

# 北京劳务公司转让带人力资源和劳务派遣 转入人力资源公司

产品名称	北京劳务公司转让带人力资源和劳务派遣 转入人力资源公司
公司名称	北京经典世纪集团有限公司业务部
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	北京市朝阳区大望路SOHO现代城B座601
联系电话	13552544669

## 产品详情

公司现有北京地区的劳务派遣和人力资源双证的公司转让，有公司养的执照，也有客户转让出来的公司都是干净的，同时专业办理劳务派遣许可，可以全部帮您办理，如果您有这方面需要，欢迎您电话咨询

现有北京劳务公司转让，带人力资源和劳务派遣双证，讯息如下：

### 一、朝阳区劳务公司：

带劳务派遣经营许可、人力资源服务许可双证，公司未曾有过异常，但是股权变更时地址需要迁走。

### 二、顺义区劳务公司：

带劳务派遣经营许可、人力资源服务许可双证，公司是小规模纳税人，没有异常，注册地址2019年12月到期，变更需要迁走。

公司价格不高，欢迎有意者前来收购。

### 解析劳务派遣：

劳务派遣职工在很多单位都是普遍存在的，小编存有以下疑问：

#### （一）劳务派遣员工和合同工之间存在哪些区别呢？

##### 1.合同双方不同。

劳务派遣是员工和劳务派遣公司之间签订劳务合同，合同关系存在于劳务派遣公司和派遣员工之间，实际用工关系却发生在用工企业和派遣员工之间，用工企业向劳务派遣公司支付一定服务费用。

## 2.招聘单位和条件不同。

劳务派遣员工由劳务派遣机构负责招聘，条件宽松，一般五险一金不全。正式员工由企业招聘，招聘条件比较严格，各种保险福利齐全。

## 3.从事的岗位不同

劳务派遣员工普遍安排到了很多技术含量较低的各种类型和工作时间长度的工作岗位上。

### （二）劳务派遣的出现有何意义？

#### 1.降低企业成本。

在事业单位，电信公司，石油公司和金融行业里，存在大量劳务派遣员工，很多员工是从企业合同工反派到劳务派遣公司，然后再派到企业工作。虽然《劳动法》规定“同工同酬”，但并没有规定福利奖金和社保，因此在实际工作中，劳务派遣工待遇一般比合同工低至少半。

#### 2.规避用人风险

劳务派遣员工并不属于企业，而是属于派遣公司，在出现问题的时候，企业也就不用承担太多风险。经常在新闻上看到，某单位工作出现问题之后会出来澄清，当事人为单位临时工，已被辞退。风险被化解，单位也不会有太多损失。