

处理器模块 1769-IF4 我们更专业

产品名称	处理器模块 1769-IF4 我们更专业
公司名称	厦门盈亦自动化科技有限公司
价格	951.00/件
规格参数	品牌:A-B 型号:1769-IF4 产地:美国
公司地址	厦门市集美区宁海三里10号1506室
联系电话	0592-6372630 18030129916

产品详情

处理器模块 1769-IF4 我们更

1756-A10	1756-IF16	1794-IM16	1756-HSC
1756-A13	1756-IF16H	1794-IM8	1756-IA16
1756-A17	1756-IF8	1794-IR8	1756-IA16I
1756-A4	1756-IF8H	1794-IRT8	1756-IA32
1756-A7	1756-IF8I	1794-IT8	1756-IB16
1756-BA1	1756-IF6I	1794-IV16	1756-IB16D
1756-BA2	1756-IF6CIS	1794-IV32	1756-IB16I
1756-BATA	1756-IT6I	1794-OA16	1756-IB32
1756-CN2	1756-IR6I	1756-M03SE	1756-BATA
1756-CN2R	1756-IR12	1756-M08SE	1756-CNB
1756-CNB	1756-IRT8I	1756-M16SE	1756-IC16
1756-CNBR	1756-IT6I2	1756-N2	1756-IB16

1756-DHRIO	1756-IM16	1756-OA16	1756-IB32
1756-DNB	1756-L61	1756-OA16I	1756-IF16
1756-EN2T	1756-L62	1756-OB16D	1756-IR61
1756-EN2TR	1756-L63	1756-OB16E	1734-ACNR
1756-EN3TR	1756-L64	1756-OB16I	1734-ADN
1756-ENBT	1756-L65	1756-OB32	1734-AENT
1756-ENET	1756-L71	1756-OF4	1734-AENTR
1756-EWEB	1756-L71S	1756-OF8	1734-APB
1756-TBS6H	1756-PA75R	1756-OF8I	1746-IA16
1756-TBSH	1756-PB72	1756-OW16I	1746-IB16
1757-SRM	1756-PB75	1756-PA72	1746-IB32
1746-N2	1756-RM	1756-PA75	1746-IM16
1746-NI16I	1756-IB16	1794-OA8	1746-IO12DC
1746-NI4	1746-IV32	1794-OA8I	1746-ITB16

处理器模块 1769-IF4 我们更

产业“新风口”，打开就业新空间

部分年轻人“脱虚向实”，既有面对激烈就业竞争的转换和调整，更有对制造业数字化智能化发展前景的认同和期待。

“毕业生日趋青睐和就业意愿增强的，是先进制造业、战略性新兴产业，尤其是新能源、集成电路、工业自动化等行业的头部企业。在这些行业和企业中，相对于传统制造业，他们想去的是数字化车间和智能工厂建设、管理、运维相关岗位。”猎聘副总裁把冉表示。

近两年来，我国持续推进制造强国建设，高技术制造业投资连续保持两位数以上增长。在把冉看来，电气机械、汽车、电子及通信设备等一批技术含量高、韧性强的新产业崭露头角，不少年轻人从中看到了就业新选择、发展新空间。

企业西安隆基绿能科技股份有限公司人力资源部副总经理马福海介绍：“公司业绩持续较快增长，用人需求特别是工程师需求不断增加。2023届校园招聘超过9000人，占比较去年增长50%。”

催生就业新增长点的同时，新产业新技术新模式带来的良好薪资待遇和职业前景，也让不少年轻人“心动”。

猎聘大数据显示，招聘人数多的10个新赛道中，有8个招聘2023届毕业生平均年薪超过了15万元；“含金量”高的智能制造、AIGC、AI大模型3个赛道，招聘毕业生平均年薪分别为33.02万元、30.36万元、27.99万元。

在我国已建设近万家数字化车间和智能工厂的背景下，一些年轻人对制造业的印象也在改变。

加大紧缺人才培养力度，挖掘更多就业潜力

大学生的回流，无疑壮大了制造业人才队伍，有利于激发创新活力。不过，不少企业反映，目前的人才供给仍不能满足企业智能化、数字化发展所需。随着制造业转型升级加速，人才短缺的问题将会更加突出。

一些制造企业直言，现在来求职的大学生很多，但要从中招到想要的人才不容易。即便学的是相关，但知识结构和技术认知都与企业所需有差距，交叉复合型人才更是比较少。

“需要高水平的工程师，这一岗位我们曾经招聘半年都没遇到合适人才，各家都在抢。”吉利集团所属雷神动力智能微米工厂总监廖长青感慨地说。

东方汽轮机叶片分厂副厂长曾敬平也表示：“叶片生产线建成‘无人车间’后，仍需要少量技术运维人员。我们想要既掌握机械加工、数控等实操技能，又懂电气技术、信息技术等基础知识的人才，这也是制造业转型中紧缺的人才。”

按照《产业数字人才研究与发展报告（2023）》，我国数字化人才总体缺口约在2500万至3000万左右。为强化职业指引、提高人才供给，2022年修订后的国家职业分类大典，标注了97个数字职业，新增“数字技术工程技术人员”小类13个新职业。

“我们正在加快推进数字技术工程师培育项目，重点围绕智能制造、大数据、人工智能、集成电路等相关新职业，每年培养培训数字技术技能人员8万人左右。”人力资源社会保障部技术人员管理司司长李金生介绍。

各地也在加强人才供需双方对接。2023年以来，已有安徽、云南、湖南、贵州等多省份发布了制造业、重点产业紧缺人才需求目录，有利于人才流动，也将推动释放就业潜力。

多家高校也紧随产业发展新方向、新技术、新趋势，尝试深度推动产教融合，通过一系列方式方法把技能、认知“前置”，促进人才供需更加匹配。可以预见的是，随着更多年轻人成长为市场真正所需人才，“制造业招工难”和“青年就业难”的结构性就业矛盾将得到有效缓解。

处理器模块 1769-IF4 我们更