

# 潍坊市it人力外包公司降本增效-专业找中鲁世纪

产品名称	潍坊市it人力外包公司降本增效-专业找中鲁世纪
公司名称	中鲁世纪信息科技有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	山东省青岛市黄岛区江山南路480号2号楼904（注册地址）
联系电话	15376420333 15376420333

## 产品详情

中鲁世纪作为专业的it人才外包服务商，给企业提供优质人才招聘，人才外派，人事服务等专业服务，为企业搭建技术团队提供更优选择。随着现代经济和科技的发展，IT行业已步入了一个高速发展的时代，很多行业和企业都会产生技术人员的需求，而IT人员也变得供不应求。但很多时候，企业对于技术人员的需求都是周期性的短期需求，这种情况下，如果聘请长期的专业技术人员，势必会增加企业用工成本。这时，短期的灵活用工就发挥作用了，既能帮企业节省用工成本，也可以按需聘用匹配的技术人才地解决当下的问题。当前，市场上主要有两种IT外包形式：一种是软件项目外包，另一种是软件开发人才外包，即IT人才外包公司派驻技术工程师为客户提供技术服务。今天，小编主要和大家分享IT人才外包的合作流程：首先，我们先来了解不需驻场的IT人才外包服务流程：1、用人企业提出岗位需求：如人数、岗位职责等。2、用人单位与IT人力外包公司签订服务框架协议。3、推荐候选人面试：IT人力外包公司推荐候选人与用人企业进行面试。4、面试通过的软件开发人员按照用人单位的需求提供开发服务，软件开发人员的薪资等由IT人才外包公司负责。5、有用人需求的企业按照协议支付IT人才外包服务费用。目前市场上IT外包公司有许多，不同的IT外包公司所提供的外包服务也不尽相同，有的IT外包公司提供的服务较为，包括：IT人力外包、业务流程外包、基础框架外包、咨询服务、解决方案、应用产品外包、IT工程服务，软件开发、软件测试等。

在IT人才外包服务中，外派驻场是一项最常见的外包服务动态，那么，IT人才外包服务中的驻场外派流程又是什么样的呢？1、有用人需求的企业向外包公司提出用人需求，诸如：需要Ja工程师还是前端工程师或是其他技术人员，需求人数、人员级别及驻场周期等。2、有用人需求的企业和IT人才外包公司签订服务框架协议。3、IT人才外包公司安排相关技术人员与有用人需求的企业进行面试。4、面试通过后，针对服务项目签单项协议，技术外派人员由有用人需求的企业安排进驻现场进行项目开发相关服务，直到相关项目完成，外派驻场工作人员的薪资等由IT人才外包公司负责。5、有用人需求的企业按照协议支付IT人才外包服务费用。6、合作结束后，由IT人才外包公司负责外派人员的退场流程，用人单位不用承担外派人员退场的其他费用和责任，真正做到“用人不养人”。当然，在IT人才外派驻场的过程中，也会面临人员变动、项目变更等现象，这需要有用人需求的企业、软件人力外包公司和驻场技术人员共同协商解决。这也是对软件人力外包公司服务能力的考验。凡是有纷争关系存在的地方，就是江湖。在IT人力外包的江湖里，到处都是风口与浪潮的存在，随时随地都能掀起一股腥风血雨。那么，IT人力外包杀入互联网时代真的是大势所趋吗？对于正在寻求转型升级的传统企业来说，IT人力外包的发展不仅弥补了自身技术实力不足的短处，而且更加快速地推动了企业内部管理的变革，实现核心竞争力的不断提升。对于急需提升自身价值的个体来说，IT人力外包的发展就像

是提供了一个实现梦想的舞台。每个有实力的IT技术人员都可以在这个舞台上自由挥洒着智慧的结晶，通过努力发挥出自身的价值，实现你的“IT梦”。站在不同的角度上，得出的结论却大致相同：IT人力外包杀入互联网时代确实是大势所趋，每个群体都能从中找到自身存在的意义和价值，并且将之作为推动力，不断的发展壮大，我想这便是IT人力外包被这个时代所赋予的趋势吧。从IT服务模式分析来看，人才外包以更灵活的用工方式成为部分企业的选择之一。究其原因，主要体现在它解决了企业各种场景下的用人问题：

**招聘难：**IT人才市场的供需失衡，让很多企业都遭遇了“用工荒”难题，细分行业的专业人才更是难求，每年的招聘季都会上演一场包含大厂在内的“抢人大战”，巨大的IT人才缺口让众多企业面临招聘难的情况。

**成本控制：**自建IT团队面对的不仅是人力成本，还包括了项目完成后团队的“解散”成本，而IT人才外包以灵活用工的模式节省人力成本，如华为、阿里巴巴等巨头，也会采用IT人才外包来优化成本控制。

**人员编制：**部分具有规模的企业都会建立一套完整的人员架构，因项目体量需要增加人手时，往往无法突破人员编制的限制。IT人才外包不占用编制坑，正好弥补了这个痛点，让企业用工更加灵活。

**项目周期：**每一个项目在落地过程中，难免出现各种问题，如人员离职，工作量预估偏差，为了保证项目的周期，企业急需增添IT人手，多方衡量下，IT人才外包是效率最快的解决方式。

**劳务风险：**企业在数字化转型期间，招聘了大量的自有员工用于信息化建设，当项目结束时，考虑人力成本等问题，需要优化组织结构，有可能带来潜在的劳务风险，对企业形象、口碑等造成负面的社会影响。IT人才外包随用随到，项目结束后人员返回，符合企业的短期用工需求。