , 可获得1.5%的业绩分红 ;

V5 : 小区累计贡献值达到3000 , 可获得1.5%的业绩分红 ;

V6：小区累计贡献值达到9000，可获得1.5%的业绩分红；

V7：小区累计贡献值达到30000，可获得1.5%的业绩分红；

V8：小区累计贡献值达到90000，可获得1.5%的业绩分红；

V9：小区累计贡献值达到300000，可获得1.5%的业绩分红；

V10：小区累计贡献值达到900000，可获得1.5%的业绩分红。

累计贡献值永/不清零，级别只升不降。所有级别均享受的是公司总业绩分红，并非自己网体业绩分红。高/级别兼得低级别分红。（要求：小市场每天产生1个贡献值）。

占位很重要，占了位置，我这边新进的所有人，都是放你在下面，都是你的业绩，并且你还可以捡到20层的钱。由于每个人都是2条线，所以就有了大区和小区。当你上面的人看着两个区不平衡的时候，就会往你下面放人，所以你即使不做市场，也是可以躺着赚钱的。

五、级别分红（波比 15%）

V1 小区贡献值 30

全球分红 1.5%

个人加权贡献值 90%

V2 小区贡献值 90

全球分红 1.5%

个人加权贡献值 80%

V3 小区贡献值 300

全球分红 1.5%

个人加权贡献值 70%

V4 小区贡献值 900

全球分红 1.5%

个人加权贡献值 60%

V5 小区贡献值 3000

全球分红 1.5%

个人加权贡献值 50%

V6 小区贡献值 9000

全球分红 1.5%

个人加权贡献值 40%

V7 小区贡献值 30000

全球分红 1.5%

个人加权贡献值 30%

V8 小区贡献值 90000

全球分红 1.5%

个人加权贡献值 20%

V9 小区贡献值 300000

全球分红 1.5%

个人加权贡献值 10%

V10 小区贡献值 900000

全球分红 1.5%

个人加权贡献值 0%

不管什么级别，累积贡献值不清零，级别只升不降，所有级别均享受公司总业绩分红，而不是看个人团队业绩，高/级别兼得低级别分红，要求是小区每天新增一个贡献值。

上级别后拿多少钱，怎么拿？

举例：今日公司总营业额 100 万，15%的级别分红就是 15 万，每个 V 级别会拿出 1.5 万元来分红，

假设公司当前 V 级别有：

V1 级别 10 人 $15000 \div 20 = 750$

V2 级别6 人 $15000 \div 10=1500$

V3级别 3 人 $15000 \div 4=3750$

V4 级别1 人 $15000 \div 1=15000$

参与 V1 分红的人有 $10+6+3+1=20$ 人，每人分 750 元

参与 V2 分红的人有 $6+3+1=10$ 人，每人分 1500 元

参与 V3 分红的人有 $3+1=4$ 人，每人分 3750 元

参与 V4 分红的人有 1 人，分 15000 元合计：

V1 的 10 人，每人分 750 元

V2 的 6 人，每人分 $750+1500=2250$ 元

V3 的 3 人，每人分 $750+1500+3750=6000$ 元

V4 的 1 人，分 $750+1500+3750+15000=21000$ 元

上级别后个人加权分红贡献值按级别比例算，未上级别按 100%贡献值算。

举例：你现在未上级别，你拥有 10 个贡献值，今天单个贡献值价值 5 元，那你应得 $10 \times 5=50$ 元收益你要是 V1，个人拥有 50 个贡献值， $50 \times 90\%=45$ 个贡献值， $45 \times 5=225$ 元你要是 V5，个人拥有 1000 个贡献值， $1000 \times 50\%=500$ 个贡献值， $500 \times 5=2500$ 元

以此类推

级别百分比后，多余的贡献值，被销毁，以保证贡献值的价值和低级别以及未

上级别的收益。

举例：公司今天新增总业绩是 1000 万，拿出 10%就是 100 万，公司所有会员拥有 20万个贡献值。

上级别加起来 5 万个贡献值，v1-V10 共计 15 万个贡献值，按百分比去掉 5 万个贡献值，还剩余 15 万个贡献值。 $100 \text{ 万} \div 15 \text{ 万个贡献值}=6.66 \text{ 元/个贡献值}$ 。

六、领导奖（拨比 15%）

紧缩 10 代级别分红收入的 10%

级别超越照拿，直推人数越多，10 代领导奖收益越多，多劳多得，永/不封顶。

举例：1、你推荐了 A，A 是你的第一代，A 现在是 V1，级别分红一天 500 元，你可以拿到 A 的级别分红 $500 \times 10\%=50$ 元

2、A 推荐了 B，B 是你的第二代，B 是 V5，级别分红一天 5000 元，你可以拿到 B 的级别分红

$5000 \times 10\% = 500$ 元

3、B 推荐了 C，C 是你的第三代，C 没有上级别不算。

4、C 推荐了 D，D 是你的第四代，D 是 V4，级别分红一天 3000 元，你可以拿到 D 级别分红的 $3000 \times 10\% = 300$ 元。

