

企业承担职工社会保险医保个人部分，如何做账？

产品名称	企业承担职工社会保险医保个人部分，如何做账？
公司名称	北京悠呦科技有限公司
价格	1000.00/件
规格参数	
公司地址	北京市平谷区中关村科技园区平谷园峪口新能源产业基地峪阳路38号-23097（集群注册）（注册地址）
联系电话	010-52432761 18610912766

产品详情

在实中，很多企业在支付职工shebao和医保的时候不仅交了企业自己承担的部分，也承担了应由个人缴纳的部分，也就是说企业承担了所有的shebao医保费用。像这种情况，我们很多会计在做账的时候就很有困惑！

一、在正常情况下，shebao、医保是企业交一部分，个人交一部分的

按照国家规定，shebao和医保的缴纳是由企业承担一部分，个人承担一部分的，缴纳的时候可先由企业代扣代缴。打比方说，这个月9月份某职工工资是6000元，要缴纳的shebao和医保一共是1200元，shebao、医保企业和个人应分别承担1000元和200元。那么企业就只用缴纳这1000元而已，而这200元由个人自掏腰包（为方便理解，所取数据并未按实际比例取数）。在缴纳的时候企业先为个人代扣代缴了这200元，在发放工资的时候，企业少发这200元就等于收回了。

正常情况下是这样，而这样的做会计分录如下：

1、计提工资，个人承担的shebao、医保是个人工资的一个组成部分

借：管理费用—工资（或主营业务成本）6000

贷：应付职工薪酬—工资6000

2、取得shebao和医保原始单据时

借：管理费用—shebao医保1000（单位承担部分）

其他应收款—shebao医保200（个人承担部分）

贷：应付职工薪酬—shebao医保1200

3、支付shebao、医保时

借：应付职工薪酬—shebao医保1200

贷：银行存款1200（200先由企业代扣代缴，后面发放工资收回）

4、发放工资时

借：应付职工薪酬—工资6000

贷：其他应收款—shebao医保200

银行存款5800（实发工资5800，收回200元）

以上就是正常情况下，有关于shebao和医保的会计分录！但也有很多会计有不同的做法，大家可以相互探讨交流学习！以上的情况是比较理想化的，实际中，也有很多企业直接承担了应由个人承担的shebao和医保部分，那这种怎么做会计分录呢？

二、企业承担个人shebao、医保部分如何做账

现实中，很多企业和职工说定每个月必须按多少工资发放到手，不管什么shebao和医保怎么扣，约定多少就得发放多少，比如说约定每月发放6000元工资，就必须发放6000元工资到职工手中，不管什么shebao、医保以及个税。企业帮承担个人shebao和医保部分。这从实质上来说，就等于增加了职工的工资。接上一部分例子来说，职工要求能到手的工资必须是6000元，200元的shebao和医保，都不能从这6000元里扣。大家看本来该职工9月份的工资是6000元的，而这200的shebao和医保由企业来承担，相当于工资提高了，现在就等于职工的工资是6200了，而这6200也就构成了企业支付职工工资的成本，可计入相关的成本费用；同时，这200元也是属于职工个人所得，也应并入工资薪金计算个人所得税。所以，做账时候的会计分录是这样：

1、计提工资时，这200元作为工资计入企业相关成本费用

借：管理费用—工资（或主营业务成本）6200

贷：应付职工薪酬—工资6200

2、取得shebao和医保原始单据时

借：管理费用—shebao医保1000（企业承担部分）

应付职工薪酬—工资200（企业帮支付个人承担部分）

贷：应付职工薪酬—shebao医保1200

3、支付shebao、医保时

借：应付职工薪酬—shebao医保1200

贷：银行存款1200

4、发放工资时

借：应付职工薪酬—工资6000

贷：银行存款6000（实发工资6000）

当然了，以上只是小编的个人看法，欢迎各位大神一起来探讨这个话题，希望我们一起学习一起进步。