

江西劳联-中国大的劳务派遣公司

| | |
|------|------------------------------------|
| 产品名称 | 江西劳联-中国大的劳务派遣公司 |
| 公司名称 | 江西劳联人力资源管理服务有限公司 |
| 价格 | .00/人力资源 |
| 规格参数 | |
| 公司地址 | 江西省南昌市东湖区胜利路267号胜利广场招银大厦A#非住宅0908室 |
| 联系电话 | 15279188582 |

产品详情

江西劳联提醒您：赶快为员工买工伤险吧·我们为企业人事外包可以只买工伤险17.52元

从2011年1月1日起，国务院出台的新《工伤保险条例》将正式实施，将首次实现工亡“同命同价”，而工伤认定的时间也由60日缩短为15日。一系列新的内容的补充，都无不体现了对生命的尊重与敬畏更进一步。

工亡补助金首次“同命同价”

修改前的一次性工亡补助金标准为，48个月至60个月的统筹地区上年度职工月平均工资，而条例修改后的一次性工亡补助金标准为上一年度全国城镇居民人均可支配收入的20倍，计算标准得到统一，明年的工亡补助金额为34万多元，将首次实现“同命同价”。

律师、会计师也得参保

在服装店打工的服务员、律师、会计师，也都将参加工伤保险。“参保的范围扩大，将让更多的群体享受到工伤保险所提供的保障。”

伤残补助能多拿三月个人工资

伤残补助金，关系到伤残职工的生活。按照新规定，一次性伤残补助金将分三档上调。

属于一至四级伤残的工伤职工，按伤残等级由工伤保险基金支付一次性伤残补助金，标准分别是27个月、25个月、23个月、21个月的本人工资，均增加3个月的本人工资。

五至六级工伤职工，增加两个月本人工资，具体标准分别是18个月、16个月的本人工资；七至十级工伤职工，增加一个月本人工资，具体标准分别为13个月、11个月、9个月、7个月的本人工资。

修改后一至四级伤残补助金标准，比原条例有较大幅度提高，这说明有意把待遇向重度伤残的人员倾斜，以便保障他们的生活质量。

上下班出车祸“看”责任定工伤

上下班出车祸算不算工伤，要看职工是不是负主要责任。过去强调的是机动车事故，以后电摩等非机动车类的交通事故也列在工伤事故的范围。

修改后的条例明确规定，在上下班途中，受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的，才可纳入认定的工伤情形之中。

工伤认定15日内搞定

“工伤认定的程序将大大简化，只要事实清楚、权利义务明确，应在15日内作出认定决定。

据悉，现行的时限是，自受理工伤认定申请之日起60日内。

此外，对工伤认定结论不服的，有关单位或者个人可以依法申请行政复议，也可以依法向人民法院提起行政诉讼。这也意味着若对工伤认定结论不服，申请行政复议和提起行政诉讼，二者只能选其一，工伤认定的程序周期自然减少。

而之前须先申请行政复议，若不服，再提起行政诉讼，官司还需一审、二审后才能有结论。

单位不参保也须为工伤埋单

单位要是不参保，职工出了工伤，找谁说理，要津贴、补助金？以后应由职工所在的单位来埋单。

对应参加工伤保险而未参加工伤保险的用人单位，职工发生工伤的，由用人单位依照新规定的工伤保险待遇项目和标准支付费用。

“单位恶意不参保，将处以欠缴数额1倍以上3倍以下的罚款。相关部门还将不发放或注销其安全生产许可证。

另外，用人单位应参加而未参加工伤保险的，社保部门将责令其限期参加，补缴应缴的工伤保险费，并自欠缴之日起，按日加收万分之五的滞纳金。