

# 人力资源管理软件开发的重点与难点讲解分享

产品名称	人力资源管理软件开发的重点与难点讲解分享
公司名称	广州微码互联科技有限公司推广部
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	广州市天河区宦溪西路18号219房
联系电话	13480273125 13480273125

## 产品详情

随着各大各小的企业不断发展，其业务规模越来越大，人员越来越多，企业的管理也越来越复杂，管理的相对滞后使得办事效率低，对市场的反应迟钝，特别是集团型企业，总部不能获得及时准确的信息因而无法做出正确的判断，这些问题严重困扰集团企业乃至成为阻碍其发展的绊脚石。因此，企业的管理问题中一个非常重要的内容就是对人力资源管理软件，而如今，人力资源管理软件也已成各大企业的必备品，那么，我们今天就来讲解一下人力资源管理软件开发时的难点以及重点吧~

### 1、非技术性格的人力资源工作者要求软件设计的尽量简单、好用

众所周知，从事技术工作的人往往不善于也不喜欢与人打交道，而从事人力资源工作的人大都是非技术性格的人，他们大多喜欢与人打交道，不喜欢与机器打交道。因此，他们不愿意投入精力去专研一个软件的使用，他们希望软件的操作越“傻”越好，摸一摸就能走下来。通过这些年的观察我们发现：凡是在这方面做的不够好的软件，往往都是“短命”软件，前一任软件使用人如果工作发生变动，后一任使用人往往就难以为继，很少有单位能够二度送君上“学堂”。

### 2、正在摸索和变革中的人力资源管理体系要求软件能够以不变应万变

目前，我们国家正处在由传统人事管理向人力资源过渡的转型时期，人力资源管理从思想到行动都发生着巨大的变化，今天可能采用的是“薪点工资制”，明天可能就要改为“岗变薪变”工资；今天采用的是360度考核，明天可能就改为了KTF考核。处于摸索中的人力资源管理每天都可能发生这样那样的变革，这就对人力资源管理软件提出了巨大的挑战，软件如果不能随着变革而自行适应，那么，这个软件就没有生命力。以前，很多大型企业使用人事软件大多是本单位信息中心自行编制，这些软件的结构往往是做死的，在计划经济年代，这种方法还是可取的。但随着市场大潮的冲击，一方面，人力资源管理的内容不断发生变化，另一方面，软件开发人员流动加剧，使得这些软件适应不了变化的需要，因此，逐渐地被商品化软件所取代。

### 3、软件的灵活与操作的简单是一对矛盾，是矛盾的统一体

客观地分析C/S、B/S模式的优劣，结合人力资源管理信息系统软件开发的特点，规划人力资源管理系统的時候“有的放矢，趋利避害”，才能够搭建成合适的信息系统。我们知道人力资源管理软件中信息的查询、浏览（尤其是异地查询浏览）、小规模数据录入等比较适合做成B/S模式，客户端只要能上网即可以操作软件。而灵活创建报表，自定义工资标准和公式等一些属于软件灵活开放的功能，以及涉及一些复杂流程的功能则适合采用C/S结构，客户端功能比较强、安全系数也高。这样处理，即可充分发挥各种模式的优越性，又可以避免B/S结构在安全性、保密性和响应速度等方面的缺点以及C/S结构在异地查询浏览不够灵活等方面的缺点。