以此类推到第 10 代。

综上所述，由于 C 没有上级别，所以不算，缩掉了。此时 D 就是你的第三代。

你可以拿到的级别分红就是： $50 + 500 + 300 + 4$ 到 10 代的级别分红。

七、赠送上市公司股票（拨比 3%）

公司拿出每日营业额的 3% 购买上市公司飞扬集团（上市代码：01901）的股票，现在每股 0.82 港元左右，赠送给手上拥有贡献值的人。

永春堂新直销模式的推出基于其六大优势：

首先，平台安全无风险，奖金分红都是从公司新增营业额中抽取的，不会影响平台本身的业绩。这使得消费者可以放心购买，不用担心平台的安全性和稳定性。

其次，永春堂的门槛非常低，最低购买金额为 1300，这使得任何人都可以轻松参与进来，不需要投入大额资金。对于新人来说，这是一个非常友好的平台，让更多人有机会参与到商业活动中来。

第三，永春堂有销毁机制，这意味着即使不进行市场推广，作为消费者仅仅购买产品也能够获得可观的消费分红。如果想赚更多的钱，可以推荐朋友前来购买，但如果想保持现状，也完全没有问题。这种机制确保了公平性和可持续性。

第四，永春堂的收入没有封顶，也就是说，参与者可以一直在平台上赚钱，没有收入的限额。这给人们提供了更大的发展空间和机会，可以通过努力不断提升自己的收入。

第五，永春堂不砍业绩，不清级别，业绩可以一直累积，级别也可以一直晋升。在这个平台上待得越久，赚得就会越多，不会因为业绩不足而被清退或降级，给人们带来了更大的安全感和激励。

最后，永春堂的新直销模式让所有参与者都能够享受到公司业绩增长的分红。无论是消费者还是经营者，大家一起努力，一起分享公司的成功。这种共享经济的模式，鼓励团队合作和共同发展，让每个人都能够从中受益。

永春堂的新直销模式是一个创新型的商业模式，通过颠覆传统的直销、微商和新零售模式，开创了一个全新的商业时代。其六大优势，即平台安全无风险、门槛低、有销毁机制、收入不封顶、不砍业绩、全部人享受公司业绩增长的分红，使得永春堂成为了一个独具特色且吸引人的商业平台。这种新直销模式的推出无疑引领了新直销 2.0 时代的到来，为消费者和经营者带来了更多的机会和福利。

小编介绍:

微三云麦超，微三云营销总监、商业模式总监，商学院院长，首席商业模式策划导师，在软件开发和商业模式策划行业至今已经超过10年，截止到2023年1月累计亲自服务1557个平台客户，期待能帮你找到合适的软件，合不合作您说了算，我的服务您看结果，期待这次能帮到您！

公司：微三云集团（莞云）

旗下子公司：微三云信息/微三云大数据/莞云/鸿云/商二/商六/莞带/莞链/达丰云

晶抖云（微三云）云平台开放平台开/发者：星电/尾音/云前/超越网络

公司规模：公司经营已超10年，独享整栋5000平方写字楼，年营业额8000万到2个亿，全职员工300人（全职开/发技术180人），服务过百亿级生态模式平台超过30家，服务过上市公司国企超过10家，服务过电商模式创业平台超过20万家。

zizhi：双软认证企业，省高新技术企业，自主专利30多项，软著300多个

地址：东莞市石排镇瑞和路1号松山湖高新技术创新园B座整栋

联系：麦总监（负一层电梯直上504）

备注：加微信免费领取数十位平台操盘手和商学院导师联手整理的《分销商城百亿级平台运营合规方案及推广秘诀2023年版》，来公司需提前门岗报备并享受免费停车，免费梳理设计商业模式，有需要进一步联系，可以关注公众号“微三云信息”咨询任意内容或者直接百度“微三云麦超”即可获得小编联系方式！

扩展阅读：

微三云一对一专属软件开发解决方案

技术团队覆盖前端的 UI/UX 设计、应用系统开发 Java、大数据应用开发 Python、轻量级互联网应用 PHP、移动客户端开发 JS/APP 和物联网

RFID 应用开发 C/C++/.Net 等目前主流全部技术。公司在大型软件系统和大数据应用开发领域有着丰富的管理经验和实际落地经验，能够为客户提

供管理和落地实施等特色服务